

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

**УТВЕРЖДАЮ**  
Декан факультета  
Международных отношений  
Косыбаев М.М.  
2021 г.



**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН  
кафедры востоковедения  
факультета международных отношений  
на 2021 год**

Нур-Султан 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ....	3
<b>Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b> .....	3
ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне.....	3
ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.....	13
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.....	21
<b>Академическое превосходство</b> .....	21
ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров. ....	21
ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.....	29
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.....	31
<b>Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b> .....	31
ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.....	31
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.....	38
<b>Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей</b> .....	38
ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета. ....	38
ЦЕЛЬ 2. Создание цифровой экосистемы.....	43
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. ....	50
<b>Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования</b> .....	50
ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.....	50
ЦЕЛЬ 2. Транспарентность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода.....	53
SWOT-АНАЛИЗ.....	56
РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.....	58
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....	60
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	63
УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	77

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.  
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ**

**Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне**

**Целевые индикаторы:**

**1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза): 15,6/0,5%.**

*Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 7% (11 проектов из 148)**

*Ответственные исполнители – факультеты, НИИ. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г. (340 ед.): 44,7% (492 публикации)**

*Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.4 Доля расходов на развитие лабораторий от общего бюджета вуза: 5,5% (1030 млн.тг.)**

*Ответственный исполнитель – ДФ, ДИТ (ДТО). Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок</b>										
<b>1.1.1 Среднее количество цитирований документа за</b>	<b>%</b>	<b>2,91</b>	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	В 2020 году средняя цитируемость 1 статьи ученых за последние

последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)											5 лет составляет 2,19.
1.1.2 Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования	%	27/5	+	+ ПМ	+	+ Г М	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия договора		
<b>Мероприятия:</b>											
1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus). В разрезе факультетов: АСФ – 34 ед.; ИФ – 12 ед.; ММФ – 48 ед.; ТЭФ – 28 ед.;	публ ик.	492	+	+ ПМ	По кафедре востоковедения 1 публикация. Alimbaev T., Omarova B., Tuleubayeva S., Kamzayev B., Aipov N., Mazhitova Zh. Ecological problems of water	+ Г М	Факультеты	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот		

				resources in Kazakhsta n. XXII Internatio nal Scientific Conferenc e Energy Managem ent of Municipal Facilities and Sustainabl e Energy Technolog ies.E3S Web of conferenc es 244, 01004					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p> <i>ФЕН – 57 ед.;</i>  <i>ФЖиП – 15 ед.;</i>  <i>ФИТ – 54 ед.;</i>  <i>ФСН – 25 ед.;</i>  <i>ФМО-20 ед.;</i>  <i>ФТФ – 116 ед.;</i>  <i>ФФ – 30 ед.;</i>  <i>ЭФ – 45 ед.;</i>  <i>ЮФ – 8;</i>  <i>по не менее одной публикации для институтов:</i>  <i>Институт по изучению проблем журналистики;</i>  <i>НИИ современных исследований;</i>  <i>НИЦ тюркологии и алтаистики;</i>  <i>Центр межэтнических отношений и толерантности</i>  <i>Ассамблеи народа Казахстана;</i>  <i>Институт культурно-духовного развития «Алаш»;</i>  <i>НИИ «Энергосбережение и</i> </p>															
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>энергоэффективные технологии»;  НИЦ «Логистические и интеллектуальные технологии на транспорте»;  НИИ «Академия Абая»;  Научно-исследовательский центр «Ел тарихы»;  Центр международного и коммерческого право.</p>										
<p>2. Заключение договоров с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями на проведение совместных исследований по <b>кластерам с глобальным импактом</b> (не менее 1 договора по каждому научному направлению)</p>	договор	11	По кафедре востоковедения нет	+ ПМ	По кафедре востоковедения нет	+ ГМ	Факультеты, НИИ, глобальные научные кластеры	ДНиК	Копия договора	<p>Научные направления кластеров с глобальным импактом:  <b>1. Физические науки и ядерные технологии.</b>  Направление: создание новых материалов на основе использования возможностей ускорителя тяжелых ионов DC-60).  <b>2. Математика и информационные</b></p>

										<p><b>технологии.</b>  Направления:  смарт-технологии,  кибербезопасность,  телемедицина.  <b>3. Биология, биомедицина и биотехнология.</b>  Направления:  генетика,  молекулярная биология, геномная инженерия,  ядерная и биомедицина,  биотехнология животных, растений и микроорганизмов,  диагностика патогенных заболеваний.</p>
<p>3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ.  В разрезе факультетов и НИИ:  АСФ – 1, ИФ – 1,</p>	чел.	45	По кафедре востоковедения нет	+ ПМ	По кафедре востоковедения нет	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия приказа, копия публикаций или договоров	



<p>ММФ – 1, ТЭФ – 1,  ФЕН – 2, ФЖиП – 1,  ФИТ – 5, ФМО – 1,  ФСН – 6, ФТФ – 9,  ФФ – 2, ЭФ – 1,  ЮФ – 1;  Институт новых  химических технологий  – 1  НИИ информационной  безопасности и  криптологии – 1,  НИИ  им. К. Акишева – 1,  НИИ «Академия  Абая» – 1,  НЦ «Отырар  кітапханасы» – 1,  «Евразийский  институт физико-  энергетических  исследований» – 6,  НИИ клеточной  биологии и  биотехнологии – 1,  ЛИП – 1.</p>										
<p>4. Поддержка  инновационных научных</p>	<p>про  ект</p>	<p>5</p>	<p>+</p>	<p>+</p> <p>ПМ</p>	<p>+</p>	<p>+</p> <p>ГМ</p>	<p>ДНук,  ДФ</p>	<p>ДНук,  ДФ</p>	<p>Отчет  ДНук с</p>	

