

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета международных
отношений Евразийского
национального университета
им. Л.Н. Гумилева


А.М. Есенгалиева
12 июля 2020 г.



ОТЧЕТ
по реализации операционного плана
факультета международных отношений
кафедры регионоведения
за 2020 год

Нур-Султан, 2020

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, МЕРОПРИЯТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЯМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда

Целевые индикаторы:

1. Доля выпускников университета, обучившихся по госзаказу, трудоустроенных по специальности в первый год после окончания вуза: **89%**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №10, отв. ДАВ). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.

2. Доля выпускников университета, закончивших магистратуру и докторантуру научно-педагогического направления, трудоустроенных в учебные заведения и научные организации в первый год после окончания обучения: **32%**

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДАВ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

4. Доля аккредитованных образовательных программ от общего числа реализуемых программ: **100%** (без учета новых и инновационных ОП).

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №20, отв. ДСР). Период мониторинга – 1 и 3 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 1 мая и 1 ноября.

<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
4. Доля научной компоненты в содержании образовательных программ всех уровней: «бакалавриат, магистратура, докторантура» <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДАВ</i> <i>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i>	Регионоведение В – 19% М – 81% PhD – 91%	5. Использование в учебном процессе результаты НИР ППС университета в циклах БД и ПД (учебные пособия, учебники и монографии).	ДАВ Факультеты Кафедры	3 квартал	<i>Акты внедрения;</i> <i>Отчет</i> <i>за 3 квартал</i> ДАВ и факультеты
5. Количество/доля обучающихся, проучившихся за рубежом не менее одного академического периода за весь период обучения, от общего числа обучающихся по уровням профессиональной подготовки <i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО. (Форма № 11, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i> Выгрузка данных МОН РК – 5 февраля и 5 октября	10 чел. В – 4% (4 студента) М – 9,5% (2 магистранта) PhD – 20% (4 докторанта) <i>(из Плана развития ЕНУ)</i>	6. Факультеты: ФМО–27	ДМС Факультеты Кафедры	1,2,3,4 кварталы	<i>Соглашения;</i> <i>Приказы;</i> <i>Отчет</i> <i>за 2 и 4 кварталы</i> ДМС
6. Число дублированных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами стран СНГ и дальнего зарубежья <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС.</i> <i>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i>	1 ед. <i>(Факт за 2019 г. – 34 ОП)</i> С Томским государственным университетом (Россия)	7. Перечень запускаемых в 2020-2021 уч.г. 15 новых совместных и 34 реализуемых дублированных образовательных программ в Приложении 2.	ДМС, ДАВ Факультеты Кафедры	3 квартал	<i>Выписка из постановления Ученого совета;</i> <i>Отчет</i> <i>за 3 квартал</i> ДМС, ДАВ и факультеты
7. Количество образовательных программ в рамках дублированного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS (Новый показатель, КП) <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС.</i> <i>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i>	1 ед. программа «Евразийская интеграция» (магистратура), Томский государственный университет (Р)	8. Заключение соглашений с вузами из числа Top-700 рейтинга QS для реализации 16 совместных образовательных программ в 2020-2021 уч.г. Перечень СОП в Приложении 3.	ДМС Факультеты Кафедры	1 квартал	<i>Соглашения;</i> <i>Отчет</i> <i>за 1 квартал</i> ДМС и факультеты 11 мая 2020 года было заключено Дополнительное соглашение №2 на 2020-2021 уч.г. к соглашению о совместной магистерской программе «Евразийская интеграция» между ЕНУ им. Л.Н. Гумилева и Томским государственным университетом.
8. Число обучающихся на уровне высшего и послевузовского образования (бакалавриат/ магистратура/ докторантура) по государственным грантам, целевому заказу и на договорной основе (грант/целевой заказ/договор) <i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Формы № 01,02,03, отв. Офис регистратора). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i> Выгрузка данных МОН РК – 5 февраля и 5 октября	В – 57/-/63 М – 24/-/2 PhD – 22/2/19 <i>(из Плана развития ЕНУ)</i>	9. Формирование контингента первого года обучения согласно Плану приема на 2020-2021 уч.г.	Приемная комиссия Факультеты	2,3 кварталы	<i>План приема на 2020-2021 уч.г.;</i> <i>Отчет по приему</i> <i>3 квартал</i> Приемная комиссия
9. Количество/доля иностранных обучающихся (грант, договор, в рамках академической мобильности) от общего числа контингента <i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма № 11, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы</i>	4/ 2,4% <i>(1 магистрант из Арабских Эмиратов, 1 докторант из</i>	10. Привлечение иностранных обучающихся в рамках входящей академической мобильности: ФМО–30 (прием на полный курс обучения)	ДМС Факультеты	3 и 4 кварталы	<i>Договор на обучение; Приказы;</i> <i>Отчет</i> <i>за 3 и 4 кварталы</i> ДМС

