

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета международных
отношений Евразийского
национального университета
им. Л.Н. Гумилева
М.М. Косыбаев
2021 г.



ОТЧЕТ
по реализации операционного плана
факультета международных отношений
кафедры регионоведения
за 2021 год

Нур-Султан, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.	3
Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий	3
ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне.....	3
ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.....	13
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.....	21
Академическое превосходство	21
ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.	21
ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.....	29
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.....	31
Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности	31
ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.....	31
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.....	38
Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей	38
ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета.	38
ЦЕЛЬ 2. Создание цифровой экосистемы.....	43
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.	50
Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования	50
ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.....	50
ЦЕЛЬ 2. Прозрачность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода.....	53
SWOT-АНАЛИЗ.....	56
РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.....	58
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....	60
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	63
УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	77

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ**

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза): 15,6/0,5%.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение –ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 1 проект

Ответственные исполнители-факультеты, НИИ. Свод и подтверждение –ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.4 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г. (340 ед.): 3 публикации

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.5 Доля расходов на развитие лабораторий от общего бюджета вуза: 5,5% (1030 млн.тг.) Ответственный исполнитель – ДФ, ДИТ (ДТО). Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Индикатор	Ед. изм.	План	к исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/ Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок										
1.1.1 Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)	%	2,91	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	<i>В 2020 году средняя цитируемость 1 статьи ученых за последние 5 лет составляет 2,19. нет</i>
1.1.2 Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования	%	27/5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия договора	<i>нет</i>
Мероприятия:										

1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus). В разрезе факультетов: ФМО-20 ед.	публ ик.	492	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНУК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	статьи: 1. Akhmet A., Medeubayeva Z., Tashtemhanova R., Iyembekova M., Aitbayeva R. Central Asia: Drivers, Dynamics and Prospects of Trade and Economic Cooperation // Regional Science Inquiry. – 2021.- Vol. XIII, (1).-P.183-200. https://rsijournal.eu/?p=4173 2. Ospanova A., Shenin A., Shukyzhanova A., Banu K. The Continuity of the US Policy Towards Sentral Asia // Springer Geography. 2021. – P.140-148. 3. Zh. Ye. Nurbayev, G.Zh. Sultangazy, L.K. Mukatayeva. Social Transformation of the Siberian Cossackdom within the Formation of the Urban Area of Northern Kazakhstan on the Cusp of the XIX–XX centuries // Bylye Gody. 2021. 16(2): 850-860. DOI: 10.13187/bg.2021.2.850
3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ. В разрезе факультетов НИИ: ФМО – 1	чел.	45	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНУК	Копия приказа, копия публикаций или договоров	нет
4. Поддержка инновационных научных проектов за счет средств университета	проект	5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДНУК, ДФ	ДНУК, ДФ	Отчет ДНУК с подтверждением ДФ	нет
5. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных	договор	6	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, глобальные и региональные научные кластеры	ДНУК	Копия договора	Перечень научных кластеров: 1. Общественно-гуманитарные науки нет

исследований по кластерам с глобальным и региональным импактом (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)											
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров											
1.2.1 Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2020 году (529 чел.) ежегодно)	%	3,3	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНиК	Документ, подтверждающий участие в исследовании	2 чел., <i>Оспанова А.Н., Нурбаев Ж.Е.</i> реализуют проект АР09260789 «Проблема "фабрик дипломов" (Diploma mill) в системе высшего образования Казахстана»	
1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году (230 чел.) (ежегодно)	%	3,6	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНиК/ АД(УП)	Копия приказа о принятии на работу	<i>Численность молодых ученых до 35 лет должна составить 237 чел.</i> <i>нет</i>	
Мероприятия:											
<i>1. Ориентация кадровой политики и кадрового маркетинга обеспечение качества научных кадров</i>			+	+ ГМ			АД(УП)	АД(УП)	<i>Новая кадровая политика с соответствующим содержанием</i>	<i>нет</i>	
<i>2. Создание на сайте университета портала «Условия и перспективы работы в НАО «ЕНУ» с целью информирования потенциальных претендентов на вакантные должности</i>			+	+ ПМ	+	+ ГМ	АД(УП)	АД(УП)	<i>Информация с портала сайта о вакантных должностях</i>	<i>нет</i>	
<i>3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах</i>	%	25	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, руководители проектов	ДНиК	<i>Копия приказа об участии в финансируемых научных проектах</i>	<i>В проекте АР09260789 «Проблема "фабрик дипломов" (Diploma mill) в системе высшего образования Казахстана» участвуют два молодых ученых: магистрант 2 КУРСА Майкотова</i>	

											А. и докторант 2 курса Киюбек Ж. кафедры регионоведения
4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира				+	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК, ДМС («Болашақ»)	Копия документа о получении гранта		нет
5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас ғалым»				+	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия документа о получении гранта		
4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов: ФТФ – 6, ФИТ – 2, ФФ – 1, ЮФ – 1	чел.	10	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНиК/ АД(УП)	Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»		нет

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.

Целевые индикаторы:

2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 111 млн.тг.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

2.2 Объем средств, вложенных на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации: 365 млн.тг.

Ответственный исполнитель – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Задание	Ед.изм.	План	Исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнительная информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами										

2.1.1 Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	10		+ + ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ИиК/ДФ	ОтчетДНиК	В 2020 году факт – 11,4% (17 проектов из 148) нет
2.1.2 Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ (29 работ на 2020 г.)	%	26 (8 ед., Приложение1)		+ + ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ИиК/ДФ	ОтчетДНиК	нет
Мероприятия:										
1. Внедрение новых стимулов для ИПС сотрудников с целью коммерциализации результатов деятельности (на основе Политики коммерциализации)				+ + ПМ	+	+ ГМ	ДНиК, Факультеты, НИИ	ДНиК	Политика коммерциализации с соответствующим содержанием	нет
2. Получение дохода от коммерциализируемых проектов (завершенные прикладные научно-исследовательские работы) Плановые показатели в Приложении 2.	млн.тг.	Факультеты - 51млн тг. Научные подразделения - 60 млн.тг.		+ + ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК/ ДФ	ОтчетДНиК	нет

3. Заключение договоров на использование потенциала научных школ кластеров с региональным импактом для решения проблем столицы на условиях финансирования	договор	12	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, региональные научные кластеры	ДНиК	Отчет ДНиК	Научные направления кластеров с региональным импактом: 1. Инжиниринг. Направления: альтернативные виды энергетики, новые строительно-дорожные технологий и материалы.
(не менее 1 договора по каждому научному направлению)										5. Общественно-гуманитарные науки. Направления: разработка методических основ казахстанского патриотизма, модернизация общественного сознания и основ идеи Мәңгілік Ел. нет
Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации										
2.2.1 Число актов внедрения в производство/ лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)	ед.	7/2/2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ИиК/ДФ	Копии актов внедрения, лицензионных соглашений/проданных патентов	В 2020 году факт -5 актов внедрения в производство. нет

2.2.2 Количество полученных охранных документов В разрезе факультетов: АСФ-12, ММФ-12, ФТФ-12, ТЭФ-12, ФИТ-12, ФЕН-7, ЭФ-10, ФМО-6, ФСН-6, ЮФ-6, ФФ-6, ФЖИП-4, ИФ-4	ед.	109		+ + ПМ	+	+ ГМ	факультеты	ДНиК	Копии охранных документов	В 2020 году факт -113 ед. на 2 издания было получено 2 охранных документа: Оспанова А.Н., Килыаева П.К. Халықаралық қатынастар тарихы. 1 том от 12.05.2021 Оспанова А.Н., Килыаева П.К. Аймақтануға кіріспе. От 19.05.2021
2.2.3 Количество реализуемых стартапов	ед.	16		+ + ПМ	+	+ ГМ	факультеты	ДНиК	Копии правоустанавливающих документов	В 2020 году факт -12 ед. нет
Мероприятия:										
1. Заключение лицензионных соглашений на коммерциализацию результатов научной и научно-технической деятельности	ед.	7		+ + ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, ИИ	ДНиК	Копии заключенных лицензионных соглашений	нет
2. Создание новых стартапов. Перечень потенциальных стартап-проектов в Приложении 3.	ед.	4		+ + ПМ	+	+ ГМ	факультеты, МБИ	ДНиК	Копии правоустанавливающих документов	нет

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
Академическое превосходство

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 80%.