проектов за счет средств университета									подтверждением ДФ	
5. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным и региональным импактом (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)	договор	6	По кафедре востоковедения нет	+ П М	По кафедре востоковедения нет	+ Г М	Факультеты, НИИ, глобальные и региональные научные кластеры	ДНиК	Копия договора	Перечень научных кластеров: 1. Физические науки и ядерные технологии; 2. Математика и информационные технологии; 3. Биология, биомедицина и биотехнология; 4. Инжиниринг; 5. Химия и науки о Земле; 6. Общественно-гуманитарные науки
<b>Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров</b>										
1.2.1 Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2020 году (529 чел.) ежегодно)	%	3,3	По кафедре востоковедения нет	+ П М	По кафедре востоковедения нет	+ Г М	Факультеты	ДНиК	Документ, подтверждающий участие в исследовании	Численность исследователей должна составить 547 чел.
1. Развитие программ постдокторантуры/увеличение числа	программа/	3/3	+	+ Г М			ДНиК, факультеты,	ДНиК	Копия приказа о зачислении	Строительство (Геотехника)-1

<i>постдокторантов по приоритетным кластерам</i>	<i>чел.</i>						<i>НИИ</i>		<i>в постдокторантуру</i>	<i>чел., Техническая физика – 2 чел.</i>
<b>1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году (230 чел.) (ежегодно)</b>	<b>%</b>	<b>3,6</b>	<b>По кафедре восточоведения нет</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>По кафедре восточоведения нет</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДНиК/АД(УП)</b>	<b>Копия приказа о принятии на работу</b>	<i>Численность молодых ученых до 35 лет должна составить 237 чел.</i>
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Ориентация кадровой политики и кадрового маркетинга на обеспечение качества научных кадров</i>			<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>			<i>АД(УП)</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Новая кадровая политика с соответствующим содержанием</i>	
<i>2. Создание на сайте университета портала «Условия и перспективы работы в НАО «ЕНУ» с целью информирования потенциальных претендентов на вакантные должности</i>			<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<i>АД(УП)</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Информация с портала сайта о вакантных должностях</i>	

3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах	%	25	По кафедре восточковедения нет	+ П М	По кафедрам восточковедения нет	+ ГМ	Факультеты, НИИ, руководители проектов	ДНиК	Копия приказа об участии в финансируемых научных проектах	
4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира				+	По кафедрам восточковедения нет	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК, ДМС («Болашақ»)	Копия документа о получении гранта	В рамках реализации поручения Президента РК об ежегодном выделении 500 грантов на зарубежные стажировки и 1000 грантов для молодых ученых на исследования
5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас галым»				+	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия документа о получении гранта	

<p>4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов: ФТФ – 6, ФИГ – 2, ФФ – 1, ЮФ – 1</p>	чел.	10	+	+	+	+	ГМ	Факультеты	ДНиК/АД(УП)	Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»	С учетом 13 ППС, работающих в 2020 году на должности «преподаватель-исследователь», общее число должно составить 23 чел.
--	------	----	---	---	---	---	----	------------	-------------	---	--

<b>Задача 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру</b>										
<b>1.3.1 Доля обновленного сертифицированного научного оборудования для реализации НИОКР</b>	<b>%</b>	<b>56</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДИТ</b>	<b>ДИТ</b>	<b>Копия сертификата научного оборудования</b>	<i>Общее количество научного оборудования в 2020 г. - 130 ед., в т.ч. сертифицированное - 54 (41,5%)</i>
<b>1.3.2 Прирост финансирования науки от общего объема в 2020 г. (1700 млн.тг.) (ежегодно)</b>	<b>%</b>	<b>25</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты, НИИ</b>	<b>ДНиК/ДФ</b>	<b>Отчет ДНиК с подтверждением ДФ</b>	<i>С учетом прироста 425 млн.тг. финансирование науки должно составить 2125 млн.тг.</i>
<b>1.3.3 Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы (виртуальные научные группы, виртуальные научные лаборатории, цифровые сервисы научной инфраструктуры, оцифрованные базы научных данных)</b>	<b>%</b>	<b>7</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты, НИИ</b>	<b>ДНиК/ДЦРиДО</b>	<b>Отчет ДНиК</b>	<i>В 2021 году учитывается использование виртуальных научных лабораторий в выполнении научных исследований</i>

<b>Мероприятия:</b>											
1. Проведение сертификации (поверка и аттестация) научного оборудования для реализации НИОКР	ед.	19			+	+	ГМ	ДИТ	ДИТ/ ДНиК	Копия сертификатов на 73 ед. научного оборудования	С учетом 54 ед. сертифицированного научного оборудования в 2020 году
2. Интеграция с Национальным центром биотехнологии для проведения научных исследований по приоритетным кластерам			+	+	+	+	ГМ	ДНиК, ФЕН, научные кластеры	ДНиК	Копия договора	
3. Увеличение количества виртуальных научных лабораторий (суммарно).	вирт. лаборат.	11	+	+	+	+	ГМ	ДИТ	ДИТ	Копия счет фактуры	

**Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.**

**Целевые индикаторы:**

**2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 111 млн.тг.**

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

**2.2 Объем средств, вложенных на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации: 365 млн.тг.**

Ответственный исполнитель – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами</b>										
<b>2.1.1</b> Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	<b>10</b>	+	+	+	+	Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	<i>В 2020 году факт – 11,4% (17 проектов из 148)</i>
<b>2.1.2</b> Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ (29 работ на 2020 г.)	%	<b>26</b> <i>(8 ед., Приложение 1)</i>	+	+	+	+	Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Внедрение новых стимулов для ППС и сотрудников с целью коммерциализации</i>			+	+	+	+	<i>ДНиК, Факультеты, НИИ</i>	<i>ДНиК</i>	<i>Политика коммерциализации с соответ-</i>	



результатов деятельности (на основе Политики коммерциализации)									ствующим содержанием	
2. Получение дохода от коммерциализируемых проектов (завершенные прикладные научно-исследовательские работы) Плановые показатели в Приложении 2.	млн. тг.	Факультеты - 51млн тг. Научные подразделения- 60 млн. тг.	+	+	+	+	Факультеты, НИИ	ДНиК/ ДФ	Отчет ДНиК	
3. Заключение договоров на использование потенциала научных школ кластеров с региональным импактом для решения проблем столицы на условиях финансирования	договор	12	+	+	+	+	Факультеты, НИИ, региональные научные кластеры	ДНиК	Отчет ДНиК	Научные направления кластеров с региональным импактом: <b>1. Инжиниринг.</b> Направления: альтернативные виды энергетики, новые строительно-дорожные технологий и материалы.

<p><i>(не менее 1 договора по каждому научному направлению)</i></p>												<p><b>5. Химия и науки о Земле.</b> Направления: комплексная переработка органического и минерального сырья, новые композиционные материалы, фармхимия, химия природных соединений, экологический мониторинг, управление водными и земельными ресурсами, охрана окружающей среды, геоинформационное моделирование.</p> <p><b>6. Общественно-гуманитарные науки.</b> Направления: разработка методических основ казахстанского патриотизма, модернизация общественного</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

**Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации**

<b>2.2.1 Число актов внедрения в производство/лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)</b>	ед.	7/2/2	+	+	+	+	<b>Факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации</b>	<b>ДНиК/ДФ</b>	<b>Копии актов внедрения, лицензионных соглашений/проданных патентов</b>	<i>В 2020 году факт -5 актов внедрения в производство.</i>
<b>2.2.2 Количество полученных охранных документов</b> <i>В разрезе факультетов: АСФ-12, ММФ-12, ФТФ-12, ТЭФ-12, ФИТ-12, ФЕН-7, ЭФ-10, ФМО-6, ФСН-6, ЮФ-6, ФФ-6, ФЖИП-4, ИФ-4</i>	ед.	<b>109</b>	+	+	+	+	<b>Факультеты</b>	<b>ДНиК</b>	<b>Копии охранных документов</b>	<i>В 2020 году факт -113 ед.</i>
<b>2.2.3 Количество реализуемых стартапов</b>	ед.	<b>16</b>	+	+	+	+	<b>Факультеты</b>	<b>ДНиК</b>	<b>Копии правоустанавливающих документов</b>	<i>В 2020 году факт -12 ед.</i>

<b>Мероприятия:</b>										
1. Заключение лицензионных соглашений на коммерциализацию результатов научной и научно-технической деятельности	ед.	7	+	+	+	+	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копии заключенных лицензионных соглашений	
2. Создание новых стартапов. Перечень потенциальных стартап-проектов в Приложении 3.	ед.	4	+	+	+	+	Факультеты, МБИ	ДНиК	Копии правоустанавливающих документов	
<b>Задача 2.3. Модернизировать инфраструктуру подразделений коммерциализации</b>										
2.3.1 Прирост вложений на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации (ежегодно)	%	20	+	+	+	+	ДНиК	ДНиК/ДФ	Отчет ДФ	С учетом прироста финансирования науки должно составить 365 млн.тг.
2.3.2 Число мини-производств по выпуску инновационной продукции (суммарно)	ед.	4	+	+	+	+	Структуры коммерциализации	ДНиК/ДФ	Копия приказа о запуске мини-производств	

<b>Мероприятия:</b>										
1. Создание Евразийского лабораторного центра как единого оператора оказания лабораторно-аналитических услуг сторонним организациям			+	+	+	+	ДНиК, Факультеты, НИИ	ДНиК/ДФ	Копия приказа о создании ЕЛЦ	
2. Создание ТОО Технопарк ENU-Enterprise как научно-производственного комплекса коммерциализации технологий и инноваций	ед.	1	+	+	+	+	ДНиК, факультеты, НИИ	ДНиК/ДФ	Копия приказа о создании Технопарка	
3. Реаккредитация лаборатории ENU-Lab	ед.	1	+	+	+	+	ДНиК, Лаборатория ENU-Lab	ДНиК	Копия документа о прохождении аккредитации	В 2021 году реаккредитация лаборатории ЛИП не предусмотрено.
4. Мини-производства: Радиационная стерилизация пищевой продукции и медицинских изделий; Производство радиационной сшитых полимеров таких как кровлен, вспененный полиэтилен; Изготовление кабельной			+	+	+	+	ДНиК, факультеты, НИИ	ДНиК	Сертификаты произведенных товаров	

<i>продукции с улучшенными термомеханическими характеристиками путем электромагнитного облучения; Производство полимерных мембранных пленок и фильтров на их основе.</i>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

### Академическое превосходство

**Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.**

**Целевые индикаторы:**

**1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 80%.**

*Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – по базе ЕСУВО.*

*Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)*

**1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%**

*Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР, подтверждение – по базе ЕСУВО.*

*Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров</b>										
<b>1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа</b>	<b>%</b>	<b>5/6</b>		<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДАВ</b>	<b>Копии сертификатов</b>	<i>Число ППС, прошедших международную сертификацию - 68 чел. (всего ППС -1358 чел.). Число выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных</i>

										ассоциациях - 205 чел. (всего выпускников – 3423 чел.)
<b>1.1.2 Степень удовлетворенности работодателей качеством подготовка кадров (по результатам социологических исследований, используемых МОН РК)</b>	<b>%</b>	<b>87</b>		<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ЦОК</b>	<b>Результаты социологических исследований, используемых МОН РК</b>	
<b>1.1.3 Соотношение числа обучающихся по программам магистратуры (в т.ч. MBA), докторантуры PhD (в т.ч. DBA) и постдокторантуры к числу обучающихся по программам бакалавриата</b>	<b>%</b>	<b>20:80</b>			<b>+</b> <b>ГМ</b>		<b>ДАВ, Приемная комиссия, ЦПиТ, Офис регистратора</b>	<b>ДАВ/ИС «Платон»</b>	<b>Данные ИС «Платон» и Форма 3-НК 5.10.2021</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Создание страницы «Сертификация выпускников» в</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>		<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<i>ДАВ, ДИТ</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Скрин-шот страницы</i>	



<i>разделе «Карьера» на сайте ЕНУ для содействия подтверждению квалификации в профессиональных ассоциациях</i>										
<i>2. Создание страницы «Международная сертификация» в разделе «Факультеты» на сайте ЕНУ для содействия международной сертификации ППС</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>		<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ШПиНО ДАВ, ДИТ АД(УП)</i>	<i>ШПиНО ДАВ</i>	<i>Скрин-шот страницы</i>	
<i>3. Создание единой платформы взаимодействия обучающихся и работодателей для содействия трудоустройству выпускников</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>		<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДАВ, ДЦРиДО</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Скрин-шот платформы</i>	
<i>4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью</i>				<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>Факультеты, Приемная комиссия</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Копии приказа</i>	<i>В сравнении с баллами приема 2020 г.</i>

отбора наиболее талантливой молодежи (Приложении 4)										
5. Формирование контингента обучающихся согласно Плану развития ЕНУ на 2021 год (Приложение 5)				+	+		Приемная комиссия, ЦПиТ	ДАВ	Офис регистратора Форма 3-НК на 05.10.2021, ЕСУВО, НОБД	
<b>Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне</b>										
<b>1.2.1</b> Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)	ед.	2		+	+		Факультеты	ДАВ ДМС	Копия приказа о зачислении обучающихся на реализуемые совместные программы,	
<b>1.2.2</b> Количество образовательных	ед.	35/16		+	+		Факультеты	ДАВ, ДМС	Копия приказа о	

программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS <i>(перечень в Приложении 6)</i>									зачислении в двудипломную программу, Данные ИС «Платон»	
1.2.3 Количество образовательных программ MBA, DBA, разработанных совместно с зарубежными партнерами и реализуемых в рамках гармонизации программ <i>(суммарно) (перечень в Приложении 7)</i>	ед.	4		+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВ/ ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении в программы MBA, DBA. Данные ИС «Платон» 05.10.2021	
1.2.4 Доля инновационных образовательных программ,	%	10		+ ПМ	+ ГМ		Факультеты	ДАВ/ ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении на иннова-	

<b>разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (21 ОП) (перечень в Приложении 8)</b>									<b>ционные программы. Данные ИС «Платон» 05.10.2021</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Международная аккредитация образовательных программ (без учета новых и инновационных программ) (всего на 2020 год – 202 ОП)</i>	<i>ед.</i>	<i>186</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>		<i>Факультеты</i>	<i>ДСР/ ИС «ЕСУВО»</i>	<i>Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10 05.10.2021</i>	
<i>2. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат</i>	<i>%</i>	<i>20</i>		<i>+ ГМ</i>			<i>Факультеты</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат</i>	
<i>3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов</i>	<i>ед.</i>	<i>15</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+ ГМ</i>		<i>Факультеты</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Копия приказа о зачислении в Minor программы</i>	

<i>(перечень в Приложении 9)</i>											
4. Подготовка образовательных программ по Атласу новых профессий и компетенций	Ед.			+	+	+	ГМ	Факультеты	ДАВ	Копия образовательных программ	Данные о числе и наименовании ОП ДАВ не представлены
<b>Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ</b>											
1.3.1 Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	+	+	+	+	ГМ	Факультеты, АД (УП), ШПиНО	АД (УП)	Копии сертификатов	Число руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших ПК по менеджменту должно составить 136 чел. (согласно Плану развития)
<b>Задача 1.4 Обеспечение качества непрерывного и дополнительного образования</b>											
1.4.1 Количество аккредитованных и сертифицированных программ повышения квалификации и	ед.	2	+	+	+	+	ГМ	ШПиНО	ШПиНО	Копии сертификатов	

<b>переподготовки кадров</b>										
<b>1.4.2 Доход от деятельности повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>млн. тг.</b>	<b>70</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ШПиНО</b>	<b>ШПиНО/ДФ</b>	<b>Отчет ШПиНО</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Проведение курсов повышения квалификации и переподготовка кадров для организаций и учреждений столицы в рамках интеграции ЕНУ со столицей</i>	<i>чел.</i>	<i>300</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>Копия приказа об окончании курсов</i>	<i>Доход от обучения сотрудников сторонних организаций должен составить 70 млн.тг</i>
<i>2. Проведение курсов повышения квалификации для ППС и административных кадров ЕНУ по цифровой грамотности</i>	<i>чел.</i>	<i>100</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>ШПиНО</i>	<i>Копия приказа об окончании курсов</i>	<i>Обучение сотрудников ЕНУ производится на бесплатной основе</i>

**Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.**

**Целевой индикатор:**

**2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 62%. Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации и объединения. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/ Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся</b>										
<b>2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам</b>	<b>ед.</b>	<b>84</b>	<b>По кафедр. Востковедение 5</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>По кафедр. Востковедение 5</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДЖ</b>	<b>Данные ИС «Платон» на 05.05.2021 г. 05.12.2021 г.</b>	

<p><b>2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате</b></p>	<p><b>%</b></p>	<p><b>3</b></p>	<p>По кафедре Востоковедения нет</p>	<p><b>+</b> <b>ПМ</b></p>	<p>По кафедре Востоковедения волонтер ЮНИСЕВ 1.Айдарова Аружан, 4-курс</p>	<p><b>+</b> <b>ГМ</b></p>	<p><b>Факультеты</b></p>	<p><b>ДЖ</b></p>	<p><b>Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности</b></p>	
<p><b>2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом</b></p>	<p><b>%</b></p>	<p><b>21</b></p>	<p>По кафедре Востоковедения нет</p>	<p>По кафедре Востоковедения нет</p>	<p><b>+</b> <b>ПМ</b></p>	<p><b>+</b> <b>ГМ</b></p>	<p><b>Факультеты, спортивные секции</b></p>	<p><b>Спорт-клуб</b></p>	<p><b>Документы, подтверждающие</b></p>	



									занятие ФКиС	
<b>Мероприятия:</b>										
1. Оказание профсоюзным комитетом социальной поддержки студентам	чел.	400	По кафедре Востоковедения нет	+ ПМ	По кафедре Востоковедения нет	+ ГМ	Профсоюзный комитет	ДЖ	Документы, подтверждающие социальную поддержку	
2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаева, 90-летию М.Макатаева, 150-летию К.Мунайтпасова в рамках интеграции со столицей	ед.	3	По кафедре Востоковедения нет	+ ПМ	По кафедре Востоковедения нет	+ ГМ	Факультеты	ДЖ	Ссылки на сайт о проведении мероприятий	

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

#### Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

**Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.**

**Целевые индикаторы:**

**1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: ТОП-300.**

*Ответственные исполнители – ДМС, факультеты и структурные подразделения. Свод - ДМС. Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)*

**1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 2 ед.**

*Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, лаборатории. Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед.**

*Ответственные исполнители – ДМС, ДАВ, ДНиК, ДФ, факультеты.*

*Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне</b>										
<b>1.1.1 Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS)</b>	ед.	5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДМС, Факультеты	ДМС	Скрин-шот	<i>предметные рейтинги QS by subjects: «Физика и Астрономия» (551-600), «Экономика и</i>

WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)										Эконометрика» (451-500), «Лингвистика» (251-300) и «Искусство и Гуманитарные науки» (451-500).
1.1.2 Кампусы ведущих зарубежных вузов на базе университета в рамках создания регионального образовательного хаба (суммарно)	ед.	2	+	+ П М	+	+ Г М	ДМС, ДАВ, ДРИ, ДФ	ДМС	Ссылка на сайт	Филиал МГУ, филиал Университета Аризона
<i>Мероприятия:</i>										
1. Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic Survey 2021	чел.	280	По кафедре Востоковедение29	+ П М	По кафедре Востоковедение 29	+ Г М	Факультеты	ДМС	Факт-файл	
2. Реализация проекта Global Campus Experience совместно с кампусом	ед.	1			+	+ Г М	ДРИ, ДИТ	ДМС	Ссылка на сайт	

Университета Аризона										
3. Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EЕСА	место	50	+	+	+	+	Все факультеты и структуры	ДМС	Ссылка на сайт	
4. Обеспечение деятельности филиала за рубежом (суммарно)	ед.	1					ДМС	ДМС	Копия приказа об открытии филиала	
<b>Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества</b>										
1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	%	14	По кафедре Востоковедение2 1.Такуми Исиватар и-и.о. (японский) 2.Ан Сан Хун (корейский)	По кафедре Востоковедение3 1.Такуми Исиватар и.о.(японский) 2.Ан Сан Хун (корейский) 3.Магди Хассанин Исмаил Хасан Эльханафи (арабский)	+	+	Факультеты, НИИ	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября	Общее число привлеченных зарубежных ученых и преподавателей должно составить не менее 210 чел.

<b>1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в</b>	<b>чел.</b>	<b>550</b>	По кафедре Востоковедение нет	<b>П</b> <b>М</b>	<b>+</b> По кафедре Востоковедение нет	<b>Г</b> <b>М</b>	<b>+</b>	<b>Факультеты, ОПО</b>	<b>ДМС</b>	<b>Данные базы ИС «ЕСУВО»</b> <b>Форма 11,</b>	
---	-------------	------------	-------------------------------	----------------------	---	----------------------	----------	------------------------	------------	---	--

рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)									5 октября, 5 февраля	
<b>1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке</b>	<b>чел.</b>	<b>460</b>	<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>Факультеты</b>	<b>ДАВ/ ДФ</b>	<b>Отчет с подтверждением ДФ</b>	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств</i>	<i>чел.</i>	<i>210</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС/ АД(УП)</i>	<i>Копия приказа</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.</i>
<i>2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.)</i>	<i>чел.</i>	<i>50</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>	
<i>3. Реализация программы</i>	<i>чел.</i>	<i>500</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДМС, Факультеты</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>	

