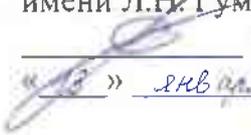


**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель Правления-  
Ректор НАО «Евразийский  
национальный университет  
имени Л.Н. Гумилева»  
 Сыдыков Е.Б.  
«13» января 2021 г.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН**  
**НАО «Евразийский национальный университет**  
**им. Л.Н. Гумилева» на 2021 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ....	3
<b>Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b> .....	3
ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне.....	3
ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.....	13
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.....	21
<b>Академическое превосходство</b> .....	21
ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров. ....	21
ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией .....	29
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.....	31
<b>Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b> .....	31
ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.....	31
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.....	38
<b>Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей</b> .....	38
ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета. ....	38
ЦЕЛЬ 2. Создание цифровой экосистемы.....	43
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. ....	50
<b>Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования</b> .....	50
ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.....	50
ЦЕЛЬ 2. Транспарентность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода.....	53
SWOT-АНАЛИЗ.....	56
РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.....	58
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....	60
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	63
УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	77

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.  
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ**

**Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне**

**Целевые индикаторы:**

**1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза): 15,6/0,5%.**

*Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 1 проект**

*1.3 Ответственные исполнители – факультеты, НИИ. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.4 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г. (340 ед.): 3 публикации**

*Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.5 Доля расходов на развитие лабораторий от общего бюджета вуза: 5,5% (1030 млн.тг.)**

*Ответственный исполнитель – ДФ, ДИТ (ДТО). Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок</b>										
<b>1.1.1 Среднее количество цитирований документа за</b>	<b>%</b>	<b>2,91</b>	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	<b>Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот</b>	<i>В 2020 году средняя цитируемость 1 статьи ученых за последние</i>

последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)										5 лет составляет 2,19.  нет
1.1.2 Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования	%	27/5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия договора	нет
<b>Мероприятия:</b>										
1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus). В разрезе факультетов: ФМО-20 ед.	публ ик.	492	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus , скриншот	статьи: 1. Akhmet A., Medeubayeva Z., Tashtemhanova R., Iyembekova M., Aitbayeva R. Central Asia: Drivers, Dynamics and Prospects of Trade and Economic Cooperation // Regional Science Inquiry. – 2021.- Vol. XIII, (1).-P.183-200. <a href="https://rsijournal.eu/?p=4173">https://rsijournal.eu/?p=4173</a> 2. Ospanova A., Shenin A.,

										<p>Shukyzhanova A., Banu K. The Continuity of the US Policy Towards Sentral Asia // Springer Geography. 2021. – P.140-148.</p> <p>3. Zh.Ye. Nurbayev, G.Zh. Sultangazy, L.K. Mukatayeva. Social Transformation of the Siberian Cossackdom within the Formation of the Urban Area of Northern Kazakhstan on the Cusp of the XIX–XX centuries // Bylye Gody. 2021. 16(2): 850-860. DOI: 10.13187/bg.2021.2.85 0</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---



<p><i>3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ. В разрезе факультетов и НИИ: ФМО – 1</i></p>	<p><i>чел.</i></p>	<p><i>45</i></p>	<p><i>+</i></p>	<p><i>+</i> <i>ПМ</i></p>	<p><i>+</i></p>	<p><i>+</i> <i>ГМ</i></p>	<p><i>Факультеты, НИИ</i></p>	<p><i>ДНиК</i></p>	<p><i>Копия приказа, копия публикаций или договоров</i></p>	<p><i>нет</i></p>
---	--------------------	------------------	-----------------	-------------------------------	-----------------	-------------------------------	-----------------------------------	--------------------	---	-------------------

4. Поддержка инновационных научных	проект	5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДНиК, ДФ	ДНиК, ДФ	Отчет ДНиК с	нет
------------------------------------	--------	---	---	---------	---	---------	-------------	-------------	-----------------	-----

проектов за счет средств университета									подтверждением ДФ	
5. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным и региональным импактом (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)	договор	6	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, глобальные и региональные научные кластеры	ДНиК	Копия договора	Перечень научных кластеров: 1. Общественно-гуманитарные науки нет
<b>Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров</b>										
1.2.1 Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2020 году (529 чел. ежегодно)	%	3,3	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНиК	Документ, подтверждающий участие в исследовании	2 чел., Оспанова А.Н., Нурбаев Ж.Е. реализуют проект АР09260789 «Проблема "фабрик дипломов" (Diploma mill) в системе высшего образования Казахстана»

<b>1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году (230 чел.) (ежегодно)</b>	<b>%</b>	<b>3,6</b>	<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДНиК/ АД(УП)</b>	<b>Копия приказа о принятии на работу</b>	<i>Численность молодых ученых до 35 лет должна составить 237 чел.</i>  <i>нет</i>
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Ориентация кадровой политики и кадрового маркетинга на обеспечение качества научных кадров</i>			<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>			<i>АД(УП)</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Новая кадровая политика с соответствующим содержанием</i>	<i>нет</i>
<i>2. Создание на сайте университета портала «Условия и перспективы работы в НАО «ЕНУ» с целью информирования потенциальных претендентов на вакантные должности</i>			<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<i>АД(УП)</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Информация с портала сайта о вакантных должностях</i>	<i>нет</i>

3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах	%	25	+	+	+	+	Факультеты, НИИ, руководители проектов	ДНиК	Копия приказа об участии в финансируемых научных проектах	В проекте АР09260789 «Проблема "фабрик дипломов" (Diploma mill) в системе высшего образования Казахстана» участвуют два молодых ученых: магистрант 2 КУРСА Майкотова А. и докторант 2 курса Киюбек Ж. кафедры регионоведения
4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира				+	+	+	Факультеты, НИИ	ДНиК, ДМС («Болашақ»)	Копия документа о получении гранта	нет
5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас ғалым»				+	+	+	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия документа о получении гранта	

<p>4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов: ФТФ – 6, ФИТ – 2, ФФ – 1, ЮФ – 1</p>	чел.	10	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДНиК/ АД(УП)	Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»	нет
--	------	----	---	---------	---	---------	------------	-----------------	---	-----

**Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.**

**Целевые индикаторы:**

**2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 111 млн.тг.**

*Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**2.2 Объем средств, вложенных на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации: 365 млн.тг.**

Ответственный исполнитель – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами</b>										
2.1.1 Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	10	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	В 2020 году факт – 11,4% (17 проектов из 148)  нет
2.1.2 Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ (29 работ на 2020 г.)	%	26 (8 ед., Приложение 1)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	нет
<b>Мероприятия:</b>										
1. Внедрение новых стимулов для ППС и сотрудников с целью коммерциализации			+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДНиК, Факультеты, НИИ	ДНиК	Политика коммерциализации с соответ-	нет

результатов деятельности (на основе Политики коммерциализации)									ствующим содержанием	
2. Получение дохода от коммерциализируемых проектов (завершенные прикладные научно-исследовательские работы) Плановые показатели в Приложении 2.	млн. тг.	Факультеты - 51млн тг. Научные подразделения- 60 млн. тг.	+	+	+	+	Факультеты, НИИ	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	нет
3. Заключение договоров на использование потенциала научных школ кластеров с региональным импактом для решения проблем столицы на условиях финансирования	договор	12	+	+	+	+	Факультеты, НИИ, региональные научные кластеры	ДНиК	Отчет ДНиК	Научные направления кластеров с региональным импактом: <b>1. Инжиниринг.</b> Направления: альтернативные виды энергетики, новые строительно-дорожные технологий и материалы.