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – по базе ЕСУВО.Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР, подтверждение – по базе ЕСУВО.Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)

Исполнитель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров										
1.1.3 Соотношение	%	1-2 квартал - 119:49 3 квартал - 50:86			+		ДАВ,	ДАВ/	Данные ИС	1-2 квартал: Число обучающихся на бакалавриате – 119; число обучающихся на магистратуре и докторантуре – 25+24 = 49 3 квартал: Число обучающихся на бакалавриате – 86; число обучающихся на магистратуре и докторантуре – 22+28 = 50
числа обучающихся по программам магистратуры (в т.ч. MBA), докторантуры PhD (в т.ч. DBA) и постдокторантуры к числу обучающихся по программам бакалавриата					ГМ		Приемная комиссия, ЦНиТ, Офис регистратора	ИС «Платон»	«Платон» и Форма 3-НК 5.10.2021	

Мероприятия:										
1. Создание страницы «Сертификация выпускников» в разделе «Карьера» на сайте ЕНУ для содействия подтверждению квалификации в профессиональных ассоциациях	ед.	1		+	+	+ ГМ	ДАВ, ДИТ	ДАВ	Скрин-шот страницы	нет
2. Создание страницы «Международная сертификация» в разделе «Факультеты» на сайте ЕНУ для содействия международной сертификации ППС	ед.	1		+	+	+ ГМ	ШПНОДАВ, ДИТ АД(УП)	ШПНОДАВ	Скрин-шот страницы	нет
3. Создание единой платформы взаимодействия обучающихся и работодателей для содействия трудоустройству выпускников	ед.	1		+	+ ГМ		В, ДЦРиДО	ДАВ	Скрин-шот платформы	нет
4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью отбора наиболее талантливой молодежи (Приложении 4)				+ ГМ			Факультеты, приемная комиссия	ДАВ	Копии приказа	В сравнении с баллами приема 2020 г. ?
5. Формирование контингента обучающихся согласно Плану развития ЕНУ на 2021 год (Приложение 5)				+	+ ГМ		Приемная комиссия, ЦПит	ДАВ	Офис регистратора Форма 3-НК на 05.10.2021, ЕСУВО, НОБД	
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне										

1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)	ед.	2		+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВДМС	Копия приказа о зачислении обучающихся на реализуемые совместные программы,	3 ОП на всех уровнях
1.2.2 Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS (перечень в Приложении 6)	ед.	35/16		+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении в дудиплом-ную программу, Данные ИС «Платон»	1 Оп с ТГУ
1.2.3 Количество образовательных программ MBA, DBA, разработанных совместно с зарубежными партнерами и реализуемых в рамках гармонизации программ (суммарно) (перечень в Приложении 7)	ед.	4		+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВ/ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении в программы MBA, DBA. Данные ИС «Платон»05.10.2021	нет
1.2.4 Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (21 ОП) (перечень в Приложении 8)	%	10		+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВ/ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении на инновационные программы. Данные ИС «Платон»05.10.2021	нет
Мероприятия:										

1. Международная аккредитация образовательных программ (без учетановых и инновационных программ) (всего на 2020 год – 202 ОП)	ед.	186	+	+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДСР/ИС «ЕСУВО»	Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10 05.10.2021	нет
2. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат	%	20		+ ГМ			Факультеты	ДАВ	Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат	нет
3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов (перечень в Приложении 9)	ед.	15	+	+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВ	Копия приказа о зачислении в Minor программы	нет
4. Подготовка образовательных программ по Атласу профессий и компетенций	Ед.			+	+	+ ГМ	Факультеты	ДАВ	Копия образовательных программ	Данные о числе наименований ОП ДАВ не представлены
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ										
1.3.1 Доля руководителей ОП структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, АД (УП), ШПиНО	АД (УП)	Копии сертификатов	Число руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших ПК по менеджменту должно составить 136 чел. (согласно Плану развития)
Задача 1.4 Обеспечение качества непрерывного и дополнительного образования										
1.4.1 Количество аккредитованных и сертифицированных программ повышения квалификации и переподготовки кадров	ед.	2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ШПиНО	ШПиНО	Копии сертификатов	нет

1.4.2 Доход от деятельности повышения квалификации и переподготовки кадров	млн.тг.	70	+	+	+	+	ШПиНО	ШПиНО/ДФ	Отчет ШПиНО	<i>нет</i>
Мероприятия:										
<i>1. Проведение курсов повышения квалификации и переподготовка кадров для организаций и учреждений столицы в рамках интеграции ЕНУ со столицей</i>	<i>чел.</i>	<i>300</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>Копия приказа об окончании курсов</i>	<i>Доход от обучения сотрудников сторонних организаций должен составить 70 млн.тг нет</i>
<i>2. Проведение курсов повышения квалификации для ППС и административных кадров ЕНУ по цифровой грамотности</i>	<i>чел.</i>	<i>100</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>Копия приказа об окончании курсов</i>	<i>Обучение сотрудников ЕНУ производится на бесплатной основе нет</i>

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевой индикатор:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 62%. Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации и объединения. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед.изм.	план	исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся										
2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам	ед.	84	+	+	+	+	Факультеты	ДЖ	Данные ИС «Платон» на 05.05.2021 г. 05.12.2021 г.	
2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	3	+	+	+	+	Факультеты	ДЖ	Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности	
2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	21	+	+	+	+	Факультеты, спортивные секции	порт-клуб	Документы, подтверждающие занятия ФКиС	
Мероприятия:										
1. Оказание профсоюзным комитетом социальной поддержки студентам	чел.	400	+	+	+	+	Профсоюзный комитет	Д	Документы, подтверждающие социальную поддержку	
2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаева, 90-летию М.Макаева, 150-летию К.Мунайпасова в рамках интеграции со столицей	ед.	3	+	+	+	+	Факультеты	Д	Ссылки на сайт о проведении мероприятий	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: ТОП-300.