<p>(2 раза в год) Выгрузка данных МОН РК – 5 февраля и 5 октября</p>	<p>Афганистана, 1 магистрант и 1 докторант из Китая)</p>	<p>11. Рекрутинг иностранных обучающихся (Монголия, Россия, Туркменистан, Узбекистан). Всего: 200 чел.</p>	<p>ДМС Подготовительное отделение ДФ Факультеты</p>	<p>3 квартал</p>	<p>Приказы; Отчет за 3 и 4 кварталы ДМС</p>
		<p>12. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU: 200 чел.</p>	<p>ДМС Факультеты</p>	<p>1 и 2 кварталы</p>	<p>Информация на сайте; Отчет за 2 квартал ДМС</p>
<p>10. Количество образовательных программ, внедренных в образовательный процесс на английском языке</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС.</i> <i>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>3 ед. (ОП) на всех трех уровнях (Б, М, Д)</p> <p>Привлечено 3 зарубежных преподавателя Лапенко М.В., Авджу С.А., Вахшитех А.Н.</p>	<p>14. Перечень 35 реализуемых в 2020-2021 уч.г. программ на английском языке в Приложении 4.</p>	<p>ДМС Факультеты Кафедры</p>	<p>3 квартал</p>	<p>Решение УМС; Отчет за 3 квартал ДМС</p>
		<p>15. Привлечение зарубежных ППС для ведения учебных занятий на английском языке. ФМО–4</p>	<p>ДМС ДАВ, ДФ, ДСД, Факультеты Кафедры</p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p>Приказы, трудовые договора; Отчет за год в 4 квартале ДМС</p>
<p>11. Количество/доля студентов, обучающихся на английском языке (Новый показатель, КП, МОН) <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС.</i> <i>Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>33+11+6=50 чел./ 30%</p>		<p>ДМС Факультеты Кафедры</p>	<p>2 и 3 кварталы</p>	<p>Приказы; Отчет за 3 и 4 кварталы ДМС</p>
<p>13. Ожидаемое число выпускников по уровням образования (всего и по госзаказу) в 2020 году (Новый показатель, КП, МОН) <i>Данные предоставляет Офис регистратора.</i> <i>Период мониторинга – 1 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>В–32/29; М–15/14; PhD–4/4</p> <p><i>(из Плана развития ЕНУ)</i></p>	<p>20. Осуществление выпуска в соответствии с нормативными документами, регламентирующими процессы и процедуры выпуска</p>	<p>Офис регистратора ДАВ ООИАПО Факультеты</p>	<p>2,3 кварталы</p>	<p>Отчет за 3 квартал Офис регистратора</p>
<p>Задача 1.1.2. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны</p>					
<p>Показатели прямых результатов</p>	<p>План и ед. изм.</p>	<p>Мероприятия</p>	<p>Ответственный исполнитель</p>	<p>Срок исполнения</p>	<p>Форма завершения</p>
<p>2. Доля выпускных квалификационных работ обучающихся, утвержденных в соответствии с приоритетными отраслями производства, от общего числа выпускных квалификационных работ в бакалавриате, магистратуре</p> <p><i>Данные предоставляют ДАВ и ООИАПО (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i> <i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>В – 20% М – 35%</p>	<p>22. В тематику дипломных работ включить темы, предложенные работодателями не менее 30% от общего количество тем в рамках ОП</p> <p>23. Формирование банка тем магистерских диссертаций, рекомендуемых работодателями</p>	<p>ДАВ ООИАПО Факультеты Кафедры</p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p>Утвержденная тематика выпускных работ; Отчет за 4 квартал ДАВ Доля выпускных квалификационных работ обучающихся, утвержденных в соответствии с приоритетными отраслями производства, от общего числа выпускных квалификационных работ в бакалавриате составляет – 50% (из 32 тем 16 были предложены работодателем), в магистратуре – 73% (из 15 тем 11 были предложены работодателем)</p>