<p><i>(не менее 1 договора по каждому научному направлению)</i></p>												<p><b>5. Общественно-гуманитарные науки.</b>  <i>Направления:  разработка методических основ казахстанского патриотизма, модернизация общественного сознания и основ идеи Мәңгілік Ел.</i></p> <p><i>нет</i></p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации**

<b>2.2.1 Число актов внедрения в производство/ лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)</b>	ед.	7/2/2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	<b>Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации</b>	ДНиК/ДФ	<b>Копии актов внедрения, лицензионных соглашений/проданных патентов</b>	<p><i>В 2020 году факт -5 актов внедрения в производство.</i></p> <p align="center"><i>нет</i></p>
<b>2.2.2 Количество полученных охранных документов</b> <i>В разрезе факультетов:</i> АСФ-12, ММФ-12, ФТФ-12, ТЭФ-12, ФИТ-12, ФЕН-7, ЭФ-10, ФМО-6, ФСН-6, ЮФ-6, ФФ-6, ФЖИП-4, ИФ-4	ед.	109	+	+ ПМ	+	+ ГМ	<b>Факультеты</b>	ДНиК	<b>Копии охранных документов</b>	<p><i>В 2020 году факт -113 ед.</i></p> <p><i>на 2 издания было получено 2 охранных документа:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. Оспанова А.Н., Кильяева П.К. Халықаралық қатынастар тарихы. 1 том от 12.05.2021</i></li> <li><i>2. Оспанова А.Н., Кильяева П.К. Аймақтануға кіріспе. От 19.05.2021</i></li> </ol>

<b>2.2.3 Количество реализуемых стартапов</b>	<b>ед.</b>	<b>16</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДНиК</b>	<b>Копии правоустанавливающих документов</b>	<i>В 2020 году факт -12 ед.  нет</i>
---	------------	-----------	----------	-----------------------	----------	-----------------------	-------------------	-------------	--	--

<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Заключение лицензионных соглашений на коммерциализацию результатов научной и научно-технической деятельности</i>	<i>ед.</i>	<i>7</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Факультеты, НИИ</i>	<i>ДНиК</i>	<i>Копии заключенных лицензионных соглашений</i>	<i>нет</i>
<i>2. Создание новых стартапов. Перечень потенциальных стартап-проектов в Приложении 3.</i>	<i>ед.</i>	<i>4</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Факультеты, МБИ</i>	<i>ДНиК</i>	<i>Копии правоустанавливающих документов</i>	<i>нет</i>

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

### Академическое превосходство

**Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.**

**Целевые индикаторы:**

**1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 80%.**

*Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – по базе ЕСУВО.*

*Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)*

**1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%**

*Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР, подтверждение – по базе ЕСУВО.*

*Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров</b>										
<b>1.1.3 Соотношение</b>	<b>%</b>	<b>1-2 квартал - 119:49</b>			<b>+</b>		<b>ДАВ,</b>	<b>ДАВ/</b>	<b>Данные ИС</b>	1-2 квартал: Число обучающихся на бакалавриате – 119; число обучающихся на магистратуре и докторантуре – 25+24 = 49
<b>числа обучающихся по программам</b>		<b>3 квартал - 50:86</b>			<b>ГМ</b>	<b>Приемная комиссия,</b>	<b>ИС «Платон»</b>	<b>«Платон» и Форма 3-НК</b>	<b>3 квартал:</b>	

магистратуры (в т.ч. MBA), докторантуры PhD (в т.ч. DBA) и постдокторантуры к числу обучающихся по программам бакалавриата							ЦиТ, Офис регистратора		5.10.2021	Число обучающихся на бакалавриате – 86; число обучающихся на магистратуре и докторантуре – 22+28 = 50
<b>Мероприятия:</b>										
1. Создание страницы «Сертификация выпускников» в	ед.	1		+	+	+	ДАВ, ДИТ ГМ	ДАВ	Скрин-шот страницы	нет

<i>разделе «Карьера» на сайте ЕНУ для содействия подтверждению квалификации в профессиональных ассоциациях</i>										
<i>2. Создание страницы «Международная сертификация» в разделе «Факультеты» на сайте ЕНУ для содействия международной сертификации ППС</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>		<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ШПиНО ДАВ, ДИТ АД(УП)</i>	<i>ШПиНО ДАВ</i>	<i>Скрин-шот страницы</i>	<i>нет</i>
<i>3. Создание единой платформы взаимодействия обучающихся и работодателей для содействия трудоустройству выпускников</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>		<i>+</i>	<i>+</i>	<i>ГМ</i>	<i>ДАВ, ДЦРиДО</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Скрин-шот платформы</i>	<i>нет</i>
<i>4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью</i>				<i>+</i>			<i>Факультеты, Приемная комиссия</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Копии приказа</i>	<i>В сравнении с баллами приема 2020 г. ?</i>

<i>отбора наиболее талантливой молодежи (Приложении 4)</i>										
<i>5. Формирование контингента обучающихся согласно Плану развития ЕНУ на 2021 год (Приложение 5)</i>				+	+		<i>Приемная комиссия, ЦПиТ</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Офис регистратора Форма 3-НК на 05.10.2021, ЕСУВО, НОБД</i>	
<b>Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне</b>										
<b>1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)</b>	<b>ед.</b>	<b>2</b>		<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>		<b>Факультеты</b>	<b>ДАВ ДМС</b>	<b>Копия приказа о зачислении обучающихся на реализуемые совместные программы,</b>	<b>3 ОП на всех уровнях</b>
<b>1.2.2 Количество образовательных</b>	<b>ед.</b>	<b>35/16</b>		<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>		<b>Факультеты</b>	<b>ДАВ, ДМС</b>	<b>Копия приказа о</b>	<b>1 Оп с ТГУ</b>

программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS (перечень в Приложении 6)									зачислении в двудипломную программу, Данные ИС «Платон»	
1.2.3 Количество образовательных программ MBA, DBA, разработанных совместно с зарубежными партнерами и реализуемых в рамках гармонизации программ (суммарно) (перечень в Приложении 7)	ед.	4		+	+		Факультеты	ДАВ/ ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении в программы MBA, DBA. Данные ИС «Платон» 05.10.2021	нет
1.2.4 Доля инновационных образовательных программ,	%	10		+	+		Факультеты	ДАВ/ ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении на иннова-	нет

<b>разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (21 ОП) (перечень в Приложении 8)</b>									<b>ционные программы. Данные ИС «Платон» 05.10.2021</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Международная аккредитация образовательных программ (без учета новых и инновационных программ) (всего на 2020 год – 202 ОП)</i>	<i>ед.</i>	<i>186</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>		<i>Факультеты</i>	<i>ДСР/ ИС «ЕСУВО»</i>	<i>Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10 05.10.2021</i>	<i>нет</i>
<i>2. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат</i>	<i>%</i>	<i>20</i>		<i>+ ГМ</i>			<i>Факультеты</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат</i>	<i>нет</i>
<i>3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов</i>	<i>ед.</i>	<i>15</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>		<i>Факультеты</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Копия приказа о зачислении в Minor программы</i>	<i>нет</i>

<i>(перечень в Приложении 9)</i>											
4. Подготовка образовательных программ по Атласу новых профессий и компетенций	Ед.			+	+	+	ГМ	Факультеты	ДАВ	Копия образовательных программ	Данные о числе и наименовании ОП ДАВ не представлены
<b>Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ</b>											
1.3.1 Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	+	+	+	+	ГМ	Факультеты, АД (УП), ШПиНО	АД (УП)	Копии сертификатов	Число руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших ПК по менеджменту должно составить 136 чел. (согласно Плану развития)
<b>Задача 1.4 Обеспечение качества непрерывного и дополнительного образования</b>											
1.4.1 Количество аккредитованных и сертифицированных программ повышения квалификации и	ед.	2	+	+	+	+	ГМ	ШПиНО	ШПиНО	Копии сертификатов	нет

<b>переподготовки кадров</b>										
<b>1.4.2 Доход от деятельности повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>млн. тг.</b>	<b>70</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ШПиНО</b>	<b>ШПиНО/ДФ</b>	<b>Отчет ШПиНО</b>	<i>нет</i>
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Проведение курсов повышения квалификации и переподготовка кадров для организаций и учреждений столицы в рамках интеграции ЕНУ со столицей</i>	<i>чел.</i>	<i>300</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>Копия приказа об окончании курсов</i>	<i>Доход от обучения сотрудников сторонних организаций должен составить 70 млн.тг</i>  <i>нет</i>
<i>2. Проведение курсов повышения квалификации для ППС и административных кадров ЕНУ по цифровой грамотности</i>	<i>чел.</i>	<i>100</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>Копия приказа об окончании курсов</i>	<i>Обучение сотрудников ЕНУ производится на бесплатной основе</i>  <i>нет</i>

**Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.**

**Целевой индикатор:**

**2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 62%. Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации и объединения. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся</b>										
<b>2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам</b>	ед.	<b>84</b>	+	+	+	+	<b>Факультеты</b>	<b>ДЖ</b>	<b>Данные ИС «Платон» на 05.05.2021 г. 05.12.2021 г.</b>	
<b>2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате</b>	%	<b>3</b>	+	+	+	+	<b>Факультеты</b>	<b>ДЖ</b>	<b>Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности</b>	
<b>2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом</b>	%	<b>21</b>	+	+	+	+	<b>Факультеты, спортивные секции</b>	<b>Спортклуб</b>	<b>Документы, подтверждающие</b>	

									занятие ФКиС	
<b>Мероприятия:</b>										
1. Оказание профсоюзным комитетом социальной поддержки студентам	чел.	400	+	+	+	+	Профсоюзный комитет	ДЖ	Документы, подтверждающие социальную поддержку	
2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаева, 90-летию М.Макатаева, 150-летию К.Мунайтпасова в рамках интеграции со столицей	ед.	3	+	+	+	+	Факультеты	ДЖ	Ссылки на сайт о проведении мероприятий	

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

#### Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

**Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.**

**Целевые индикаторы:**

**1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: ТОП-300.**

Ответственные исполнители – ДМС, факультеты и структурные подразделения. Свод - ДМС. Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)

**1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 2 ед.**

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, лаборатории. Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

**1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед.**

Ответственные исполнители – ДМС, ДАВ, ДНиК, ДФ, факультеты.

Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне</b>										
<b>1.1.1 Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS)</b>	ед.	5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДМС, Факультеты	ДМС	Скрин-шот	предметные рейтинги QS by subjects: «Физика и Астрономия» (551-600), «Экономика и

<b>WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)</b>										<i>Эконометрика» (451-500), «Лингвистика» (251-300) и «Искусство и Гуманитарны е науки» (451-500).</i>
<b>1.1.2 Кампусы ведущих зарубежных вузов на базе университета в рамках создания регионального образовательного хаба (суммарно)</b>	<b>ед.</b>	<b>2</b>	<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>ДМС, ДАВ, ДРИ, ДФ</b>	<b>ДМС</b>	<b>Ссылка на сайт</b>	<i>Филиал МГУ, филиал Университе та Аризона</i>
<b><i>Мероприятия:</i></b>										
<i>1. Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic Survey 2021</i>	<i>чел.</i>	<i>280</i>		<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>Факультеты</i>	<i>ДМС</i>	<i>Факт-файл</i>	<i>52 эксперта</i>
<i>2. Реализация проекта Global Campus Experience совместно с кампусом</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>			<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДМС</i>	<i>Ссылка на сайт</i>	

<i>Университета Аризона</i>											
<i>3. Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EЕСА</i>	<i>место</i>	<i>50</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Все факультеты и структуры</i>	<i>ДМС</i>	<i>Ссылка на сайт</i>		
<i>4. Обеспечение деятельности филиала за рубежом (суммарно)</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>					<i>ДМС</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа об открытии филиала</i>	<i>нет</i>	
<b>Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества</b>											
<b>1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС</b>	<b>1-2 кварталы - 17% (3 из 18).  3 квартал – 7% (1 из 14)</b>	<b>14</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты, НИИ</b>	<b>ДМС</b>	<b>Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября</b>	<i>Общее число привлеченных зарубежных ученых и преподавателей должно составить не менее 210 чел.</i>	

<b>1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в</b>	<b>чел.</b>	<b>550</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты, ОПО</b>	<b>ДМС</b>	<b>Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11,</b>	обучающихся из Кыргызстана (2 семестр 2020-2021 уч.г. - Алмазбек кызы Эльвира и Убайдуллаева Гульнур; 1 семестр 2021-2022 уч.г. - Абдисаттар кызы Перизат и Алматова Малика) и 1 обучающаяся из Беларуси (2 семестр 2020-2021 уч.г. - Близнюкова Елизавета).
---	-------------	------------	----------	-----------------------	----------	-----------------------	------------------------	------------	---	--

рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)									5 октября, 5 февраля	
<b>1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке</b>	<b>чел.</b>	<b>460</b>	+	+ <b>ПМ</b>	+	+ <b>ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДАВ/ ДФ</b>	<b>Отчет с подтверждением ДФ</b>	5 преподавателей - Большбекова Молдир Киясбаевна, Хажмуратова Айгуль Мажитовна, Какенова Зарина Алмасовна, Жолдасбекова Акбота Ниязовна, Авджу Сейит Али
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств</i>	<i>чел.</i>	<i>210</i>	+	+ <i>ПМ</i>	+	+ <i>ГМ</i>	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС/ АД(УП)</i>	<i>Копия приказа</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. Авджу Сейит Али</i>

2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.)	чел.	50	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДМС, Факультеты	ДМС	Копия приказа	Нет
3. Реализация программы	чел.	500	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДМС, Факультеты	ДМС	Копия приказа	Исходящая мобильность: студентка 2 курса Сатвалдинова Гульназ в 1 семестре 2021-2022 уч.г. – университет Альба-Юлия, Румыния

исходящей академической мобильности (с самостоятельным финансированием – 360 чел.; за счет РБ -60 чел.; за счет средств университета – 80 чел.)										
<b>Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда</b>										
<b>1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.)</b>	<b>2,4%</b>	<b>6</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>ДМС, Факультеты</b>	<b>ДМС</b>	<b>Отчет ДМС</b>	<i>Число иностранных студентов - 4 чел.: 2020-2021 уч.год – магистранты Хумейд Саид Хамад Саиди Альнуаими и Дин Чин, докторант Азими Моход Фархад и Цуй Цзывэнь</i>

<b>1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке</b>	<b>%</b>	<b>11</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДАВ, Факультеты</b>	<b>ДАВ</b>	<b>Отчет ДАВ</b>	<i>Число студентов, обучающихся на английском языке в 2020-2021 уч.году – 41+18+14=73 чел., 2021-2022 уч.году – 27+11+19=57 чел.</i>
--	----------	-----------	----------	----------	-----------------------	-----------------------	----------------------------	------------	------------------	--

<b>Мероприятия:</b>										
1. Привлечение иностранных слушателей для подготовительно-го отделения университета	чел.	150	+	+	+	+	ДМС, Факультеты, ПО	ДМС	Копия приказа о зачислении	Нет
2. Привлечение иностранных обучающихся в рамках международных договоров	чел.	10	+	+	+	+	Факультеты, ДМС	ДМС	Копия приказа о зачислении	Нет
3. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. АСФ-7; ИФ-4; ММФ-7; ТЭФ-7; ФЕН-7; ФЖиП-7; ФИТ-10; ФМО-7; ФСН-7; ФТФ-10; ФФ-17; ЭФ-20; ЮФ-40	чел.	150	+	+	+	+	Факультеты, ДМС	ДМС/ ДФ	Копия приказа о зачислении	Нет

4. Привлечение иностранных обучающихся по двудипломному образованию в рамках СУ СНГ, УШОС и межвузовских соглашений	чел.	15	+	+	+	+	ДМС, факультеты	ДМС	Копия приказа о зачислении	Нет
5. Заключение соглашения об открытии филиала ЕНУ за рубежом	ед.	1			+	+	ДМС, АД, ДАВ, ДФ, ДРИ	ДМС/ДФ	Копия соглашения	Нет
6. Учреждение стипендии для иностранных граждан «Культегин» и «Гумилев» для бакалавриата и магистратуры	стипенд.	4		+	+	+	ДМС, ДАВ, ДФ	ДМС/ДФ	Копия Положения. Копия приказа о назначении стипендий	Нет

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.

Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей “**ENU – DIGITAL UNIVERSITY**”

**Цель 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета.**

**Целевой индикатор:**

**1.1 Доля привлеченных инвестиций на развитие инфраструктуры вуза от общего дохода вуза: 35 %.**

**Ответственные исполнители – ДФ, ДРИ. Свод и подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Создать безопасные и комфортные условия для обучающихся</b>										
<b>1.1.1 Обеспечение комфортности в объектах инфраструктуры кампуса университета: - учебные помещения</b>	<b>виды работ</b>	оснащение учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием, создание тренажерных и симуляционных комнат	+	+ <b>ПМ</b>	+	+ <b>ГМ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>Отчеты ДРИ и ДИТ</b>	<i>В учебном корпусе № 4 (ФСН) оснащение аудиторий современным мультимедийным оборудованием</i>
<b>- общежития и учебные помещения</b>	<b>виды работ</b>	«SMART-Студенческие дома», оборудование мест (уголков)	+	+ <b>ПМ</b>	+	+ <b>ГМ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>Отчеты ДРИ и ДИТ</b>	<i>В учебном корпусе № 4 (ФСН) оборудование мест (уголков) с компьютерной</i>

		с компьютерной техникой для студентов								техникой для студентов
<b>- места коллективного пользования в учебных корпусах и общежитиях</b>	<b>виды работ</b>	создание и развитие open-spaces, co-working площадок, creative spaces, individual spaces, relax spaces	+	+	+	+	ДРИ	ДРИ	<b>Отчет ДРИ</b>	В учебных корпусах № 1 (УАК) и № 3 (ЦИСИ) создание co-working площадок
<b>Мероприятия:</b>										
1. Разработка и реализация Программы модернизации инфраструктуры (учебных корпусов и студенческих домов)	ед.	1		+	+	+	ДРИ	ДРИ	Копия программы	
2. Создание условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты,	объект	3	+	+	+	+	ДРИ	ДРИ/ДЖ	Отчет ДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.