Ответственные исполнители – ДМС, факультеты и структурные подразделения. Свод - ДМС. Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО»), Форма 13, выгрузка 5 октября)

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно- образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 2 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, лаборатории. Свод и подтверждение - ДМС.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед. Ответственные исполнители – ДМС, ДАВ, ДНиК, ДФ, факультеты. Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед.изм.	План	исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/ подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне										
1.1.1 Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS	ед.	5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДМС, Факультеты	ДМС	Скрин-шот	<i>предметные рейтинги QS by subjects: «Физика и Астрономия» (551-600), «Экономика и</i>
WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)										<i>Эконометрика» (451-500), «Лингвистика» (251-300) и «Искусство и Гуманитарные науки» (451-500).</i>
1.1.2 Кампусы ведущих зарубежных вузов на базе университета в рамках создания регионального образовательного хаба (суммарно)	ед.	2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДМС, ДАВ, ДРИ, ДФ	ДМС	Ссылка на сайт	<i>Филиал МГУ, филиал Университета Аризона</i>

Мероприятия:										
1. Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic Survey 2021	чел.	280		+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДМС	Факт-файл	52 эксперта
2. Реализация проекта Global Campus Experience совместно с кампусом Университета Аризоны	ед.	1			+	+ ГМ	ДРИ,ДИТ	ДМС	Ссылка на сайт	
3. Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EESA	место	50	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Все факультеты структуры	ДМС	Ссылка на сайт	
4. Обеспечение деятельности филиала за рубежом (суммарно)	ед.	1					ДМС	ДМС	Копия приказа об открытии филиала	нет
управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества										
1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	1-2 кварталы - 17% (3 из 18). 3 квартал - 7% (1 из 14)	14	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДМС	аннбазы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября	Общее число привлеченных зарубежных ученых и преподавателей должностно составить не менее 210 чел.
1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в	чел.	550	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, ОПО	ДМС	аннбазы ИС «ЕСУВО» Форма 11,	обучающихся из Кыргызстана (2 семестр 2020-2021 уч.г. - Алмазбек кызы Эльвира и Убайдуллаева Гульнур; 1 семестр 2021-2022 уч.г. - Абдисаттар кызы Перизат и Алматова Малика) и 1 обучающаяся из

											Беларуси (2 семестр 2020-2021 уч.г. - Близнюкова Елизавета).
рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)										5 октября, февраля	
1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке	чел.	460	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДАВ/ ДФ	счет с подтверждением ДФ		5 преподавателей - Болысбекова Молдир Киясбаевна, Хажмуратова Айгуль Мажитовна, Какенова Зарина Алмасовна, Жолдасбекова Акбота Ниязовна, Авджу Сейит Али
Мероприятия:											
<i>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств</i>	<i>чел.</i>	<i>210</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> ГМ	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС/ АД(УП)</i>	<i>копия приказа</i>		<i>Согласно Плану развития ЕНУна 2021 г. Авджу Сейит Али</i>
<i>2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.)</i>	<i>чел.</i>	<i>50</i>	<i>+</i>	<i>+</i> ПМ	<i>+</i>	<i>+</i> ГМ	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>		<i>Нет</i>
<i>3. Реализация программы исходящей академической мобильности (с самостоятельным финансированием – 360 чел.; за счет РБ -60 чел.; за счет средств</i>	<i>чел.</i>	<i>500</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>		<i>Исходящая мобильность: студентка 2 курса Сатвалдинова Гульназ в 1 семестре 2021-2022 уч.г. – университет Альба-Юлия, Румыния</i>

университета – 80 чел.)											
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда											
1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433чел.)	2,4%	6	+	+	+ ПМ	+ ГМ	ДМС, Факультеты	ДМС	Отчет ДМС	<i>Число иностранных студентов - 4 чел.: 2020-2021 уч.год – магистранты Хумейд Саид Хамад Сауди Альнуаими и Дин Чин, докторант Азими Мохд Фархад и Цуй Цзывэнь</i>	
1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	11	+	+	+ ПМ	+ ГМ	ДАВ, Факультеты	ДАВ	Отчет ДАВ	<i>Число студентов, обучающихся на английском языке в 2020-2021 уч.году – 41+18+14=73 чел., 2021-2022 уч.году – 27+11+19=57 чел.</i>	
Мероприятия:											
<i>1. Привлечение иностранных слушателей для подготовительно-го отделения университета</i>	<i>чел.</i>	<i>150</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДМС, Факультеты, ПО</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа о зачислении</i>	<i>Нет</i>	
<i>2. Привлечение иностранных обучающихся в рамках международных договоров</i>	<i>чел.</i>	<i>10</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>Факультеты, ДМС</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа о зачислении</i>	<i>Нет</i>	
<i>3. Привлечение</i>	<i>чел.</i>	<i>150</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>Факультеты, ДМС</i>	<i>ДМС/ДФ</i>	<i>Копия приказа о</i>	<i>Нет</i>	

иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. АСФ-7; ИФ-4; ММФ-7; ТЭФ-7; ФЕН-7; ФЖиП-7; ФИТ-10; ФМО-7; ФСН-7; ФТФ-10; ФФ-17; ЭФ-20; ЮФ-40									зачислении	
4. Привлечение иностранных обучающихся по двудипломному образованию в рамках СУ СНГ, УШОС и межвузовских соглашений	чел.	15	+	+	+ ПМ	+ ГМ	ДМС, ультеты	МС	Копия приказа о зачислении	Нет
5. Заключение соглашения об открытии филиала ЕНУ за рубежом	ед.	1			+	+ ГМ	С, АД, ДАВ, ДФ, ДРИ	МС/ДФ	Копия соглашения	Нет
6. Учреждение стипендии для иностранных граждан «Культегин» и «Гумилев» для бакалавриата и магистратуры	стип енд.	4		+	+	+ ГМ	С, ДАВ, ДФ	МС/ДФ	Копия Положения. Копия приказа о назначении стипендий	Нет

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.

Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей “ENU – DIGITAL UNIVERSITY” Цель 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета.

Целевой индикатор:

1.1 Доля привлеченных инвестиций на развитие инфраструктуры вуза от общего дохода вуза: 35 %.

Ответственные исполнители – ДФ, ДРИ. Свод и подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед.изм.	План	% исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнительная информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				

Задача 1.1. Создать безопасные и комфортные условия для обучающихся											
1.1.1 Обеспечение комфортности в объектах инфраструктуры кампуса университета: - учебные помещения	виды работ	оснащение учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием, создание тренажерных и симуляционных комнат	+	+	+	+	ГМ	ДРИ, ДИТ	ДРИ, ДИТ	Отчеты ДРИ и ДИТ	В учебном корпусе № 4 (ФСН) оснащение аудиторий современным мультимедийным оборудованием
- общежития и учебные помещения	виды работ	«SMART-Студенческие дома», оборудование мест (уголков) с компьютерной техникой для студентов	+	+	+	+	ГМ	ДРИ, ДИТ	ДРИ, ДИТ	Отчеты ДРИ и ДИТ	В учебном корпусе № 4 (ФСН) оборудование мест (уголков) с компьютерной техникой для студентов
- места коллективного пользования в учебных корпусах и общежитиях	виды работ	создание и развитие open-spaces, co-working площадок, creative spaces, individual spaces, relax spaces	+	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	Отчет ДРИ	В учебных корпусах № 1 (УАК) и № 3 (ЦИСИ) создание co-working площадок
Мероприятия:											
1. Разработка и реализация Программы модернизации инфраструктуры (учебных корпусов и студенческих домов)	ед.	1		+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	Копия программы	
2. Создание условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты, пандусы, поручни и т.д.) (ежегодно)	объект	3	+	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ/ДЖ	Отчет ДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.