<p>3. Доля выпускников, прошедших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего количества принявших участие <i>Данные предоставляют ДАВ (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>4 %</p>	<p>24. Взаимодействие с профессиональными ассоциациями с целью сертификации выпускников университета 2020 года</p>	<p>ДАВ Факультеты Кафедры</p>	<p>В течение года</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы ДАВ и факультеты</i></p>
<p>4. Доля образовательных программ, реализуемых с привлечением специалистов-практиков и работодателей, от общего числа образовательных программ <i>Данные предоставляют ДАВ (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>B – 100% M – 100% PhD – 100%</p>	<p>25. Привлечение специалистов-практиков и работодателей для преподавания учебных дисциплин в объеме не менее 5 кредитов по ОП</p>	<p>ДАВ Факультеты Кафедры</p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Приказ ГАК и утвержденная учебная нагрузка; Отчет за 2 и 4 кварталы ДАВ и факультеты</i> На кафедре регионоведения работают специалисты-практики: Кушкумбаев С.К., Нарбекова Б.М., Нурсултанова Л.Н., Кобландин К.И., Оралов А.Р., Коңуратова А.С.</p>
<p>5. Количество договоров с работодателями по практике <i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО. (Форма № 16, отв. ДАВ). Период мониторинга – 2,3,4 кварталы (3 раза в год)</i> Выгрузка данных МОН РК – 15 января</p>	<p>1 ед.</p>	<p>26. Расширение базы данных работодателей путем привлечения новых партнеров из производства и бизнеса; мониторинг действующих договоров на предмет эффективности его реализации</p>	<p>ДАВ Факультеты Кафедры</p>	<p>В течение года</p>	<p><i>Договора; Отчет по мониторингу; Отчет за 2 и 4 кварталы ДАВ</i> В 2020 году был заключен 1 новый договор</p>
<p>Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся</p>					
<p>Целевые индикаторы: 1. Степень удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг и прозрачностью деятельности университета (по результатам социологических исследований): 87% <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДСР. Период мониторинга – 2 квартал.</i> 2. Доля студентов, участвующих в реализации социально-значимых республиканских и университетских проектов, в том числе при поддержке ресурсных центров (в том числе в рамках проекта «Рухани жаңғыру»): 35% <i>Данные предоставляют ДСиГР (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.</i> 3. Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественно-политических организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру» направленных на формирование активной гражданской позиции: 63% <i>Данные предоставляют ДСиГР (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.</i> 4. Доля молодежи, считающей себя патриотами (по данным социологических опросов): 90% <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДСиГР. Период мониторинга – 4 квартал.</i></p>					
<p>Задача 1.2.1. Обеспечение качества образовательных услуг</p>					
<p>Показатели прямых результатов</p>	<p>План и ед. изм.</p>	<p>Мероприятия</p>	<p>Ответственный исполнитель</p>	<p>Срок исполнения</p>	<p>Форма завершения</p>
<p>6. Реализация стандартов ESG и Политики в области внутреннего обеспечения качества <i>Данные предоставляет ДСР. Период мониторинга – 1,2,3,4 кварталы (4 раза в год)</i></p>		<p>43. Участие в рейтинге ОП по методике НПП «Атамекен», НААР</p>	<p>ДСР ДАВ Факультеты Кафедры</p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Результаты рейтинга; Отчет за 1- 4 кварталы ДСР</i></p>

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ**

Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета

Целевые индикаторы:

1. Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных (Thomson Reuters, Scopus): **3 ед.**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №18, отв. ДН).