исходящей академической мобильности (с самостоятельным финансированием – 360 чел.; за счет РБ -60 чел.; за счет средств университета – 80 чел.)														
<b>Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда</b>														
<b>1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.)</b>	<b>%</b>	<b>6</b>	На кафедре Востоковедение иностранных студентов 4, из них 2 из Монголии, Россия и Узбекистан.	По кафедре Востоковедение 2 студента из Киргизии по академ. мобильности.	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДМС,</b> <b>Факультеты</b>	<b>ДМС</b>	<b>ДМС</b>	<b>Отчет</b> <b>ДМС</b>			<b>Число иностранных студентов должно составить не менее 1166 чел.</b>	

<b>1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке</b>	<b>%</b>	<b>11</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДАВ,</b> <b>Факультеты</b>	<b>ДАВ</b>	<b>Отчет ДАВ</b>	<i>Число студентов, обучающихся на английском языке, должно</i>
--	----------	-----------	----------	----------	-----------------------	-----------------------	----------------------------------	------------	------------------	---



											составить не менее 2200 чел.
<b>Мероприятия:</b>											
1. Привлечение иностранных слушателей для подготовительно-го отделения университета	чел.	150	+	+	+	+	ДМС, Факультеты, ПО	ДМС	Копия приказа о зачислении		
2. Привлечение иностранных обучающихся в рамках международных договоров	чел.	10	+	+	+	+	Факультеты, ДМС	ДМС	Копия приказа о зачислении		
3. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. АСФ-7; ИФ-4; ММФ-7; ТЭФ-7; ФЕН-7; ФЖиП-7; ФИТ-10; ФМО-7; ФСН-7; ФТФ-10; ФФ-17; ЭФ-20; ЮФ-40	чел.	150	По кафедре Восток оведен ие нет	По кафедре Восток оведен ие нет	+	+	Факультеты, ДМС	ДМС/ ДФ	Копия приказа о зачислении		

4. Привлечение иностранных обучающихся по двудипломному образованию в рамках СУ СНГ, УШОС и межвузовских соглашений	чел.	15	По кафедре Востоковедение нет	По кафедре Востоковедение нет	+	+	ДМС, факультеты	ДМС	Копия приказа о зачислении	
5. Заключение соглашения об открытии филиала ЕНУ за рубежом	ед.	1			+	+	ДМС, АД, ДАВ, ДФ, ДРИ	ДМС/ДФ	Копия соглашения	
6. Учреждение стипендии для иностранных граждан «Культегин» и «Гумилев» для бакалавриата и магистратуры	стипенд.	4		+	+	+	ДМС, ДАВ, ДФ	ДМС/ДФ	Копия Положения. Копия приказа о назначении стипендий	

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.

Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей “**ENU – DIGITAL UNIVERSITY**”

**Цель 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета.**

*Целевой индикатор:*

*1.1 Доля привлеченных инвестиций на развитие инфраструктуры вуза от общего дохода вуза: 35 %.*

*Ответственные исполнители – ДФ, ДРИ. Свод и подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Создать безопасные и комфортные условия для обучающихся</b>										
<b>1.1.1 Обеспечение комфортности в объектах инфраструктуры кампуса университета: - учебные помещения</b>	<b>виды работ</b>	оснащение учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием, создание тренажерных и симуляционных комнат	+	+ <b>ПМ</b>	+	+ <b>ГМ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>Отчеты ДРИ и ДИТ</b>	<i>В учебном корпусе № 4 (ФСН) оснащение аудиторий современным мультимедийным оборудованием</i>
<b>- общежития и учебные помещения</b>	<b>виды работ</b>	«SMART-Студенческие дома», оборудование мест (уголков)	+	+ <b>ПМ</b>	+	+ <b>ГМ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>ДРИ, ДИТ</b>	<b>Отчеты ДРИ и ДИТ</b>	<i>В учебном корпусе № 4 (ФСН) оборудование мест (уголков) с компьютерной</i>

		с компьютерной техникой для студентов								техникой для студентов
<b>- места коллективного пользования в учебных корпусах и общежитиях</b>	<b>виды работ</b>	создание и развитие open-spaces, co-working площадок, creative spaces, individual spaces, relax spaces	+	+	+	+	<b>ДРИ</b>	<b>ДРИ</b>	<b>Отчет ДРИ</b>	В учебных корпусах № 1 (УАК) и № 3 (ЦИСИ) создание co-working площадок
<b>Мероприятия:</b>										
1. Разработка и реализация Программы модернизации инфраструктуры (учебных корпусов и студенческих домов)	ед.	1		+	+	+	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Копия программы</i>	
2. Создание условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты,	объект	3	+	+	+	+	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ/ДЖ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.

<i>пандусы, поручни и т.д.) (ежегодно)</i>										
<i>3. Открытие «Underground» кафе в здании ФОК</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>4. Открытие магазина имиджевой продукции в здании ФОК</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>5. Создание co-working площадок в учебных корпусах №1 (УАК) и №3 (ЦИСИ)</i>	<i>ед.</i>	<i>2</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>6. Проведение текущего ремонта лабораторий, кабинетов и аудиторий корпуса № 3 (ЦИСИ) и корпуса №4 (ФСН)</i>	<i>корпус</i>	<i>2</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>7. Оснащение аудиторий современным мультимедийным оборудованием корпуса №4 (ФСН)</i>	<i>корпус</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>ДРИ, ДИТ</i>	<i>Отчеты ДРИ и ДИТ</i>	