<i>пандусы, поручни и т.д.) (ежегодно)</i>										
<i>3. Открытие «Underground» кафе в здании ФОК</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>4. Открытие магазина имиджевой продукции в здании ФОК</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>5. Создание co-working площадок в учебных корпусах №1 (УАК) и №3 (ЦИСИ)</i>	<i>ед.</i>	<i>2</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>6. Проведение текущего ремонта лабораторий, кабинетов и аудиторий корпуса № 3 (ЦИСИ) и корпуса №4 (ФСН)</i>	<i>корпус</i>	<i>2</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>7. Оснащение аудиторий современным мультимедийным оборудованием корпуса №4 (ФСН)</i>	<i>корпус</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>Отчеты ДРИ и ДИТ</i>	

8. Оборудование мест (уголков) с компьютерной техникой для студентов в корпусе №4 (ФСН)	корпус	1	+	+	+	+	ДРИ, ДИТ	ДРИ, ДИТ	Отчеты ДРИ и ДИТ	
<b>1.1.2 Доля студентов, магистрантов, докторантов, обеспеченных местами в общежитии от общего числа нуждающихся в жилье</b>	%	<b>62</b>	+	+	+	ГМ	ДСД	ДСД	<b>ИС «ЕСУВО» Форма 9, 5 октябрь</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
1. Строительство новых общежитий	корпус/ койко-мест	1/800	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	Отчет ДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.
2. Создание койко-мест для проживания иногородних студентов	койко-мест	5705	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	Отчет ДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.
<b>Задача 1.2. Создать благоприятные условия для преподавателей</b>										
<b>1.2.1 Обеспечение комфортных условий для</b>	<b>виды работ</b>	<b>создание комнаты</b>	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	<b>Отчет ДРИ</b>	

<b>плодотворной работы преподавателей в кампусе</b>		<b>отдыха, мест питания</b>								
<b>1.2.2 Соотношение среднего уровня заработной платы ППС вуза к среднемесячной заработной плате по Республике Казахстан (по официальным данным stat.gov.kz).</b>	<b>раз</b>	<b>1,5</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДФ</b>	<b>ДФ</b>	<b>Отчет</b> <b>ДФ</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Создание комнаты отдыха (оборудование мест питания) для преподавателей в корпусе №4 (ФСН)</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет</i> <i>ДРИ</i>	
<i>2. Внедрение грейдинговой системы оплаты труда</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДФ,</i> <i>АД</i>	<i>ДФ</i>	<i>Отчет</i> <i>ДФ</i>	
<i>3. Совершенствование методики подсчета КРІ АУП</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>				<i>ЦОК</i>	<i>ЦОК</i>	<i>Копия</i> <i>нового</i> <i>положения</i>	

									<i>КРІ АУП</i>	
<i>4. Рэнкінг работников и результаты КРІ (ППС и АУП)</i>	<i>ед.</i>	<i>2</i>			<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ЦОК</i>	<i>ЦОК</i>	<i>Отчет ЦОК</i>	
<i>5. Выплата вознаграждений по КРІ в рамках стимулирования и повышения мотивации ППС и сотрудников</i>	<i>млн. тг.</i>	<i>350 (КРІ ППС) 100 (КРІ АУП)</i>			<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДФ, ЦОК</i>	<i>ДФ</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>6. Подготовка ежегодного публичного отчета ректора перед населением</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>			<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДСР</i>	<i>ДСР</i>	<i>Копия отчета ректора</i>	

## **Цель 2. Создание цифровой экосистемы.**

### **Целевой индикатор:**

**2.1 Доля автоматизации информационных систем, в том числе интеллектуальных: 60 %.**

*Ответственные исполнители – ДЦРиДО, ДИТ. Свод и подтверждение – ДЦРиДО, ДИТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Создать цифровую среду управления Smart.Management.ENU</b>										

<p><b>2.1.1 Обеспечение условий для управления бизнес процессами:</b>  <b>1) SMART. Management. Academic</b> – умное управление академической деятельностью.  <b>2) SMART. Management.Science</b> – умное управление научной деятельностью.  <b>3) SMART. Management.Soc Develop</b> – умное управление социально-гражданским развитием.  <b>4) SMART. Management.Finance</b> – умное управление финансовой деятельностью.  <b>5) SMART. Management.HR</b> – умное управление</p>	<p>Виды работ</p>	<p>60%</p>	<p>+</p>	<p>+ ПМ</p>	<p>+</p>	<p>+ ГМ</p>	<p>ДЦРиДО, ДИТ</p>	<p>ДЦРиДО, ДИТ</p>	<p>Отчеты ДЦРиДО, ДИТ</p>	
---	-------------------	------------	----------	-------------	----------	-------------	------------------------	------------------------	-----------------------------------	--

<b>человеческими ресурсами.</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
1. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.HR / Система психологического тестирования	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ АД(УП)	Отчет ДЦРиДО	
2. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.HR / Система отбора претендентов на вакантные должности	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ АД(УП)	Отчет ДЦРиДО	
3. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.SocDeveloper/ Портал "Выпускник"	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	Отчет ДЦРиДО	
<b>Задача 2.2. Создать экосистему сервисов Smart.Service.ENU</b>										
<b>2. Развитие корпоративной информационной системы</b>	<b>Ви- ды ра- бот</b>	Пере- ход на Direk- tum,	+	+ ПМ	+	+ ГМ	<b>ДИТ, ДЦРиДО</b>	<b>ДИТ/ АД</b>	<b>Отчет ДИТ</b>	

<b>и сетевой инфраструктуры</b>		Безопасн. и прокторинг								
<b>Мероприятия:</b>										
1. Завершение внедрения системы Directum с адаптацией под бизнес-процессы университета	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ/ АД	Копия акта выполненных работ	
2. Покрытие беспроводной сетью (wi-fi) Студенческие дома университета	%	100	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ/ ДСД	Отчет ДИТ	
3. Интеграция корпоративных информационных систем и синхронизация данных в ИС ЕСУВО, Платон и НОБД	%	100	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО	Мониторинг ДСР	
<b>Задача 2.3. Создать интеллектуальную обучающую систему Smart.Learning.ENU</b>										
2.3.1 Количество электронных ресурсов (в т.ч. MOOK), внедренных в учебный процесс (при наличии заключения экспертной комиссии)	ед.	25	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	МООС	

<b>в рамках внедрения альтернативных форм обучения (ежегодно)</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
1. Создание и экспертиза MOOK, размещение материалов на платформе тоос.edu.kz	ед.	25	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	Скриншот с платформы тоос.edu.kz	
2. Реализация ОП с использованием дистанционных технологий	ед.	211	+	+	+	+	ДЦРиДО, ДАВ	ДЦРиДО/ ДАВ	Отчет ДЦРиДО	
3. Размещение онлайн-курсов на открытых порталах ЕНУ	ед.	50	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	Он-лайн курсы (ссылки)	
<b>Задача 2.4. Создать интеллектуальную систему сервисов Smart.Science.ENU</b>										
<b>2.4.1 Количество интеллектуальных сервисов Smart.Science.ENU</b>	ед.	2	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	
<b>Мероприятия:</b>										
1. Создание и внедрение сервиса поиска диссертаций докторантов ЕНУ	ед.	1	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	
2. Автоматизация формирования плана и	ед.	1	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	