*Период мониторинга – 1 и 3 кварталы (2 раза в год). **Выгрузка данных МОН РК –1 мая и 1 ноября.***

4. Доля НИОКР, выполняемых в рамках международного сотрудничества: **30%**

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДН. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

5. Доля дохода от инновационной, научной и коммерческой деятельности от общего дохода университета: **15%**

Данные предоставляют ДН, ДКТ, ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

6. Доля средств, вложенных бизнесом в общем объеме финансирования НИОКР: **10%**

Данные предоставляет ДН, ДКТ, ДФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

7. Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2018 г. (515 чел.): **2,8% (Новый индикатор, ГПРОН)**

Данные предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

8. Прирост публикаций в рейтинговых изданиях от общего количества публикаций в 2018 году (340 ед.) по данным информационных ресурсов на платформе Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier):

25,1% (420 ед.) (Новый индикатор, ГПРОН)

Данные предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля выполняемых прикладных исследований от общего количества финансируемых исследований <i>Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i>	50%	59. Участие в конкурсах в рамках грантового и программно-целевого финансирования: ФМО-8 <i>Регионоведение - 2</i>	ДН ДКТ Факультеты НИИ	В течение года	<i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН и факультеты
2. Количество государственных грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования (в год) <i>Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	50 ед.	60. Участие ППС и обучающихся университета в республиканских и международных конкурсах на соискание грантов (по программам «Болашак», «Лучший преподаватель» и др.), премий и стипендий в области науки и образования: ФМО – 3	ДН Факультеты Кафедры НИИ	В течение года	<i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН
3. Доля ППС, имеющих публикации в научных журналах с импакт-фактором, в течение последних 5 лет <i>Данные предоставляют ДН (по вузу) и факультеты. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	23,6% (Факт за 2019 г. - 23,6%)		ДН (критерии) ДАВ (педагогическая нагрузка) ДФ	В течение года	<i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН 11 из 16 преподавателей кафедры имеют публикации в научных журналах с импакт-фактором, в течение последних 5 лет (доля ППС – 69%) 1. Оспанова А.Н., 2. Ташгемханова Р.М.,

			(штатное расписание)		<ol style="list-style-type: none"> 3. Нурсултанова Л.Н., 4. Даркенов К.Г., 5. Кушкумбаев А.К., 6. Айтбаева Р.Т., 7. Килыбаева П.К., 8. Букешова Г.К., 9. Хажмуратова А.М., 10. Болысбекова М.К. 11. Нурбаев Ж.Е.
4. Прирост публикаций в международных журналах* <i>* (прирост публикаций определится в середине 2021 года)</i> <i>Данные предоставляются ДН (по вузу) и факультетами в 4 квартале (1 раз в год)</i>	25,1%	62. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science, Scopus): ФМО – 20	ДН Факультеты	4 квартал	<p style="text-align: center;"><i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН и факультеты</p> <p style="text-align: center;">В 2020 году, как и в прошлом 2019 году, преподавателями кафедры регионоведения опубликовано 3 статьи в журналах с ненулевым импакт-фактором</p>
5. Доля магистрантов и докторантов, вовлеченных в процесс реализации финансируемых проектов университета <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДН.</i> <i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	М – 4,2% PhD – 16% <i>(По Стратегии или развития PhD – 34%)</i>	63. Участие магистрантов и докторантов в выполнении финансируемых научных исследований: ФМО: PhD-9, M-4	ДН Факультеты	В течение года	<p style="text-align: center;"><i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН и факультеты</p> <p style="text-align: center;"><i>Нет</i></p>
6. Объем финансирования научной и инновационной деятельности за счет ГЧП (ежегодно) <i>Мониторинг проводится по базе ИС ЕСУВО (Форма №21, отв. ДФ, ДКТ, ДН).</i> <i>Период мониторинга – 2 и 4 кварталы;</i> Выгрузка данных МОН – 1 мая, 1 ноября	110 млн. тг.	64. Факультеты: Каждая кафедра – 1 млн. тенге	ДКТ ДН НИИ Факультеты	1,2,3,4 кварталы	<p style="text-align: center;"><i>Отчет за первое полугодие во 2 квартале, за год в 4 квартале</i> ДКТ и факультеты</p> <p style="text-align: center;"><i>Нет</i></p>
7. Уровень цитируемости публикаций за последние пять лет по международным базам данных (Thomson Reuters, Scopus) <i>Данные по вузу в целом предоставляет ДН.</i> <i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	60%	66. Привлечение зарубежных ученых (соавторов) к публикациям в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами: ФМО–15	ДН Факультеты	4 квартал	<p style="text-align: center;"><i>Договор;</i> <i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН и факультеты</p> <p style="text-align: center;">Уровень цитируемости публикаций за последние пять лет по международным базам данных имеют следующие преподаватели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оспанова А.Н. (12 цитирований), 2. Ташгемханова Р.М. (1,25 цитирований), 3. Нурсултанова Л.Н. (2,5 цитирования), 4. Ибраева А.Е. (3 цитирования), <p style="text-align: center;">Нурбаев Ж.Е. (2,5 цитирования)</p>
11. Доля доходов от реализации результатов НИОКР в выполнении прикладных научных исследований от общего объема финансирования НИР (в том числе, доля привлеченных средств от бизнеса)	46%	71. Участие и реализация проектов грантового финансирования, программно-целевого финансирования, а также	ДКТ ДН Факультеты	В течение года	<p style="text-align: center;"><i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДКТ</p> <p style="text-align: center;"><i>Нет</i></p>