3. Открытие «Underground» кафе в здании ФОК	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ	ДРИ	тчетДРИ	
4. Открытиемагазина имиджевой продукции в зданииФОК	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ	ДРИ	тчетДРИ	
5. Создание со- working площадок вучебных корпусах №1 (УАК) и №3 (ЦИСИ)	ед.	2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ,ДИТ	ДРИ	тчетДРИ	
6. Проведение текущего ремонта лабораторий, кабинетов и аудиторий корпуса № 3 (ЦИСИ) и корпуса №4 (ФСН)	корпус	2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ,ДИТ	ДРИ	тчетДРИ	
7. Оснащение аудиторий современным мультимедийным оборудованием корпуса №4 (ФСН)	корпус	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ,ДИТ	ДРИ,ДИТ	Отчеты ДРИ и ДИТ	
8. Оборудованиемест (уголков) скомпьютерной техникой для студентов в корпусе №4 (ФСН)	корпус	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ,ДИТ	ДРИ,ДИТ	Отчеты ДРИ и ДИТ	
1.1.2 Доля студентов, магистрантов, докторантов, обеспеченных местами в общежитии от общего числа нуждающихся в жилье	%	62	+	+	+	ГМ	ДСД	ДСД	ИС «ЕСУВО» Форма 9, 5 октябрь	
Мероприятия:										
1. Строительствонových общежитий	корпус/ койко-мест	1/800	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ	ДРИ	ОтчетДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.

2. Создание койко-мест для проживания иногородних студентов	койко-мест	5705	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ	ДРИ	ОтчетДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.
Задача 1.2. Создать благоприятные условия для преподавателей										
1.2.1 Обеспечение комфортных условий для плодотворной работы преподавателей в кампусе	виды работ	создание комнаты отдыха, мест питания	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ	ДРИ	ОтчетДРИ	
1.2.2 Соотношение среднего уровня заработной платы ППС вуза к среднемесячной заработной плате по Республике Казахстан (по официальным данным stat.gov.kz).	раз	1,5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДФ	ДФ	ОтчетДФ	
1. Создание комнаты отдыха (оборудование мест питания) для преподавателей в корпусе №4 (ФСН)	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДРИ	ДРИ	ОтчетДРИ	
2. Внедрение грейдинговой системы оплаты труда	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДФ, АД	ДФ	ОтчетДФ	
3. Совершенствование методики подсчета КРІ АУП	ед.	1	+ ГМ				ЦОК	ЦОК	Копия нового положения КРІ АУП	
4. Рэнкинг работников и результаты КРІ (ППС и АУП)	ед.	2			+	+ ГМ	ЦОК	ЦОК	ОтчетЦОК	

5. Выплата вознаграждений по КРІ в рамках стимулирования и повышения мотивации ППС и сотрудников	млн.тг.	350 (КРІ ППС) 100 (КРІ АУП)			+ ПМ	+ ГМ	ДФ, ЦОК	ДФ	Отчет ДФ	
6. Подготовка ежегодного публичного отчета ректора перед населением	ед.	1			+ ГМ		ДСР	ДСР	Копия отчета ректора	

Цель 2. Создание цифровой экосистемы.

Целевой индикатор:

2.1 Доля автоматизации информационных систем, в том числе интеллектуальных: 60 %.

Ответственные исполнители – ДЦРиДО, ДИТ. Свод и подтверждение – ДЦРиДО, ДИТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Исполнитель прямых результатов	Ед.изм.	План	исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Создать цифровую среду управления Smart.Management.ENU										
2.1.1 Обеспечение условий для управления бизнес процессами: 1) SMART. Management. Academic – умное управление академической деятельностью. 2) SMART. Management.Science – умное управление научной деятельностью. 3) SMART. Management.Soc Develop – умное управление социально- гражданским развитием. 4) SMART.	Виды работ	60%	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО, ДИТ	ДЦРиДО, ДИТ	Отчеты ДЦРиДО, ДИТ	

Management.Finance – умное управление финансовой деятельностью. SMART. Management.HR – умное управление человеческими ресурсами.										
Мероприятия:										
1. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.HR / Система психологического тестирования	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/АД(УП)	Отчет ДЦРиДО	
2. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.HR / Система отбора претендентов на вакантные должности	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/АД(УП)	Отчет ДЦРиДО	
3. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management. SocDevelop/ Портал “Выпускник”	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ДАВ	Отчет ДЦРиДО	
Задача 2.2. Создать экосистему сервисов Smart.Service.ENU										
2. Развитие корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры	Виды работ	Переход на Directum Безопасн. и прокторинг	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ, ДЦРиДО	ДИТ/АД	Отчет ДИТ	
Мероприятия:										
1. Завершение внедрения системы Directum с адаптацией под бизнес-процессы университета	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ/АД	Копия акта выполненных работ	
2. Покрытие беспроводной сетью (wi-fi) Студенческие дома университета %++ ДИТ Отчет ДИТ										
3. Интеграция корпоративных	%	100	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО	Мониторинг	

информационных систем и синхронизация данных в ИС ЕСУВО, Платон и НОБД									ДСР	
Задача 2.3. Создать интеллектуальную обучающую систему Smart.Learning.ENU										
2.3.1 Количество электронных ресурсов(в т.ч. MOOK), внедренных в учебный процесс (при наличии заключения экспертной комиссии)	ед.	25	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ЦРиДО/ДАВ	МООС	
в рамках внедрения альтернативных форм обучения (ежегодно)										
Мероприятия:										
1. Создание и экспертиза MOOK, размещение материалов на платформе mooc.eni.kz	ед.	25	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	РиДО/ДАВ	Скрин шот с плат- формы mooc.eni.kz	
2. Реализация ОП с использованием дистанционных технологий	ед.	211	+	+ ПМ	+	+ ГМ	РиДО, ДАВ	РиДО/ДАВ	Отчет ДЦРиДО	
3. Размещение онлайн-курсов на открытых порталах ЕНУ	ед.	50	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	РиДО/ДАВ	н-лайнкурсы (ссылки)	
Задача 2.4. Создать интеллектуальную систему сервисов Smart.Science.ENU										
2.4.1 Количество интеллектуальных сервисов Smart.Science.ENU	ед.	2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ЦРиДО/ДНиК	Отчет ДЦРиДО	
Мероприятия:										
1. Создание и внедрение сервиса поиска диссертаций докторантов ЕНУ	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ЦРиДО/ДНиК	Отчет ДЦРиДО	
2. Автоматизация формирования плана и отчетов	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	

научных подразделений										
Задача 2.5. Обеспечить информационную безопасность										
2.5.1 Обеспечение защищенности и безопасности информационных систем и баз данных	%	60	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ/ ДЦРиДО	Отчет	ДИТ
Мероприятия:										
1. Разработка и внедрение Политики информационной безопасности и внутренних нормативных документов	ед.	16	+	+ ПМ	+ ГМ		ДИТ	ДИТ	Копии документов	
2. Внедрение программно-аппаратных средств по информационной безопасности	ед.	8		+	+ ГМ		ДИТ	ДИТ	Отчет	ДИТ
3. Увеличение количества камер видеонаблюдения(суммарно)	ед.	743	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ	Отчет	ДИТ
4. Обновление турникетов (биометрический доступ), оснащение камерами видеонаблюдения в корпусе №4 (ФСН)	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ	Отчет	ДИТ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Целевой индикатор:

1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.