8. Оборудование мест (уголков) с компьютерной техникой для студентов в корпусе №4 (ФСН)	корпус	1	+	+	+	+	ДРИ, ДИТ	ДРИ, ДИТ	Отчеты ДРИ и ДИТ	
<b>1.1.2 Доля студентов, магистрантов, докторантов, обеспеченных местами в общежитии от общего числа нуждающихся в жилье</b>	%	<b>62</b>	+	+	+	ГМ	ДСД	ДСД	<b>ИС «ЕСУВО» Форма 9, 5 октябрь</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
1. Строительство новых общежитий	корпус/ койко-мест	1/800	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	Отчет ДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.
2. Создание койко-мест для проживания иногородних студентов	койко-мест	5705	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	Отчет ДРИ	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.
<b>Задача 1.2. Создать благоприятные условия для преподавателей</b>										
<b>1.2.1 Обеспечение комфортных условий для</b>	<b>виды работ</b>	<b>создание комнаты</b>	+	+	+	ГМ	ДРИ	ДРИ	<b>Отчет ДРИ</b>	

<b>плодотворной работы преподавателей в кампусе</b>		<b>отдыха, мест питания</b>								
<b>1.2.2 Соотношение среднего уровня заработной платы ППС вуза к среднемесячной заработной плате по Республике Казахстан (по официальным данным stat.gov.kz).</b>	<b>раз</b>	<b>1,5</b>	<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>ДФ</b>	<b>ДФ</b>	<b>Отчет ДФ</b>	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Создание комнаты отдыха (оборудование мест питания) для преподавателей в корпусе №4 (ФСН)</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>ДРИ</i>	<i>Отчет ДРИ</i>	
<i>2. Внедрение грейдинговой системы оплаты труда</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ДФ, АД</i>	<i>ДФ</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>3. Совершенствование методики подсчета КРІ АУП</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+ ГМ</i>				<i>ЦОК</i>	<i>ЦОК</i>	<i>Копия нового положения</i>	

									<i>КРІ АУП</i>	
<i>4. Рэнкінг работников и результаты КРІ (ППС и АУП)</i>	<i>ед.</i>	<i>2</i>			<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ЦОК</i>	<i>ЦОК</i>	<i>Отчет ЦОК</i>	
<i>5. Выплата вознаграждений по КРІ в рамках стимулирования и повышения мотивации ППС и сотрудников</i>	<i>млн. тг.</i>	<i>350 (КРІ ППС) 100 (КРІ АУП)</i>			<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДФ, ЦОК</i>	<i>ДФ</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>6. Подготовка ежегодного публичного отчета ректора перед населением</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>			<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДСР</i>	<i>ДСР</i>	<i>Копия отчета ректора</i>	

## **Цель 2. Создание цифровой экосистемы.**

### **Целевой индикатор:**

**2.1 Доля автоматизации информационных систем, в том числе интеллектуальных: 60 %.**

**Ответственные исполнители – ДЦРиДО, ДИТ. Свод и подтверждение – ДЦРиДО, ДИТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Создать цифровую среду управления Smart.Management.ENU</b>										



<p><b>2.1.1 Обеспечение условий для управления бизнес процессами:</b>  <b>1) SMART. Management. Academic</b> – умное управление академической деятельностью.  <b>2) SMART. Management.Science</b> – умное управление научной деятельностью.  <b>3) SMART. Management.Soc Develop</b> – умное управление социально-гражданским развитием.  <b>4) SMART. Management.Finance</b> – умное управление финансовой деятельностью.  <b>5) SMART. Management.HR</b> – умное управление</p>	<p>Виды работ</p>	<p>60%</p>	<p>+</p>	<p>+ ПМ</p>	<p>+</p>	<p>+ ГМ</p>	<p>ДЦРиДО, ДИТ</p>	<p>ДЦРиДО, ДИТ</p>	<p>Отчеты ДЦРиДО, ДИТ</p>	
---	-------------------	------------	----------	-----------------	----------	-----------------	------------------------	------------------------	-----------------------------------	--

<b>человеческими ресурсами.</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
1. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.HR / Система психологического тестирования	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ АД(УП)	Отчет ДЦРиДО	
2. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.HR / Система отбора претендентов на вакантные должности	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ АД(УП)	Отчет ДЦРиДО	
3. Разработка и внедрение модуля системы SMART.Management.SocDeveloper/ Портал "Выпускник"	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	Отчет ДЦРиДО	
<b>Задача 2.2. Создать экосистему сервисов Smart.Service.ENU</b>										
<b>2. Развитие корпоративной информационной системы</b>	<b>Ви-ды ра-бот</b>	Пере-ход на Direk tum,	+	+ ПМ	+	+ ГМ	<b>ДИТ, ДЦРиДО</b>	<b>ДИТ/ АД</b>	<b>Отчет ДИТ</b>	

<b>и сетевой инфраструктуры</b>		Безопасн. и прокторинг								
<b>Мероприятия:</b>										
1. Завершение внедрения системы Directum с адаптацией под бизнес-процессы университета	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ/ АД	Копия акта выполненных работ	
2. Покрытие беспроводной сетью (wi-fi) Студенческие дома университета	%	100	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДИТ	ДИТ/ ДСД	Отчет ДИТ	
3. Интеграция корпоративных информационных систем и синхронизация данных в ИС ЕСУВО, Платон и НОБД	%	100	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО	Мониторинг ДСР	
<b>Задача 2.3. Создать интеллектуальную обучающую систему Smart.Learning.ENU</b>										
2.3.1 Количество электронных ресурсов (в т.ч. MOOK), внедренных в учебный процесс (при наличии заключения экспертной комиссии)	ед.	25	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	МООС	