Данные по вузу предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)		грантов на коммерциализацию; выполнение хоздоговорных НИР, НИОКР; передача материальных ценностей на баланс ЕНУ			
15. Число научных изданий, включенных в казахстанскую базу цитирования (КазБЦ) (новый показатель 2018 г., ДН) Данные предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)	17 ед.	74. Подача заявки на включение научного журнала «Turkic Studies Journal» в казахстанскую базу цитирования (КазБЦ)	ДН Отдел научных изданий Редакторы журнала «Turkic Studies Journal» Кафедра тюркологии	4 квартал	Заявка; Отчет за 4 квартал ДН
Задача 2.1.2. Расширение сотрудничества с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Количество научных проектов, реализованных совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ) и факультеты. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)	20 ед.	75. Заключить не менее 5 договоров о совместных научных исследованиях с международными научными центрами и зарубежными вузами (поручение ректора от 08.01.2020 г.)	ДН Факультеты	Июнь	Отчет за 2 квартал ДН
		76. Участие в международных конкурсах: ФМО–1	ДН Факультеты	В течение года	Отчет за 4 квартал ДН и факультеты Заключение договоров с зарубежными партнерами (научно-исследовательские центры/вузы) о совместной реализации научных проектов На кафедре регионоведение в 2020 году реализуются научные проекты, реализованные совместно с Омской научной организацией «Алрус» по темам: 1. Тюркский героический эпос 2. перевод и ввод в научный оборот средневекового сочинения «Маджму ат Таварих».
		77. Привлечение зарубежных ученых в реализации научных проектов университета: ФМО–1			

Цель 2.2. Интеграция образования, науки и производства

Целевые индикаторы:

1. Доля ИПС, участвующих в финансируемых фундаментальных и прикладных и в образовательных проектах, от общего числа: 52%

Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.

Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

Задача 2.2.1. Установление научных и производственных связей с промышленными предприятиями, бизнес-структурами и другими организациями					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Форма завершения
1. Количество соглашений между научными организациями университета с бизнес-структурами и производством (суммарно)	79 ед. (Факт в 2019 г. -	78. Реализация ранее подписанных договоров: ФМО –2	ДКТ НИИ Факультеты	В течение года	Договора, соглашения; Отчет 2 и 4 кварталы