Ответственный исполнитель – *Административный департамент.* Свод и подтверждение – *Административный департамент.* Период мониторинга – **2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед.изм.	План	исполнения и мониторинг				Ответст-венные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				

Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента									
1.1.1 Трансформация факультетов в Высшие школы/Институты (суммарно)	ед.	2	+ + ПМ		+ + ГМ	Факультеты, административная	АД	Копия приказа	
1.1.2 Доля преподавателей со степенью от общего числа педагогических работников	%	86	+ + ПМ		+ + ГМ	Управление персоналом	(УП)/ИС «ЕСУВО»	ИС «ЕСУВО» Форма 5, 5 октябрь	12 из 14 преподавателей являются остепененными
1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	%	20 (15%-на респуб. уровне/ 5%-на междуна. уровне)	+ + ПМ		+ + ГМ	Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО	(УП)/ИС «СУВО»	ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь	15%-на республиканском уровне и 5%-на международном уровне Нет
Мероприятия:									
1. Разработка новой организационной структуры НАО «ЕНУ»	ед.	1	+ ГМ			Административный департамент		Копия утвержденной орг. структуры	
2. Реализация новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту	ед.	1	+ + ПМ		+ + ГМ	Управление персоналом, Факультеты	(УП)	Копия квалификационных требований (стандартов)	
3. Разработка новых Правил конкурсного замещения должностей ППС, АУП и научных работников НАО «ЕНУ»	ед.	1	+ + ГМ			Административный департамент		Копия Правил конкурсного замещения	
								должностей ППС, АУП и научных работников	

4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	247	+	+	+	+ ГМ	Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО	УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358чел.) Нет
5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	68	+	+	+	+ ГМ	Управление персоналом, Факультеты	УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358чел.) Нет

Цель 2. Транспарентность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода.

Целевой индикатор:

2.1 Диверсификация доходов (доля средств по источникам поступления): платные образовательные услуги – 10,7%, исследования – 15,6%, коммерциализация технологий – 0,51%, консалтинг – 0,08%, проектная деятельность – 0,15%, нейминг – 0,03%, спонсорство/венчурный фонд – 0,03%, Endowment – 0,05%. Ответственные исполнители – ДФ, ДАВ, ДНиК, ШПиНО, НИИ, Лабораторий, факультеты и другие структурные подразделения.

Свод и подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Индикатор	Ед.изм.	План	к исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Обеспечить финансирование развития университета										
2.1.1 Объем финансирования науки	млн. тг.	2 893	+	+	+	+ ГМ	ДФ	ДФ/ ДНИиК	Отчет ДФ	С учетом вложения собственных средств
2.1.2 Объем средств, вложенных на аккредитацию и сертификацию образовательных программ	млн. тг.	45,5	+	+	+	+ ГМ	ДФ	ДФ/ДСР	Отчет ДФ	

2.1.3 Объем средств, выделенных на информатизацию и цифровизацию университета	млн. тг.	638	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДФ	ДФ/ ДИТ, ДЦРиДО	Отчет ДФ	
2.1.4 Объем средств, привлеченных на строительство общежитий	млн. тг.	6 500	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Отдел по привлечению инвестиций	Отдел по привлечению инвестиций	Отчет Отдела по привлечению инвестиций	
2.1.5 Объем средств, выделенных на развитие библиотеки	млн. тг.	370	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДФ	ДФ/НБ	Отчет ДФ	
Мероприятия:										
1. Создание службы внутреннего аудита	д.	1	+	+ ГМ			Совет директоров	Корпоративный секретарь	Выписка из решения Совета директоров	
2. Создание и развитие Endowment фонда	б	0,05	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДФ, ЮС, ДНУК	ДФ, ЮС	Отчет ДФ	
3. Привлечение инвестиций спонсоров/Венчурног о фонда для развития инновационных проектов и предприятий	б	0,03	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДФ, ДНУК	ДФ	Отчет ДФ	
4. Привлечение инвестиций на строительство нового Многофункционального научно- лабораторного корпуса			+	+ ПМ	+	+ ГМ	Отдел по привлечению инвестиций	Отдел по привлечению инвестиций	Отчет Отдела по привлечению инвестиций	
5. Разработка и утверждение Правил передачи имущества НАО «ЕНУ» в имущественный наем(аренду)	д.	1	+	+ ГМ			ЮС,ДФ	ЮС,ДФ	Копия Правил передачи имущества НАО «ЕНУ» в имущественный наем (аренду)	

б. Разработка и утверждение Учетной и налоговой политики НАО «ЕНУ»		1	+	+	+ ГМ		ДФ	ДФ	Копия Учетной и налоговой политики НАО «ЕНУ»	
---	--	---	---	---	------	--	----	----	--	--

SWOT-АНАЛИЗ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ (strengths)	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ (weaknesses)
<p>узнаваемость университета на международном уровне</p> <p>обширные международные связи с научными организациями и вузами</p> <p>развитые научные школы мирового и республиканского уровня по отдельным направлениям</p> <p>реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию</p> <p>наличие диссертационных советов по присуждению ученых степеней</p> <p>вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия</p> <p>наличие системы мотивации и стимулирования ППС и АУП</p>	<p>доминирование государственного финансирования</p> <p>недостаточное количество сквозных образовательных программ на английском языке</p> <p>недостаточная результативность НИОКР, эффективность механизмов коммерциализации результатов исследований</p> <p>недостаточная доля опытных преподавателей</p> <p>несовершенство механизмов администрирования и управления</p> <p>недостаток объектов инфраструктуры, учебных площадей и лабораторий, научных лабораторий, оснащенных сертифицированным оборудованием</p>
ВОЗМОЖНОСТИ (opportunities)	ВНУТРЕННИЕ РИСКИ
<p>использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на мировом уровне</p> <p>реализация новой Концепции развития программ для подготовки кадров мирового уровня</p> <p>глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации</p> <p>диверсификация источников финансирования, в том числе привлечение международных инвестиций</p> <p>увеличение дохода от науки, инноваций и коммерциализации</p> <p>сотрудничество с международными, республиканскими и столичными бизнес-структурами МНО</p> <p>реализация новой кадровой политики, привлечение лучших зарубежных и отечественных кадров</p> <p>строительство новых объектов инфраструктуры за счет зарубежных и местных инвесторов</p>	<p>неостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований</p> <p>снижение трудоустройства выпускников и качества подготовки кадров</p> <p>неконкурентоспособность образовательных программ</p> <p>недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся</p> <p>снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации</p> <p>устаревание объектов инфраструктуры и недостаточность учебных площадей и общежитий</p> <p>недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса</p> <p>несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач</p> <p>недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач</p>

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне	Разработка и реализация Программы развития НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева» на 2021–2025 годы	В течение года	ДНиК, факультеты
		Рекрутинг зарубежных и отечественных талантливых и молодых ученых по приоритетным кластерам	В течение года	ДНиК, АД, руководители научных кластеров
		Определение зарубежных партнеров по кластерам с международным импактом (заключение договоров)	В течение года	ДНиК, руководители научных кластеров
		Открытие Службы поддержки научно-исследовательских работ	В течение года	Научная библиотека
2	ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики	Разработка и реализация Политики коммерциализации	В течение года	ДНиК, факультеты
		Использование новых маркетинговых подходов при работе с МИО, предприятиями и бизнесом	В течение года	ДНиК, факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3	ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров	Разработка уникальной модели выпускника бакалавриата, магистратуры и докторантуры	В течение года	ДАВ, факультеты, Академический совет
		Экспорт образовательных программ, в том числе через филиалы за рубежом	Сентябрь-декабрь	ДАВ, факультеты, Академический совет
		Обеспечение поступления 7% обладателей «Алтын белгі» и победителей международных и республиканских олимпиад	Март-август	ЦПиТ, приемная комиссия