<i>отчетов научных подразделений</i>										
<b>Задача 2.5. Обеспечить информационную безопасность</b>										
<b>2.5.1 Обеспечение защищенности и безопасности информационных систем и баз данных</b>	<b>%</b>	<b>60</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДИТ</b>	<b>ДИТ/ ДЦРиДО</b>	<b>Отчет ДИТ</b>	
<b><i>Мероприятия:</i></b>										
<i>1. Разработка и внедрение Политики информационной безопасности и внутренних нормативных документов</i>	<i>ед.</i>	<i>16</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Копии документов</i>	
<i>2. Внедрение программно-аппаратных средств по информационной безопасности</i>	<i>ед.</i>	<i>8</i>		<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Отчет ДИТ</i>	
<i>3. Увеличение количества камер видеонаблюдения (суммарно)</i>	<i>ед.</i>	<i>743</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Отчет ДИТ</i>	
<i>4. Обновление турникетов (биометрический доступ), оснащение</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Отчет ДИТ</i>	

<i>камерами видеонаблюдения в корпусе №4 (ФСН)</i>											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

### Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

**Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.**

**Целевой индикатор:**

**1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.**

**Ответственный исполнитель – Административный департамент. Свод и подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента</b>										
<b>1.1.1 Трансформация факультетов в Высшие школы/Институты (суммарно)</b>	ед.	2	+	+	+	+	<b>Факультеты, администрация</b>	<b>АД</b>	<b>Копия приказа</b>	
<b>1.1.2 Доля преподавателей со степенью от общего числа педагогических работников</b>	%	86	+	+	+	+	<b>Управление персоналом</b>	<b>АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»</b>	<b>ИС «ЕСУВО»»» Форма 5, 5 октябрь</b>	12 из 14 преподавателей являются остепененными

<b>1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)</b>	<b>%</b>	<b>20</b> <small>(15%-на респуб. уровне/ 5%-на междун. уровне)</small>	+	+	+	+	<b>ПМ</b>	<b>ГМ</b>	<b>Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО</b>	<b>АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»</b>	<b>ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь</b>	<i>15%-на республиканском уровне и 5%-на международном уровне</i>  Нет
<b>Мероприятия:</b>												
<i>1. Разработка новой организационной структуры НАО «ЕНУ»</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>						<i>Административный департамент</i>	<i>АД</i>	<i>Копия утвержденной орг. структуры</i>	
<i>2. Реализация новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i>			<i>Управление персоналом, Факультеты</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Копия квалификационных требований (стандартов)</i>	
<i>3. Разработка новых Правил конкурсного замещения</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>					<i>Административный</i>	<i>АД</i>	<i>Копия Правил конкурсного замещения</i>	

<i>должностей ППС, АУП и научных работников НАО «ЕНУ»</i>							<i>департамент</i>		<i>должностей ППС, АУП и научных работников</i>	
<i>4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета</i>	<i>чел.</i>	<i>247</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Отчет АД(УП)</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358 чел.)</i>  <i>Нет</i>
<i>5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне за счет бюджетных средств университета</i>	<i>чел.</i>	<i>68</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Управление персоналом, Факультеты</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Отчет АД(УП)</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358 чел.)</i>  <i>Нет</i>

**Цель 2. Транспарентность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода.**

**Целевой индикатор:**

**2.1 Диверсификация доходов (доля средств по источникам поступления): платные образовательные услуги – 10,7%, исследования – 15,6%, коммерциализация технологий – 0,51%, консалтинг – 0,08%, проектная деятельность – 0,15%, нейминг – 0,03%, спонсорство/венчурный фонд – 0,03%, Endowment – 0,05%.**

*Ответственные исполнители – ДФ, ДАВ, ДНиК, ШПиНО, НИИ, Лабораторий, факультеты и другие структурные подразделения.*

*Свод и подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Обеспечить финансирование развития университета</b>										
<b>2.1.1 Объем финансирования науки</b>	млн. тг.	<b>2 893</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/ДНИиК	Отчет ДФ	<i>С учетом вложения собственных средств</i>
<b>2.1.2 Объем средств, вложенных на аккредитацию и сертификацию образовательных программ</b>	млн. тг.	<b>45,5</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/ДСР	Отчет ДФ	
<b>2.1.3 Объем средств, выделенных на информатизацию и цифровизацию университета</b>	млн. тг.	<b>638</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/ДИТ, ДЦРиДО	Отчет ДФ	

<b>2.1.4 Объем средств, привлеченных на строительство общежитий</b>	<b>млн. тг.</b>	<b>6 500</b>	+	+	+	+	<b>ГМ</b>	<b>Отдел по привлечению инвестиций</b>	<b>Отдел по привлечению инвестиций</b>	<b>Отчет Отдела по привлечению инвестиций</b>	
<b>2.1.5 Объем средств, выделенных на развитие библиотеки</b>	<b>млн. тг.</b>	<b>370</b>	+	+	+	+	<b>ГМ</b>	<b>ДФ</b>	<b>ДФ/НБ</b>	<b>Отчет ДФ</b>	
<b>Мероприятия:</b>											
<i>1. Создание службы внутреннего аудита</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	+	+				<i>Совет директоров</i>	<i>Корпоративный секретарь</i>	<i>Выписка из решения Совета директоров</i>	
<i>2. Создание и развитие Endowment фонда</i>	<i>%</i>	<i>0,05</i>	+	+	+	+	<i>ГМ</i>	<i>ДФ, ЮС, ДНУК</i>	<i>ДФ, ЮС</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>3. Привлечение инвестиций спонсоров/Венчурного фонда для развития инновационных проектов и предприятий</i>	<i>%</i>	<i>0,03</i>	+	+	+	+	<i>ГМ</i>	<i>ДФ, ДНУК</i>	<i>ДФ</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>4. Привлечение инвестиций на строительство нового Многофункциональ-</i>			+	+	+	+	<i>ГМ</i>	<i>Отдел по привлечению</i>	<i>Отдел по привлечению инвестиций</i>	<i>Отчет Отдела по привлечению инвестиций</i>	

<i>ного научно-лабораторного корпуса</i>							<i>инвестиций</i>			
<i>5. Разработка и утверждение Правил передачи имущества НАО «ЕНУ» в имущественный наем (аренду)</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>ЮС, ДФ</i>	<i>ЮС, ДФ</i>	<i>Копия Правил передачи имущества НАО «ЕНУ» в имущественный наем (аренду)</i>	
<i>6. Разработка и утверждение Учетной и налоговой политики НАО «ЕНУ»</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>ДФ</i>	<i>ДФ</i>	<i>Копия Учетной и налоговой политики НАО «ЕНУ»</i>	

## SWOT-АНАЛИЗ

<b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b> (strengths)	<b>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ</b> (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ узнаваемость университета на международном и лидерство республиканском уровне</li> <li>▪ обширные международные связи с научными организациями и вузами</li> <li>▪ развитые научные школы мирового и республиканского уровня по отдельным направлениям</li> <li>▪ реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию</li> <li>▪ наличие диссертационных советов по присуждению ученых степеней</li> <li>▪ вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия</li> <li>▪ наличие системы мотивации и стимулирования ППС и АУП</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ доминирование государственного финансирования</li> <li>▪ недостаточное количество сквозных образовательных программ на английском языке</li> <li>▪ недостаточная результативность НИОКР, эффективность механизмов коммерциализации результатов исследований</li> <li>▪ недостаточная доля остепененных преподавателей</li> <li>▪ несовершенство механизмов администрирования и управления</li> <li>▪ недостаток объектов инфраструктуры, учебных площадей и лабораторий, научных лабораторий, оснащенных сертифицированным оборудованием</li> </ul>
<b>ВОЗМОЖНОСТИ</b> (opportunities)	<b>ВНУТРЕННИЕ РИСКИ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на мировом уровне</li> <li>▪ реализация новой Концепции развития программ для подготовки кадров мирового уровня</li> <li>▪ глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации</li> <li>▪ диверсификация источников финансирования, в том числе привлечение международных инвестиций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований</li> <li>▪ снижение трудоустройства выпускников и качества подготовки кадров</li> <li>▪ неконкурентоспособность образовательных программ</li> <li>▪ недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся</li> <li>▪ снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ увеличение дохода от науки, инноваций и коммерциализации</li> <li>▪ сотрудничество с международными, республиканскими и столичными бизнес-структурами и МИО</li> <li>▪ реализация новой кадровой политики, привлечение лучших зарубежных и отечественных кадров</li> <li>▪ строительство новых объектов инфраструктуры за счет зарубежных и местных инвесторов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий</li> <li>▪ недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса</li> <li>▪ несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач</li> <li>▪ недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач</li> </ul>
--	--

## РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b>				
1	<b>ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне</b>	Разработка и реализация Программы развития НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» на 2021–2025 годы	В течение года	ДНиК, факультеты
		Рекрутинг зарубежных и отечественных талантливых и молодых ученых по приоритетным кластерам	В течение года	ДНиК, АД, руководители научных кластеров
		Определение зарубежных партнеров по кластерам с международным импактом (заключение договоров)	В течение года	ДНиК, руководители научных кластеров
		Открытие Службы поддержки научно-исследовательских работ	В течение года	Научная библиотека
2	<b>ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики</b>	Разработка и реализация Политики коммерциализации	В течение года	ДНиК, факультеты
		Использование новых маркетинговых подходов при работе с МИО, предприятиями и бизнесом	В течение года	ДНиК, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство</b>				
3	<b>ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров</b>	Разработка уникальной модели выпускника бакалавриата, магистратуры и докторантуры	В течение года	ДАВ, факультеты, Академический совет

		Экспорт образовательных программ, в том числе через филиалы за рубежом	Сентябрь-декабрь	ДАВ, факультеты, Академический совет
		Обеспечение поступления 7% обладателей «Алтын белгі» и победителей международных и республиканских олимпиад	Март-август	ЦПиТ, приемная комиссия
4	<b>ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией</b>	Привлечение меценатов и представителей бизнеса для назначения социальных стипендий студентам	В течение года	ДЖ, факультеты
		Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительства	В течение года	ДЖ, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b>				
5	<b>ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности</b>	Расширение партнерства и получение членства в новых международных ассоциациях и организациях	В течение года	ДМС, факультеты
		Разработка и реализация Информационно-имиджевой политики университета	В течение года	ИЦ, ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей</b>				
6	<b>ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета</b>	Выделение и оборудование помещений для студенческого самоуправления	В течение года	ДРИ, ДИТ, ДФ, ДЖ
7	<b>ЦЕЛЬ 2. Создание цифровой экосистемы</b>	Разработка мобильного приложения Smart.ENU	Март-октябрь	ДЦРиДО

		Электронный мониторинг реализации Операционного плана (апробация)	3,4 кварталы	ДСР, ДИТ
		Обеспечение вывода видеокамер в Центральное оперативное управление (ЦОУ) для усиления мер безопасности	До 1 сентября 2021 г.	ДИТ
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования</b>				
8	<b>ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности</b>	Разработка и реализация Кодекса корпоративной культуры работников НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»	В течение года	АД, факультеты
		Апробация проектного подхода по реализации новых стратегических задач	В течение года	АД, ДСР, структуры, факультеты
9	<b>ЦЕЛЬ 2. Прозрачность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода</b>	Передача части функций университета на аутсорсинг	В течение года	ДРИ, ДФ

### УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b>				
1	Невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных	Новая маркетинговая политика по привлечению финансовых средств и	В течение года	ДНиК, факультеты

	исследований	продвижению на рынок результатов научных исследований		
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство</b>				
2	Снижение уровня трудоустройства выпускников	Разработка и использование портала для взаимодействия работодателей, выпускников, профессиональных ассоциаций	В течение года	ДАВ, ДЦРиДО, факультеты
3	Неконкурентоспособность образовательных программ	Международная аккредитация программ, сертификация программ, ППС и выпускников	В течение года	ДАВ, ДСР, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b>				
4	Недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся	Интернационализация содержания образовательных программ, участие в ранжировании образовательных программ на международном уровне	В течение года	ДМС, факультеты
5	Снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации	Экспорт образовательных программ и открытие филиалов за рубежом	В течение года	ДМС, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей</b>				
6	Устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий	Привлечение зарубежных и отечественных инвестиций для строительства новых и реконструкцию имеющихся объектов инфраструктуры	В течение года	ДРИ

7	Недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса	Плановое развитие и укрепление материально-технической базы научных институтов и лабораторий	В течение года	ДИТ, ДНиК
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования</b>				
8	Несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач (мало исследователей мирового уровня, снижение доли преподавателей с учеными степенями, недостаточный приток молодых ученых, недостаточное владение ППС английским языком).	Целевая подготовка докторов PhD, привлечение молодых докторов PhD казахстанских вузов по приоритетным научным направлениям, имеющих научные достижения, а также привлечение зарубежных ученых и преподавателей	В течение года	АД (УП), факультеты
9	Недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач	Привлечение дополнительных источников финансирования, увеличение качества и расширение перечня предоставляемых услуг	В течение года	ДФ, факультеты, структуры

**Прикладные исследования по конкурсам грантового финансирования и договорам с производством  
на 2020-2021 годы**

<b>№</b>	<b>Наименование темы</b>	<b>№ договора и дата регистрации</b>	<b>Научный руководитель</b>	<b>Объем финансирования (тенге)</b>
<b>Завершение работ в 2020 г.</b>				
1	Разработка технологии получения красителя тримарганца тетраоксид из марганцевой руды месторождений Жаксылык и Богач (Казахстан), AP08956244	№312 от 16.11.2020 г., КН МОН РК	Каргин Д.Б.	3 000 000
2	Разработка и совершенствование синтеза люминесцирующей YAG:Ce нанокерамики в поле мощных потоков радиации, AP08052050	№94 от 22.05.2020 г., КН МОН РК	Карипбаев Ж.Т	24 925 106
3	Мониторинг сточных вод городов Казахстана с целью очистки от фармацевтических загрязнителей, AP08956334	№312 от 16.11.2020 г., КН МОН РК	Хантурин М.Р.	3 000 000
4	Разработка модели компетенций менеджера инновационной деятельности на основе методологии форсайта, AP08956487	№312 от 16.11.2020 г., КН МОН РК	Толысбаев Б.С.	2 994 671
<b>Всего за 2020 г.:</b>				<b>33 919 777</b>

<b>Завершение работ в 2021 г.</b>				
5	«Информационное моделирование», «Топографическая съемка и обработка результатов»	№07/2021 от 10.03.2021 г., ТОО «GEOLD»	Аукажиева Ж.М.	2 000 000
6	Паспортизация археологических памятников по ВКО	№33 от 30.03.2021 г., КГУ «Восточно-Казахстанское учреждение по охране историко- культурного наследия»	Умиткалиев У.У	9 520 000
7	Паспортизация памятников истории и культуры	№55 от 24.06.2021 г., РГКП «Отрарский государственный археологический заповедник- музей»	Умиткалиев У.У.	1 902 880
8	Исследование и разработка реагентов для улучшения забивки свай в мерзлые грунты	№03/KGS от 31.08.2021 г., ТОО «KGS»	Жусупбеков А.Ж.	2 000 000
	<b>Всего за 2021 г.:</b>			<b>15 422 880</b>
		<b>ИТОГО:</b>		<b>49 342 657</b>

## Плановые показатели объема финансирования

№	Факультеты/Научные подразделения	План
1.	Факультет естественных наук	9 млн.тг.
2.	Филологический факультет	1 млн.тг.
3.	Экономический факультет	2 млн.тг.
4.	Юридический факультет	2 млн.тг.
5.	Факультет международных отношений	2 млн.тг.
6.	Факультет социальных наук	1 млн.тг.
7.	Архитектурно-строительный факультет	8 млн.тг.
8.	Механико-математический факультет	4 млн.тг.
9.	Физико-технический факультет	4 млн.тг.
10.	Транспортно-энергетический факультет	8 млн.тг.
11.	Факультет журналистики и политологии	1 млн.тг.
12.	Факультет информационных технологий	8 млн.тг.
13.	Исторический факультет	1 млн.тг.
14.	Геотехнический институт	5 млн.тг.
15.	Евразийский технологический институт	5 млн.тг.
16.	НИИ «Энергосбережение и энергоэффективные технологии»	5 млн.тг.
17.	Лаборатория инженерного профиля	5 млн.тг.
18.	НИИ информационной безопасности и криптологии	5 млн.тг.
19.	НИИ искусственного интеллекта	5 млн.тг.
20.	Лаборатория физической и квантовой химии	5 млн.тг.
21.	НИИ «Евразийский институт физико-энергетических исследований и наукоемких технологий»	5 млн.тг.
22.	НИЦ «Строительных материалов и технологий»	5 млн.тг.
23.	НИИ центр исследований люминесцентных материалов	5 млн.тг.