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)	78 ед.)	79. Заключение договоров и меморандумов о совместной деятельности с научными организациями, бизнес-структурами и производством. Всего: 1 ед. (дополнительно к имеющимся)			ДКТ Нет
		81. Оформление и подача заявок на получение охранных документов: ФМО–5	ДКТ НИИ Факультеты	1,2,3,4 кварталы	Охранные документы; Отчет 2 и 4 кварталы ДКТ Нет
3. Количество полученных охранных документов (правообладатель – Университет*/правообладатель – автор (физическое лицо) (ежегодно) *-переданные лицензионным соглашением в ЕНУ Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)	108 ед. (7/101) (Факт в 2019 г.- 121 ед.)	82. Участие в конкурсах по привлечению финансируемых проектов за счет средств МИО и бизнеса	ДКТ ДН НИИ Факультеты	1,2,3,4 кварталы	Отчет 2 и 4 кварталы ДКТ Нет
4. Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса (Новый показатель, КП, МОН РК) Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)	10%	83. Получение охранных документов (правообладатель ЕНУ) – 7 ед.	ДКТ НИИ Факультеты	1,2,3,4 кварталы	Охранные документы; Отчет за 2 и 4 кварталы ДКТ
5. Прирост охранных документов и авторских свидетельств (от общего количества за 2018 г. (100 ед.) (Новый показатель, ГПРОН) Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)	7,8% (т.е.108 ед.)	84. Заключение лицензионного соглашения (1 ед.) и получение охранных документов на интеллектуальную собственность (5 ед.) Всего: 6 ед.	ДКТ Факультеты	1,2,3,4 кварталы	Договоры, соглашения, акты внедрения, охранные документы; Отчет за год в 4 квартале ДКТ Нет
6. Доля коммерциализируемых проектов* от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ (24 работ)** (Новый показатель, ГПРОН) Данные по вузу в целом предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)	25%/ 6 ед.	* коммерциализируемые проекты: полученные сотрудниками университета охранные документы, лицензионные соглашения, наличие опытных образцов, пробное производство, гранты конкурсов на коммерциализацию, акты внедрения, хоздоговора направленные на выполнение НИР, НИОКР. ** 24 прикладных НИР по итогам ПЦФ, ГФ МОН РК завершенных в 2017 г. (см. Приложение 5).			
Задача 2.2.2. Коммерциализация научных разработок, созданных в исследовательских структурах					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Форма завершения

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров

Целевые индикаторы:

1. Соотношение числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей: **73,5%**

Данные учитываются по базе **ИС ЕСУВО** (Форма №05, отв. Аппарат ректора) по вузу в целом и в разрезе факультетов. Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

2. Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации, переподготовку, стажировку, в том числе по педагогическим специальностям (72 часа и более): **20%**

Данные учитываются по базе **ИС ЕСУВО** (Форма №06, отв. Аппарат ректора) по вузу в целом и в разрезе факультетов. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год). **Выгрузка данных МОН РК – 1 мая, 1 ноября**

Задача 3.1.1. Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу <i>Данные предоставляют Аппарат ректора (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	100%	88. Подбор и рекрутинг преподавателей с использованием современных HR инструментов	Аппарат ректора Деканы факультетов	В течение года	<i>Приказ;</i> <i>Отчет за год в 4 квартале</i> Аппарат ректора В новом 2020-2021 учебном году на должность и.о. доцента кафедры регионоведения была принята доктор PhD Какенова Зарина Алмасовна
3. Доля штатного ППС возрастом до 39 лет (40 лет) от общей численности штатного ППС <i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №05, отв. Аппарат ректора). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК- 5 октября</i>	50%	91. Привлечение докторов PhD, выпускников международной стипендии «Болашак», обучавшихся в ведущих зарубежных университетах, посредством подачи заявки на востребованных специалистов в Центр международных программ	Аппарат ректора Деканы факультетов Руководители структурных подразделений	В течение года	<i>Отчет за год в 4 квартале</i> Аппарат ректора Доля штатного ППС возрастом до 39 лет (40 лет) на кафедре регионоведения составляет 50% от общей численности штатного ППС (8 из 16 человек)
4. Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2018 году - 225 чел. (Новый показатель. ГПРОН) <i>Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов). Период мониторинга –</i>	2,0% (229 чел.)	92. Привлечение выпускников и молодых ученых из ведущих отечественных и зарубежных вузов и научных центров	ДН Аппарат ректора Диссертационные советы Факультеты	В течение года	<i>Отчет за год в 4 квартале</i> ДН и Аппарат ректора В новом 2020-2021 учебном году на должность и.о. доцента кафедры регионоведения была принята доктор PhD Какенова Зарина Алмасовна (34 года)
Задача 3.1.2. Повышение квалификации ППС					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на республиканском уровне <i>(за счет бюджетных средств)</i> Примечание: всего на ПК ППС на международном и республиканском уровне выделено из бюджета 115	16%	98. Повышение квалификации ППС на базе ИПКиДО и ВУЗов РК, финансируемых за счет бюджетных средств (в объеме не менее 72 часов)	ИПКиДО Факультеты	В течение года	<i>Отчет за 2 и 4 кварталы</i> ИПКиДО С 13 по 30 апреля 2020 года преподаватели кафедры (Оспанова А.Н., Лапенко М.В., Большбекова М.К.) прошли