4	ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности активной гражданской позицией	Привлечение меценатов и представителей бизнеса для назначения социальных стипендий студентам	в течение года	Д, факультеты
		Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительства	В течение года	Д, факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
5	ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности	Расширение партнерства и получение членства в новых международных ассоциациях и организациях	в течение года	ДМС, факультеты
		Разработка и реализация. Информационно-имиджевой политики университета	в течение года	ИЦ, ДМС, ДНК, ДАВ, факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей				
6	ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета	Выделение и оборудование помещений для студенческого самоуправления	в течение года	И, ДИТ, ДФ, Д
7	ЦЕЛЬ 2. Создание цифровой экосистемы	Разработка мобильного приложения Smart.ENU	Март-октябрь	ДЦРиДО
		Электронный мониторинг реализации Операционного плана (апробация)	3,4 кварталы	ДСР, ДИТ
		Обеспечение вывода видеокамер в Центральное оперативное управление (ЦОУ) для усиления мер безопасности	До 1 сентября 2021 г.	ДИТ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования				
8	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности	Разработка и реализация Кодекса корпоративной культуры работников НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»	в течение года	АД, факультеты
		Апробация проектного подхода по реализации новых стратегических задач	в течение года	АД, ДСР, структуры, факультеты
9	ЦЕЛЬ 2. Прозрачность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода	Передача части функций университета на аутсорсинг	в течение года	ДРИ, ДФ

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	е возможногориска	ению наступлениярисков	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	Невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований	Новая маркетинговая политика по привлечению финансовых средств и продвижению на рынок результатов научных исследований	ечениегода	ДНИК, факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
2	Снижение уровня трудоустройства выпускников	Разработка и использование портала для взаимодействия работодателей, выпускников, профессиональных ассоциаций	ечениегода	ДАВ, ДЦРиДО, факультеты
3	Неконкурентоспособность образовательных программ	Международная аккредитация программ, сертификация программ, ППС и выпускников	ечениегода	ДАВ, ДСР, факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
4	Недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся	Интернационализация содержания образовательных программ, участие в ранжировании образовательных программ на международном уровне	ечениегода	ДМС, факультеты
5	Снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации	Экспорт образовательных программ и открытие филиалов за рубежом	ечениегода	ДМС, факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей				
	Устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий	Привлечение зарубежных и отечественных инвестиций для строительства новых и реконструкцию имеющихся объектов инфраструктуры	ечениегода	ДРИ

7	Недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса	Плановое развитие и укрепление материально-технической базы научных институтов и лабораторий	ечениегода	ДИТ, ДНИК
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования				
8	Несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач (мало исследователей мирового уровня, снижение доли преподавателей сучеными степенями, недостаточный приток молодых ученых, недостаточное владение ППС английским языком).	Целевая подготовка докторов PhD, привлечение молодых докторов PhD казахстанских вузов по приоритетным научным направлениям, имеющих научные достижения, а также привлечение зарубежных ученых и преподавателей	ечениегода	АД (УП), факультеты
9	Недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач	Привлечение дополнительных источников финансирования, увеличение качества и расширение перечня предоставляемых услуг	ечениегода	ДФ, факультеты, структуры

Приложение 1

Прикладные исследования по конкурсам грантового финансирования и договорам с производством на 2020-2021 годы

№	Наименование темы	№ договора и дата регистрации	Научный руководитель	Объем финансирования (тенге)
Завершение работ в 2020 г.				
1	Разработка технологии получения красителя тримарганца тетраоксид измарганцевой руды месторождений Жаксылык и Богач (Казахстан), AP08956244	№312 от 16.11.2020 г., КН МОН РК	Каргин Д.Б.	3 000 000
2	Разработка и совершенствование синтеза люминесцирующей YAG:Сенанокерамики в поле мощных потоков радиации, AP08052050	№94 от 22.05.2020 г., КН МОН РК	Карипбаев Ж.Т	24 925 106
3	Мониторинг сточных вод городов Казахстана с целью очистки от фармацевтических загрязнителей, AP08956334	№312 от 16.11.2020 г., КН МОН РК	Хантурин М.Р.	3 000 000

4	Разработка модели компетенций менеджера инновационной деятельности на основе методологии форсайта, АР08956487	№312 от 16.11.2020 г., КН МОН РК	Толысбаев Б.С.	2 994 671
	Всего за 2020 г.:	33 919 777		
		Завершение работ в 2021 г.		
5	«Информационное моделирование», «Топографическая съемка и обработка результатов»	№07/2021 от 10.03.2021 г., ТОО «GEOLD»	Аукажиева Ж.М.	2 000 000
6	Паспортизация археологических памятников по ВКО	№33 от 30.03.2021 г., КГУ «Восточно-Казахстанское учреждение по охране историко-культурного наследия»	Умиткалиев У.У	9 520 000
7	Паспортизация памятников истории и культуры	№55 от 24.06.2021 г., РГКП «Отрарский государственный археологический заповедник-музей»	Умиткалиев У.У.	1 902 880
8	Исследование и разработка реагентов для улучшения забивки свай в мерзлые грунты	№03/KGS от 31.08.2021 г., ТОО «KGS»	Жусупбеков А.Ж.	2 000 000
	Всего за 2021 г.:			15 422 880
	ИТОГО:	49 342 657		

Приложение 2

Плановые показатели объема финансирования

№	Факультеты/Научные подразделения	План
1.	Факультет естественных наук	9 млн.тг.
2.	Филологический факультет	1 млн.тг.
3.	Экономический факультет	2 млн.тг.
4.	Юридический факультет	2 млн.тг.
5.	Факультет международных отношений	2 млн.тг.
6.	Факультет социальных наук	1 млн.тг.
7.	Архитектурно-строительный факультет	8 млн.тг.
8.	Механико-математический факультет	4 млн.тг.
9.	Физико-технический факультет	4 млн.тг.
10.	Транспортно-энергетический факультет	8 млн.тг.

11.	Факультет журналистики и политологии	1 млн.тг.
12.	Факультет информационных технологий	8 млн.тг.
13.	Исторический факультет	1 млн.тг.
14.	Геотехнический институт	5 млн.тг.
15.	Евразийский технологический институт	5 млн.тг.
16.	НИИ «Энергосбережение и энергоэффективные технологии»	5 млн.тг.
17.	Лаборатория инженерного профиля	5 млн.тг.
18.	НИИ информационной безопасности и криптологии	5 млн.тг.
19.	НИИ искусственного интеллекта	5 млн.тг.
20.	Лаборатория физической и квантовой химии	5 млн.тг.
21.	НИИ «Евразийский институт физико-энергетических исследований и наукоемких технологий»	5 млн.тг.
22.	НИЦ «Строительных материалов и технологий»	5 млн.тг.
23.	НИИ центр исследований люминесцентных материалов	5 млн.тг.
24.	ENU-Lab	5 млн.тг.
25.	Центр ИКСЕИСТ	5 млн.тг.
	ИТОГО:	111 млн.тг.

Приложение 3

Перечень потенциальных стартап-проектов на 2021 год

№	Наименование реализованного проекта студентов (Startup)	Автор объекта интеллектуальной собственности	Факультет, курс	Направление деятельности
1	«TOP STUDY» Образовательный центр	Меруерт Уалихан	ЭФ, Туризм, 3 курс	Курсы английского языка
2	HI STUDY	Унетбаев Дулат Куатұлы	ФИТ, Информационные технологии, 4 курс	Web программирование
3	«NAQ OI» Брендтік өнімдер	Сардаров Тұрсынбай	ФЖИП, Журналистика, 3 курс	Брендовые товары
4	Best Conditate	Тбек Дініслам Жамбылұлы	ТЭФ, Логистика, 2 курс	IT Платформа для работодателей в поиске кадров

Примечание: возможно изменения в наименованиях стартап-проектов.