24.	ENU-Lab	5 млн.тг.
25.	Центр ІКСЕІСТ	5 млн.тг.
<b>ИТОГО:</b>		<b>111 млн.тг</b>

Приложение 3

**Перечень потенциальных стартап-проектов на 2021 год**

<b>№</b>	<b>Наименование реализованного проекта студентов (Startup)</b>	<b>Автор объекта интеллектуальной собственности</b>	<b>Факультет, курс</b>	<b>Направление деятельности</b>
1	<b>«TOP STUDY» Образовательный центр</b>	Меруерт Уалихан	ЭФ, Туризм, 3 курс	Курсы английского языка
2	<b>HI STUDY</b>	Унетбаев Дулат Куатұлы	ФИТ, Информационные технологии, 4 курс	Web программирование
3	<b>«NAQ OI» Брендтік өнімдер</b>	Сардаров Тұрсынбай	ФЖИП, Журналистика, 3 курс	Брендовые товары
4	<b>Best Condidate</b>	Қайтбек Дініслам Жамбылұлы	ТЭФ, Логистика, 2 курс	IT Платформа для работодателей в поиске кадров

*Примечание: возможно изменения в наименованиях стартап-проектов.*

**Проходные баллы для поступления в бакалавриат  
на 2021-2022 уч. год**

<b>Код и классификация направлений подготовки</b>	<b>Код и наименование группы образовательных программ</b>	<b>Проходной балл</b>
6В011 Педагогика и психология	В001 Педагогика и психология	75
6В012 Педагогика дошкольного воспитания и обучения	В002 Дошкольное обучение и воспитание	75
6В014 Подготовка учителей с предметной специализацией общего развития	В005 Подготовка учителей физической культуры	75
6В015 Подготовка учителей по естественнонаучным предметам	В009 Подготовка учителей математики	85
	В010 Подготовка учителей физики	75
	В011 Подготовка учителей информатики	75
	В014 Подготовка учителей географии	75
6В017 Подготовка учителей по языкам и литературе	В016 Подготовка учителей казахского языка и литературы	75
	В017 Подготовка учителей русского языка и литературы	75
	В018 Подготовка учителей иностранного языка	75
6В018 Подготовка специалистов по социальной педагогике и самопознанию	В019 Подготовка специалистов по социальной педагогике и самопознанию	75
6В021 Искусство	В031 Мода, дизайн интерьера и промышленный дизайн	75
	В029 Аудиовизуальные средства и медиа производство	80
6В022 Гуманитарные науки	В032 Философия и этика	65
	В033 Религия и теология	65

	V034 История и археология	65
	V035 Тюркология и востоковедение	65
6B023 Языки и литература	V036 Переводческое дело	65
	V037 Филология	65
6B031 Социальные науки	V038 Социология	70
	V039 Культурология	70
	V040 Политология	70
	V140 Международные отношения и дипломатия	65
	V041 Психология	70
6B032 Журналистика и информация	V042 Журналистика и репортерское дело	80
6B041 Бизнес и управление	V044 Менеджмент и управление	65
	V045 Аудит и налогообложение	65
	V046 Финансы, экономика, банковское и страховое дело	65
6B042 Право	V049 Право	65
6B051 Биологические и смежные науки	V050 Биологические и смежные науки	70
6B052 Окружающая среда	V051 Окружающая среда	65
	V052 Наука о земле	70
6B053 Физические и химические науки	V053 Химия	70
	V054 Физика	70
6B054 Математика и статистика	V055 Математика и статистика	70
	V056 Механика	65
6B061 Информационно-коммуникационные технологии	V057 Информационные технологии	70
6B062 Телекоммуникации	V059 Коммуникации и коммуникационные технологии	80
6B063 Информационная безопасность	V058 Информационная безопасность	80
6B071 Инженерия и инженерное дело	V062 Электротехника и энергетика	65
	V063 Электротехника и автоматизация	75

	V065 Автотранспортные средства	65
	V067 Воздушный транспорт и технологии	70
	V162 Теплоэнергетика	65
6B073 Архитектура и строительство	V073 Архитектура	75
	V074 Градостроительство, строительные работы и гражданское строительство	75
6B075 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)	V076 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)	65
6B111 Сфера обслуживания	V091 Туризм	65
	V093 Ресторанное дело и гостиничный бизнес	65
6B113 Транспортные услуги	V095 Транспортные услуги	65
6B114 Социальная работа	V096 Социальная работа	70

**Ожидаемый контингент, выпуск и прием обучающихся на 2021 год**  
(согласно Плану развития ЕНУ)

<b>№</b>	<b>Наименование</b>	<b>Ед. изм.</b>	<b>Численность</b>
<b>1</b>	<b>Ожидаемое число обучающихся</b> по уровням и формам обучения, в том числе по госзаказу:	чел.	19 188
1.1	Число обучающихся на уровне <b>бакалавриата</b> (всего)	чел.	15 332
1.2	Число обучающихся на уровне бакалавриата (по госзаказу)	чел.	12500
1.3	Число обучающихся на уровне <b>магистратуры</b> (всего)	чел.	2 731
1.4	Число обучающихся на уровне магистратуры (по госзаказу)	чел.	2600
1.5	Число обучающихся на уровне <b>докторантуры</b> (всего)	чел.	1 125
1.6	Число обучающихся на уровне докторантуры (по госзаказу)	чел.	1120
<b>2</b>	<b>Ожидаемое число выпускников</b> на уровне <b>бакалавриата</b> (всего)	чел.	3 423
2.1	Ожидаемое число выпускников на уровне <b>бакалавриата</b> (по госзаказу)	чел.	2 705
2.2	Ожидаемое число выпускников на уровне <b>магистратуры</b> (всего)	чел.	1 348

2.3	Ожидаемое число выпускников на уровне <b>магистратуры</b> (по госзаказу)	чел.	1 287
2.4	Ожидаемое число выпускников на уровне <b>докторантуры</b> (всего)	чел.	381
2.5	Ожидаемое число выпускников на уровне <b>докторантуры</b> (по госзаказу)	чел.	380
<b>3</b>	<b>Ожидаемый прием студентов</b> (всего)	чел.	2 400
3.1	Ожидаемое количество приема <b>студентов</b> (по госзаказу)	чел.	2 000
3.2	Ожидаемое количество приема <b>магистрантов</b> (всего)	чел.	1 400
3.3	Ожидаемое количество приема <b>магистрантов</b> (по госзаказу)	чел.	1 350
3.4	Ожидаемое количество приема <b>докторантов</b> (всего)	чел.	325
3.5	Ожидаемое количество приема <b>докторантов</b> (по госзаказу)	чел.	320

**Перечень  
двудипломных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами  
в 2021-2022 уч.г.**

1. **«Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта»** (магистратура), Рижский технический университет (Латвия), ТЭФ;
2. **«Транспорт, транспортная техника и технологии»** (магистратура), Рижский технический университет (Латвия), ТЭФ;
3. **«Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов»** (магистратура), Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы (Россия), ФЕН;
4. **«Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ФЕН;
5. **«География»** (магистратура), Алтайский государственный университет (Россия), ФЕН;
6. **«Физическая химия»** (магистратура), Государственный университет «Дубна» (Россия), ФЕН;
7. **«Экономика»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
8. **«Туристское проектирование»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
9. **«Менеджмент»** специализация: «Управление международными проектами» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
10. **«Менеджмент»** специализация: «Международный менеджмент» (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
11. **«Менеджмент»** (магистратура), Кыргызский национальный университет им. Ж. Баласагына (Кыргызстан), ЭФ;
12. **«Международный учет и аудит»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЭФ;
13. **«Экономика»** (магистратура), Алтайский государственный университет (Россия), ЭФ;
14. **«Экономика государственно-частного партнерства»** (магистратура), Алтайский государственный университет (Россия), ЭФ
15. **«Международное право»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ЮФ;
16. **«Международное право»** (магистратура), Казанский государственный университет (Россия), ЮФ;
17. **«Международное право»** (магистратура), Кыргызская государственная юридическая академия (Кыргызстан), ЮФ;