млн.тг. (20%). Данные предоставляют ИПКиДО (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты . Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)					международный дистанционный курс в объеме 72 часов «Relevant issues of European integration and diplomacy». Доцент кафедры Айтбаева Р.Т. прошла курсы английского языка уровня В2 в рамках реализации проекта Всемирного банка в объеме 124 часов
2. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне (за счет бюджетных средств) Данные предоставляют ИПКиДО (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты . Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)	4%	99. Повышение квалификации ППС на базе зарубежных ВУЗов, финансируемых за счет бюджетных средств (в объеме не менее 72 часов)	ИПКиДО Факультеты	В течение года	<i>Отчет за 2 и 4 кварталы</i> ИПКиДО С 28 апреля по 19 мая 2020 года в научно-исследовательском обмене НИУ Высшей школы экономики «Развитие общих рынков ЕАЭС в условиях торговых войн, финансовых санкций и роста протекционизма в мировой экономике» приняли участие 2 преподавателя кафедры регионоведения – зав.кафедрой Оспанова А.Н. и Нурбаев Ж.Е.
3. Доход от деятельности по повышению квалификации внешних слушателей на базе ИПКиДО (Новый показатель, ИПКиДО) Данные предоставляет ИПКиДО (Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год))	22 млн. тг.	100. Повышение квалификации внешних слушателей на базе ИПКиДО. Всего: 500 чел.	ИПКиДО ДФ Факультеты	В течение года	<i>Приказы о выпуске;</i> <i>Отчет за 2 и 4 кварталы</i> ИПКиДО Нет
Задача 3.1.3. Привлечение зарубежных специалистов					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Численность иностранных специалистов, привлеченных к образовательному процессу, в том числе из ведущих университетов мира (ТОП – 400) (Контроль по базе ЕСУВО) Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №14, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 1 мая, 1 ноября	70 чел.	101. Привлечение зарубежных специалистов (на краткосрочной основе). ФМО–7	ДМС ДАВ ДФ ООИАПО ДСД Факультеты Кафедры	1,2,3,4 кварталы	<i>Приказы;</i> <i>Отчет за год</i> <i>в 4 квартале</i> ДМС Привлечено 3 зарубежных преподавателя Лапенко М.В., Авджу С.А., Вахшитех А.Н.

2. Количество привлеченных ППС и топ-менеджеров из за рубежа <i>Данные по вузу предоставляет ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы</i>	200 чел. /12%	102. Привлечение зарубежных специалистов (на долгосрочной основе): ФМО–7 Регионоведение – 3	ДМС ДАВ, ДФ, ООИАПО, ДСД, Факультеты, Кафедры	1,2,3,4 кварталы	<i>Приказы; Отчет за год в 4 квартале</i> ДМС Привлечено 3 зарубежных преподавателя Лапенко М.В., Авджу С.А., Вахшитех А.Н.
--	----------------------	---	--	---------------------	---

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.
РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

Цель 4.1. Развитая инфраструктура и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности

Целевые индикаторы:

1. Соотношение площади аудиторного фонда к общему количеству студентов: **4,2 кв.м.**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №08, отв. ДРИ).

Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

2. Доля студентов, обеспеченных общежитием от общего числа нуждающихся в жилье: **62%**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №09, отв. ДСД).

Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

3. Количество аккредитованных научных лабораторий: **2 ед.**

(Индикатор реализован в 2018 г., ДКТ)

Задача 4.1.3. Информатизация обучения и научных исследований, развитие Интернет-ресурсов					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
3. Общее количество результатов научных исследований обучающихся (курсовых, дипломных, магистерских, докторских), ППС (статей, монографий и др.), научных трудов ученых в репозитории (на сайте) <i>Данные по вузу предоставляет Научная библиотека. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i>	32 000 ед. <i>(Факт за 2019 г.- 30 012 ед.)</i>	131. Размещение факультетами научных материалов обучающихся (курсовых, дипломных, магистерских, докторских) в репозитории. Всего: 1 500 ед. Размещение Научной библиотекой результатов научных исследований ППС (статей, монографий и др.), научных трудов ученых в репозитории. Всего: 500 ед.	Научная библиотека ИАЦ Факультеты	1,2,3,4 кварталы	<i>Размещенные материалы на сайте; Отчет за полугодие во 2 квартале, за год в 4 квартале</i> НБ