Проходные баллы для поступления в бакалавриатна 2021-2022 уч. год

Код и классификация направлений подготовки	Код и наименование группыобразовательных программ	Проходнойбалл
6В011 Педагогика и психология	В001 Педагогика и психология	75
6В012Педагогика дошкольного воспитания и обучения	В002 Дошкольное обучение и воспитание	75
6В014 Подготовка учителей с предметной специализацией общего развития	В005 Подготовка учителей физической культуры	75
6В015 Подготовка учителей по естественнонаучным предметам	В009 Подготовка учителей математики	85
	В010 Подготовка учителей физики	75
	В011 Подготовка учителей информатики	75
	В014 Подготовка учителей георафии	75
6В017 Подготовка учителей по языкам илилитературе	В016 Подготовка учителей казахского языка и литературы	75
	В017 Подготовка учителей русского языка и литературы	75
	В018 Подготовка учителей иностранного языка	75
6В018 Подготовка специалистов по социальной педагогике и самопознанию	В019 Подготовка специалистов по социальной педагогике и самопознанию	75
	В031 Мода, дизайн интерьера и промышленный дизайн	75
6В021 Искусство	В029 Аудиовизуальные средства и медиа производство	80
6В022 Гуманитарные науки	В032 Философия и этика	65
	В033 Религия и теология	65

	В034 История и археология	65
	В035 Тюркология и востоковедение	65
6В023 Языки и литература	В036 Переводческое дело	65
	В037 Филология	65
6В031 Социальные науки	В038 Социология	70
	В039 Культурология	70
	В040 Политология	70
	В140 Международные отношения и дипломатия	65
	В041 Психология	70
6В032 Журналистика и информация	В042 Журналистика и репортерское дело	80
6В041 Бизнес и управление	В044 Менеджмент и управление	65
	В045 Аудит и налогообложение	65
	В046 Финансы, экономика, банковское и страховое дело	65
6В042 Право	В049 Право	65
6В051 Биологические и смежные науки	В050 Биологические и смежные науки	70
6В052 Окружающая среда	В051 Окружающая среда	65
	В052 Наука о земле	70
6В053 Физические и химические науки	В053 Химия	70
	В054 Физика	70
6В054 Математика и статистика	В055 Математика и статистика	70
	В056 Механика	65
6В061 Информационно-коммуникационные технологии	В057 Информационные технологии	70
6В062 Телекоммуникации	В059 Коммуникации и коммуникационные технологии	80
6В063 Информационная безопасность	В058 Информационная безопасность	80
6В071 Инженерия и инженерное дело	В062 Электротехника и энергетика	65
	В063 Электротехника и автоматизация	75

	В065 Автотранспортные средства	65
	В067 Воздушный транспорт и технологии	70
	В162 Теплоэнергетика	65
6В073 Архитектура и строительство	В073 Архитектура	75
	В074 Градостроительство, строительные работы и гражданское строительство	75
6В075 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)	В076 Стандартизация, сертификация и метрология(по отраслям)	65
6В111 Сфера обслуживания	В091 Туризм	65
	В093 Ресторанное дело и гостиничный бизнес	65
6В113 Транспортные услуги	В095 Транспортные услуги	65
6В114 Социальная работа	В096 Социальная работа	70

Ожидаемый контингент, выпуск и прием обучающихся на 2021 год
(согласно Плану развития ЕНУ)

№	Наименование	Ед.изм.	Численность
1	Ожидаемое число обучающихся по уровням и формам обучения, в том числе по госзаказу:	чел.	19 188
1.1	Число обучающихся на уровне бакалавриата (всего)	чел.	15 332
1.2	Число обучающихся на уровне бакалавриата (по госзаказу)	чел.	12500
1.3	Число обучающихся на уровне магистратуры (всего)	чел.	2 731
1.4	Число обучающихся на уровне магистратуры (по госзаказу)	чел.	2600
1.5	Число обучающихся на уровне докторантуры (всего)	чел.	1 125
1.6	Число обучающихся на уровне докторантуры (по госзаказу)	чел.	1120
2	Ожидаемое число выпускников на уровне бакалавриата (всего)	чел.	3 423
2.1	Ожидаемое число выпускников на уровне бакалавриата (по госзаказу)	чел.	2 705
2.2	Ожидаемое число выпускников на уровне магистратуры (всего)	чел.	1 348
2.3	Ожидаемое число выпускников на уровне магистратуры (по госзаказу)	чел.	1 287
2.4	Ожидаемое число выпускников на уровне докторантуры (всего)	чел.	381
2.5	Ожидаемое число выпускников на уровне докторантуры (по госзаказу)	чел.	380
3	Ожидаемый прием студентов (всего)	чел.	2 400
3.1	Ожидаемое количество приема студентов (по госзаказу)	чел.	2 000
3.2	Ожидаемое количество приема магистрантов (всего)	чел.	1 400
3.3	Ожидаемое количество приема магистрантов (по госзаказу)	чел.	1 350
3.4	Ожидаемое количество приема докторантов (всего)	чел.	325
3.5	Ожидаемое количество приема докторантов (по госзаказу)	чел.	320

**Перечень
двудипломных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами в 2021-2022 уч.г.**

1. «**Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта**» (магистратура), Рижский технический университет (Латвия), ТЭФ;
2. «**Транспорт, транспортная техника и технологии**» (магистратура), Рижский технический университет (Латвия), ТЭФ;
3. «**Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов**» (магистратура), Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы (Россия), ФЕН;
4. «**Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов**» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ФЕН;
5. «**География**» (магистратура), Алтайский государственный университет (Россия), ФЕН;
6. «**Физическая химия**» (магистратура), Государственный университет «Дубна» (Россия), ФЕН;
7. «**Экономика**» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
8. «**Туристское проектирование**» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
9. «**Менеджмент**» специализация: «Управление международными проектами» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
10. «**Менеджмент**» специализация: «Международный менеджмент» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
11. «**Менеджмент**» (магистратура), Кыргызский национальный университет им. Ж. Баласагына (Кыргызстан), ЭФ;
12. «**Международный учет и аудит**» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
13. «**Экономика**» (магистратура), Алтайский государственный университет (Россия), ЭФ;
14. «**Экономика государственно-частного партнерства**» (магистратура), Алтайский государственный университет (Россия), ЭФ
15. «**Международное право**» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЮФ;
16. «**Международное право**» (магистратура), Казанский государственный университет (Россия), ЮФ;
17. «**Международное право**» (магистратура), Кыргызская государственная юридическая академия (Кыргызстан), ЮФ;
18. «**Ядерная физика**» (магистратура), Государственный университет «Дубна» (Россия), ФТФ;
19. «**Ядерная физика**» (бакалавриат), Государственный университет «Дубна» (Россия), ФТФ;
20. «**Наноматериалы и инженерное дело**» (магистратура), НИЯУ МИФИ, (Россия), ФТФ;
21. «**Автоматизация и управление**» (бакалавриат), Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, (Беларусь), ФИТ;
22. «**Системы информационной безопасности**» (магистратура), Северо-Кавказский федеральный университет (Россия), ФИТ;
23. «**Системы информационной безопасности**» (магистратура), Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (Россия), ФИТ;

24. «Администрирование, управления и защита компьютерных систем и сетей на предприятиях» (магистратура), Университет Западной Аттики, (Греция), ФИТ;
25. «Филология: русская филология» (магистратура), Российский университет дружбы народов, (Россия), ФФ;
26. «Филология: русский язык и литература» (магистратура), Кыргызский национальный университет им.Ж. Баласагына (Кыргызстан), ФФ;
27. «Казахский язык и литература» (бакалавриат), Нукусский государственный педагогический институт (Узбекистан), ФФ;
28. «Педагогика и психология» (магистратура), Башкирский государственный педагогический университет им.М. Акмуллы (Россия), ФСН;
29. «Социальная педагогика и самопознание» (магистратура), Астраханский государственный университет (Россия), ФСН;
30. «Педагогика и психология» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ФСН;
31. «Международные отношения» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ФМО;
32. «Регионоведение специализация: «Евразийская интеграция» (магистратура), Национальный исследовательский Томский государственный университет (Россия), ФМО;
33. «Археология и этнология» (магистратура), Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова (Россия), ИФ;
34. «История» специализация: «Миграционные исследования» (магистратура), Томский государственный университет (Россия), ИФ;
35. «Производство строительных материалов, изделий и конструкций» (магистратура), Томский государственный архитектурно-строительный университет (Россия), АСФ.
- 36.