18. **«Ядерная физика»** (магистратура), Государственный университет «Дубна» (Россия), ФТФ;
19. **«Ядерная физика»** (бакалавриат), Государственный университет «Дубна» (Россия), ФТФ;
20. **«Наноматериалы и инженерное дело»** (магистратура), НИЯУ МИФИ, (Россия), ФТФ;
21. **«Автоматизация и управление»** (бакалавриат), Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, (Беларусь), ФИТ;
22. **«Системы информационной безопасности»** (магистратура), Северо-Кавказский федеральный университет (Россия), ФИТ;
23. **«Системы информационной безопасности»** (магистратура), Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (Россия), ФИТ;
24. **«Администрирование, управления и защита компьютерных систем и сетей на предприятиях»** (магистратура), Университет Западной Аттики, (Греция), ФИТ;
25. **«Филология: русская филология»** (магистратура), Российский университет дружбы народов, (Россия), ФФ;
26. **«Филология: русский язык и литература»** (магистратура), Кыргызский национальный университет им.Ж. Баласагына (Кыргызстан), ФФ;
27. **«Казахский язык и литература»** (бакалавриат), Нукусский государственный педагогический институт (Узбекистан), ФФ;
28. **«Педагогика и психология»** (магистратура), Башкирский государственный педагогический университет им.М. Акмуллы (Россия), ФСН;
29. **«Социальная педагогика и самопознание»** (магистратура), Астраханский государственный университет (Россия), ФСН;
30. **«Педагогика и психология»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ФСН;
31. **«Международные отношения»** (магистратура), Российский университет дружбы народов (Россия), ФМО;
32. **«Регионоведение специализация: «Евразийская интеграция»** (магистратура), Национальный исследовательский Томский государственный университет (Россия), ФМО;
33. **«Археология и этнология»** (магистратура), Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова (Россия), ИФ;
34. **«История»** специализация: «Миграционные исследования» (магистратура), Томский государственный университет (Россия), ИФ;
35. **«Производство строительных материалов, изделий и конструкций»** (магистратура), Томский государственный архитектурно-строительный университет (Россия), АСФ.

**Перечень  
образовательных программ MBA**

1. **«Социолог-аналитик в сфере экономики и маркетинга»** (ЭФ совместно с ФСН);
2. **«Гостеприимство и управление досугом»** (ЭФ, Кафедра туризма);
3. **«Менеджмент инноваций и цифровой трансформации экономики»** (ФИТ, Кафедра информационной безопасности);
4. **«Global менеджмент»** (ЭФ, Кафедра менеджмента);
5. **«Стратегический менеджмент»** (ЭФ, Кафедра менеджмента);
6. **«Менеджмент в образовании»** (ЭФ, Кафедра менеджмента);
7. **«Организация управления пространственным развитием»** (АСФ, Кафедра геодезии и картографии);
8. **«Управление финансами»** (ЭФ, Кафедра финансы).

*Примечание: возможно изменения в названии образовательных программ.*

**Перечень  
инновационных образовательных программ, разработанных по заказу  
отраслевых ассоциаций и предприятий**

**Бакалавриат:**

1. Проектирование и конструирование радиоэлектронной аппаратуры (ФТФ)
2. Технология искусственного интеллекта (ФИТ)
3. Динамика полета и управление летательных аппаратов (ММФ)
4. Спортивная журналистика (ФЖиП)
5. Тренер по футболу (ФСН)
6. Менеджмент цифровых медиа (ФЖиП)
7. Экологический аудит (ЭФ)
8. Криптология (ММФ)

**Магистратура:**

9. Этнополитология (ФЖиП совместно с ФМО)
- 10.Международный бизнес и стратегический торговый контроль (ЭФ)
- 11.Технология искусственного интеллекта (ФИТ)
- 12.Проектирование и конструирование радиоэлектронной аппаратуры (ФТФ)
- 13.Кризисная психология (ФСН)
- 14.Экономика государственно-частного партнерства (ЭФ)
- 15.Международная журналистика (ФЖиП)
- 16.Цифровое переводоведение (ФФ)
- 17.Медицинская физика (ФТФ)
- 18.Технологии – Smart-City (ФИТ)
- 19.STEM образование (ФИТ)

**Докторантура:**

- 20.Современная уголовная политика и правосудие (ЮФ)
- 21.Гражданское право и гражданский процесс (ЮФ)

**Перечень  
Minor программ, разработанных для студентов бакалавриата**

1. Государственное регулирование экономики
2. Управление персоналом
3. Дипломатия в глобальном мире
4. Этнополитические процессы в современном мире
5. Телекоммуникация
6. Английский язык для специальных целей
7. Педагогическая креативность
8. Анализ и обработка данных
9. Кибербезопасность и цифровая криминалистика
10. Цифровые технологии в образовании
11. Программирование
12. Сетевые технологии
13. Аппаратно-программные комплексы IT-индустрии
14. Цифровые средства массовой информации
15. Промышленная автоматизация
16. Интеллектуальные технологии
17. Управление инновациями в образовании
18. IT -аудит
19. IT-менеджмент
20. Вероятностные и статистические методы
21. Строительная механика
22. Python и обработка больших данных
23. Математические основы защиты информации
24. Экологическая безопасность и «зеленая» экономика

## УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

АСФ – Архитектурно-строительный факультет  
АД – Административный департамент  
АИС – Автоматизированная информационная система  
АО «ПЯТ» - Акционерное общество «Парк ядерных технологий»  
АУП – Административно-управленческий персонал  
АХП - Административно-хозяйственный персонал  
ВШ – Высшая школа  
В, М, PhD – уровни образования: бакалавриат, магистратура и докторантура  
ГПРОН - Государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2025 годы  
ГЧП – Государственное и частное партнерство  
ГМ - Годовой мониторинг  
ДАВ – Департамент по академическим вопросам  
ДИТ – Департамент информационных технологий  
ДМС – Департамент международного сотрудничества  
ДНиК – Департамент науки и коммерциализации  
ДРИ – Департамент по развитию инфраструктуры  
ДСР – Департамент стратегического развития  
ДЦРиДО – Департамент цифрового развития и дистанционного обучения  
ДСД – Дирекция студенческих домов  
ДЖ – Департамент Jastar  
ДФ – Департамент финансов  
ИФ – Исторический факультет  
ИЦ – Информационный центр  
ИС «ЕСУВО» - Информационная система «Единая система управления высшим образованием»  
ЕНУ – Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева  
МБИ – Молодежный бизнес инкубатор  
МИО – Местные исполнительные органы  
МИД – Министерство иностранных дел

ММФ – Механико-математический факультет  
МОН РК – Министерство образования и науки Республики Казахстан  
МООК - Массовые открытые онлайн-курсы  
НАО – Некоммерческое акционерное общество  
НБ – Научная библиотека  
НИИ – Научно-исследовательские институты  
НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы  
НИР – Научно-исследовательские работы  
НИЦ - Научно-исследовательский центр  
НИЯУ МИФИ – Национальный исследовательский ядерный университет «Московский инженерно-физический институт»  
НОБД – Национальная образовательная база данных  
НТС - Научно-технический совет  
НПЦ – Научно производственный центр  
ОП – Образовательные программы  
ОПО – Отдел послевузовского образования  
ЛИП – Лаборатория инженерного профиля  
УП – Управление персоналом  
ЮС – Юридическая служба  
ППС – Профессорско-преподавательский состав  
ПМ – Промежуточный мониторинг  
ПО – Подготовительное отделение  
ПЦФ – Программно-целевое финансирование  
РФ – Российская Федерация  
СУ СНГ – Сетевой университет СНГ  
США - Соединенные Штаты Америки  
ТОО - Товарищество ограниченной ответственности  
ТЭФ – Транспортно-энергетический факультет  
УВП – Учебно-вспомогательный персонал  
УМС - Учебно-методический совет

УШОС – Университет Шанхайской организации сотрудничества  
ШПиНО – Школа профессионального и непрерывного образования  
ФЕН – Факультет естественных наук  
ФЖиП – Факультет журналистики и политологии  
ФИТ – Факультет информационных технологий  
ФМО – Факультет международных отношений  
ФОК – Физкультурно-оздоровительный комплекс  
ФСН – Факультет социальных наук  
ФТФ – Физико-технический факультет  
ФФ – Филологический факультет  
ЦОК – Центр оценки качества  
ЦПиТ- Центр профориентации и тестирования  
ЭФ – Экономический факультет  
ЮФ – Юридический факультет  
DВА - Доктор делового администрирования  
MBA - Магистр делового администрирования  
STEM - Наука, технологии, инженерия и математика

**Лист согласования Операционного плана на 2021 год**

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе (Цифровой офицер)	Онгарбаев Е.А.		
Проректор по науке, коммерциализации и интернационализации	Мерзадинова Г.Т.		
Проректор по социально-культурному развитию	Қамзабекұлы Д.		
Проректор по финансам и инфраструктуре	Айдарғалиева Н.Г.		
Проректор по стратегическому развитию	Айтмағамбетов Д.Р.		