№	Наименование возможного риска	Мероприятия по управлению рисками	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1.1.3	Снижение позиции ЕНУ в мировых рейтингах (по QS: 345 место в 2016 г.; 336 место в 2017 г.; 394 место в 2018 г., 418 место в 2019 г.)	Увеличение числа экспертов для повышения критерия академической репутации и определение ключевых вузов партнеров	В течение года	ДМС Структурные подразделения Факультеты Кафедры
1.2.1.1	Снижение доля студентов, успешно сдавших национальное независимое тестирование ВОУД (в 2019 г. - 69,1% при плане 95%)	Мониторинг качества результатов изучения дисциплин: Иностранный язык, Информационно-коммуникационные технологии, Современная история Казахстан, Философия	В течение года	ЦПТ Факультеты Кафедры
2.1.5	Снижение доли дохода от инновационной, научной и коммерческой деятельности (11,2% в 2017 г.; 9,5% в 2018 г.; 8,2% в 2019 г. при плане 12%, 11%, 10% соответственно)	Диверсификация источников финансирования инновационной, научной и коммерческой деятельности за счет эффективного сотрудничества с республиканскими, городскими бизнес-структурами и производством, в т.ч. на базе Технопарка	В течение года	ДН ДКТ Факультеты Кафедры
2.1.2.1	Отсутствие научных проектов, реализуемых совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами	Реализация вновь заключенных договоров о совместных научных исследованиях с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами	В течение года	ДН ДКТ НИИ Факультеты Кафедры
3.1.1	Снижение соотношения числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей (69% в 2016 г.; 69% в 2017 г.; 64% в 2018 г.; 62% в 2019 г. при плане 71,5%, 72%, 73%, 73,5% соответственно)	Осуществление приема на вакантные места педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук и академическую степень доктора PhD	В течение года	Аппарат ректора Факультеты Кафедры

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ узнаваемость университета на международном и республиканском уровне; ✓ реализация широкого перечня образовательных программ; ✓ международные связи с научными организациями и вузами; ✓ вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия; ✓ развитые научные школы по отдельным направлениям; ✓ наличие журналов, входящих в международные наукометрические базы; ✓ наличие научных кадров для проведения НИОКР; ✓ подготовка научных кадров через диссертационные советы; ✓ наличие системы мотивации и стимулирования ППС и АУП. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ недостаточное количество сквозных образовательных программ на английском языке; ✓ доминирование государственного финансирования; ✓ отсутствие совместных международных научных проектов; ✓ недостаточная результативность НИОКР, отсутствие эффективных механизмов коммерциализации результатов исследований; ✓ снижение доли остепененных преподавателей; ✓ недостаточная эффективность администрирования и управления; ✓ недостаток учебных площадей и объектов инфраструктуры.

Возможности (opportunities)	Риски (threats)
-----------------------------	-----------------

- ✓ реализация академической и управленческой самостоятельности;
- ✓ реализация новой Концепции развития образовательных программ;
- ✓ информатизация и цифровизация;
- ✓ диверсификация источников финансирования при переходе в НАО;
- ✓ увеличение дохода от науки, инновации и коммерциализации в связи с увеличением финансирования науки со стороны государства;
- ✓ сотрудничество республиканскими и городскими бизнес-структурами;
- ✓ привлечение эффективных зарубежных топ-менеджеров;
- ✓ реализация новой кадровой политики;
- ✓ внедрение альтернативной системы оплаты труда ППС и АУП;
- ✓ развитие студенческого спорта на базе нового ФОК;
- ✓ строительство общежитий за счет частных инвесторов.

Внешние риски:

- ✓ возрастающая конкуренция на рынке образовательных услуг;
- ✓ снижение репутации и влияние на имидж;
- ✓ активная маркетинговая политика конкурентов;
- ✓ влияние форс-мажорных факторов;
- ✓ пересмотр государственного бюджета на науку и образование в сторону сокращения;
- ✓ неостребованность на рынке труда выпускников отдельных образовательных программ;
- ✓ отсрочка начала строительства общежития из-за бюрократических барьеров и проблем с финансированием.

Внутренние риски:

- ✓ Тенденция к снижению результатов индикаторов и показателей Операционного плана: 1.1.3; 1.2.1.1; 2.1.5; 2.1.2.1; 3.1.1; 4.1.2.