Приложение 7 «экономики» (ФИТ, Кафедра информационной безопасности;

Перечень образовательных программ МВА

4. «Global менеджмент» (ЭФ, Кафедра менеджмента);
5. «Стратегический менеджмент» (ЭФ, Кафедра менеджмента);
6. «Менеджмент в образовании» (ЭФ, Кафедра менеджмента);
7. «Организация управления пространственным развитием» (АСФ, Кафедра геодезии и картографии);
8. «Управление финансами» (ЭФ, Кафедра финансы).

Примечание: возможно изменения в названии образовательных программ

1. «Социолог-аналитик в сфере экономики и маркетинга» (ЭФ совместно с ФСН);
2. «Гостеприимство и управление досугом» (ЭФ, Кафедра туризма);

3. «Менеджмент инноваций и цифровой трансформации

Бакалавриат:

**Перечень
инновационных образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий**

1. Проектирование и конструирование радиоэлектронной аппаратуры (ФТФ)
2. Технология искусственного интеллекта (ФИТ)
3. Динамика полета и управление летательных аппаратов (ММФ)
4. Спортивная журналистика (ФЖиП)
5. Тренер по футболу (ФСН)
6. Менеджмент цифровых медиа (ФЖиП)
7. Экологический аудит (ЭФ)
8. Криптология (ММФ)
- Магистратура:**
9. Этнополитология (ФЖиП совместно с ФМО)
10. Международный бизнес и стратегический торговый контроль (ЭФ)
11. Технология искусственного интеллекта (ФИТ)
12. Проектирование и конструирование радиоэлектронной аппаратуры (ФТФ)
13. Кризисная психология (ФСН)
14. Экономика государственно-частного партнерства (ЭФ)
15. Международная журналистика (ФЖиП)
16. Цифровое переводоведение (ФФ)
17. Медицинская физика (ФТФ)
18. Технологии – Smart-City (ФИТ)
19. STEM образование (ФИТ)
- Докторантура:**
20. Современная уголовная политика и правосудие (ЮФ)
21. Гражданское право и гражданский процесс (ЮФ)

**Перечень
Minor программ, разработанных для студентов бакалавриата**





1. Государственное регулирование экономики
2. Управление персоналом
3. Дипломатия в глобальном мире
4. Этнополитические процессы в современном мире
5. Телекоммуникация
6. Английский язык для специальных целей
7. Педагогическая креативность
8. Анализ и обработка данных
9. Кибербезопасность и цифровая криминалистика
10. Цифровые технологии в образовании
11. Программирование
12. Сетевые технологии
13. Аппаратно-программные комплексы IT-индустрии
14. Цифровые средства массовой информации
15. Промышленная автоматизация
16. Интеллектуальные технологии
17. Управление инновациями в образовании
18. IT -аудит
19. IT-менеджмент
20. Вероятностные и статистические методы
21. Строительная механика
22. Python и обработка больших данных
23. Математические основы защиты информации
24. Экологическая безопасность и «зеленая» экономика

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

АСФ – Архитектурно-строительный факультет
АД – Административный департамент
АИС – Автоматизированная информационная система
АО «ПЯТ» - Акционерное общество «Парк ядерных технологий»
АУП – Административно-управленческий персонал
АХП - Административно-хозяйственный персонал
ВШ – Высшая школа
В, М, PhD – уровни образования: бакалавриат, магистратура и докторантура
ГПРОН - Государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2025 годы
ГЧП – Государственное и частное партнерство
ГМ - Годовой мониторинг
ДАВ – Департамент по академическим вопросам
ДИТ – Департамент информационных технологий
ДМС – Департамент международного сотрудничества
ДНиК – Департамент науки и коммерциализации
ДРИ – Департамент по развитию инфраструктуры
ДСР – Департамент стратегического развития
ДЦРиДО – Департамент цифрового развития и дистанционного обучения
ДСД – Дирекция студенческих домов
ДЖ – Департамент Jastar
ДФ – Департамент финансов
ИФ – Исторический факультет
ИЦ – Информационный центр
ИС «ЕСУВО» - Информационная система «Единая система управления высшим образованием»
ЕНУ – Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева
МБИ – Молодежный бизнес инкубатор
МИО – Местные исполнительные органы
МИД – Министерство иностранных дел

ММФ – Механико-математический факультет
МОН РК – Министерство образования и науки Республики Казахстан
МООК - Массовые открытые онлайн-курсы
НАО – Некоммерческое акционерное общество
НБ – Научная библиотека
НИИ – Научно-исследовательские институты
НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР – Научно-исследовательские работы
НИЦ - Научно-исследовательский центр
НИЯУ МИФИ – Национальный исследовательский ядерный университет «Московский инженерно-физический институт»
НОБД – Национальная образовательная база данных
НТС - Научно-технический совет
НПЦ – Научно-производственный центр
ОП – Образовательные программы
ОПО – Отдел послевузовского образования
ЛИП – Лаборатория инженерного профиля
УП – Управление персоналом
ЮС – Юридическая служба
ППС – Профессорско-преподавательский состав
ПМ – Промежуточный мониторинг
ПО – Подготовительное отделение
ПЦФ – Программно-целевое финансирование
РФ – Российская Федерация
СУ СНГ – Сетевой университет СНГ
США - Соединенные Штаты Америки
ТОО - Товарищество ограниченной ответственности
ТЭФ – Транспортно-энергетический факультет
УВП – Учебно-вспомогательный персонал
УМС - Учебно-методический совет
УШОС – Университет Шанхайской организации сотрудничества
ШПиНО – Школа профессионального и непрерывного образования
ФЕН – Факультет естественных наук
ФЖиП – Факультет журналистики и политологии
ФИТ – Факультет информационных технологий
ФМО – Факультет международных отношений
ФОК – Факультет физкультурно-оздоровительный комплекс
ФСН – Факультет социальных наук
ФТФ – Физико-технический факультет
ФФ – Филологический факультет
ЦОК – Центр оценки качества
ЦПиТ- Центр профориентации и тестирования
ЭФ – Экономический факультет
ЮФ – Юридический факультет
DВА - Доктор делового администрирования
МВА - Магистр делового администрирования
STEM - Наука, технологии, инженерия и математика

Лист согласования Операционного плана на 2021 год

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе (Цифровой офицер)	Онгарбаев Е.А.		
Проректор по науке, коммерциализации и интернационализации	Мерзадинова Г.Т.		
Проректор по социально-культурному развитию	Қамзабекұлы Д.		
Проректор по финансам и инфраструктуре	Айдаргалиева Н.Г.		
Проректор по стратегическому развитию	Айтмагамбетов Д.Р.		