<b>в рамках внедрения альтернативных форм обучения (ежегодно)</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
1. Создание и экспертиза МООК, размещение материалов на платформе тоос.enu.kz	ед.	25	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	Скриншот с платформы тоос.enu.kz	
2. Реализация ОП с использованием дистанционных технологий	ед.	211	+	+	+	+	ДЦРиДО, ДАВ	ДЦРиДО/ ДАВ	Отчет ДЦРиДО	
3. Размещение онлайн-курсов на открытых порталах ЕНУ	ед.	50	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДАВ	Он-лайн курсы (ссылки)	
<b>Задача 2.4. Создать интеллектуальную систему сервисов Smart.Science.ENU</b>										
<b>2.4.1 Количество интеллектуальных сервисов Smart.Science.ENU</b>	ед.	2	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	
<b>Мероприятия:</b>										
1. Создание и внедрение сервиса поиска диссертаций докторантов ЕНУ	ед.	1	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	
2. Автоматизация формирования плана и	ед.	1	+	+	+	+	ДЦРиДО	ДЦРиДО/ ДНиК	Отчет ДЦРиДО	

<i>отчетов научных подразделений</i>										
<b>Задача 2.5. Обеспечить информационную безопасность</b>										
<b>2.5.1 Обеспечение защищенности и безопасности информационных систем и баз данных</b>	<b>%</b>	<b>60</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ДИТ</b>	<b>ДИТ/ ДЦРиДО</b>	<b>Отчет ДИТ</b>	
<b><i>Мероприятия:</i></b>										
<i>1. Разработка и внедрение Политики информационной безопасности и внутренних нормативных документов</i>	<i>ед.</i>	<i>16</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Копии документов</i>	
<i>2. Внедрение программно-аппаратных средств по информационной безопасности</i>	<i>ед.</i>	<i>8</i>		<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Отчет ДИТ</i>	
<i>3. Увеличение количества камер видеонаблюдения (суммарно)</i>	<i>ед.</i>	<i>743</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Отчет ДИТ</i>	
<i>4. Обновление турникетов (биометрический доступ), оснащение</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>ДИТ</i>	<i>Отчет ДИТ</i>	

<i>камерами видеонаблюдения в корпусе №4 (ФСН)</i>											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

### Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

**Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.**

**Целевой индикатор:**

**1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.**

**Ответственный исполнитель – Административный департамент. Свод и подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента</b>										
<b>1.1.1 Трансформация факультетов в Высшие школы/Институты (суммарно)</b>	ед.	2	+	+	+	+	<b>Факультеты, администрация</b>	<b>АД</b>	<b>Копия приказа</b>	
<b>1.1.2 Доля преподавателей со степенью от общего числа педагогических работников</b>	%	73,5	+	+	+	+	<b>Управление персоналом</b>	<b>АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»</b>	<b>ИС «ЕСУВО»»» Форма 5, 5 октябрь</b>	

<b>1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)</b>	<b>%</b>	<b>20</b> (15%-на респуб. уровне/ 5%-на междуна. уровне)	По кафедре Востоковедение нет	<b>+</b> <b>ПМ</b>	По кафедре Востоковедение нет	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО</b>	<b>АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»</b>	<b>ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь</b>	<b>15%-на республиканском уровне и 5%-на международном уровне</b>
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Разработка новой организационной структуры НАО «ЕНУ»</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>				<i>Административный департамент</i>	<i>АД</i>	<i>Копия утвержденной орг. структуры</i>	
<i>2. Реализация новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Управление персоналом, Факультеты</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Копия квалификационных требований (стандартов)</i>	
<i>3. Разработка новых Правил конкурсного замещения</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>Административный</i>	<i>АД</i>	<i>Копия Правил конкурсного замещения</i>	



должностей ППС, АУП и научных работников НАО «ЕНУ»							департа- мент		должнос- тей ППС, АУП и научных работников			
4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	247	По кафедр е Восток оведен ие нет	+	ПМ	По кафедр е Восток оведен ие нет	+	ГМ	Управление персоналом, Факульт еты, ШПиНО	АД(УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358 чел.)
5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	68	По кафедр е Восток оведен ие нет	+	ПМ	По кафедр е Восток оведен ие нет	+	ГМ	Управление персоналом, Факульт еты	АД(УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358 чел.)

**Цель 2. Транспарентность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода.**

**Целевой индикатор:**

**2.1 Диверсификация доходов (доля средств по источникам поступления): платные образовательные услуги – 10,7%, исследования – 15,6%, коммерциализация технологий – 0,51%, консалтинг – 0,08%, проектная деятельность – 0,15%, нейминг – 0,03%, спонсорство/венчурный фонд – 0,03%, Endowment – 0,05%.**

**Ответственные исполнители – ДФ, ДАВ, ДНиК, ШПиНО, НИИ, Лабораторий, факультеты и другие структурные подразделения.**

**Свод и подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Обеспечить финансирование развития университета</b>										
<b>2.1.1 Объем финансирования науки</b>	млн. тг.	<b>2 893</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/ДНИиК	Отчет ДФ	<i>С учетом вложения собственных средств</i>
<b>2.1.2 Объем средств, вложенных на аккредитацию и сертификацию образовательных программ</b>	млн. тг.	<b>45,5</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/ДСР	Отчет ДФ	
<b>2.1.3 Объем средств, выделенных на информатизацию и цифровизацию университета</b>	млн. тг.	<b>638</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/ДИТ, ДЦРиДО	Отчет ДФ	

<b>2.1.4 Объем средств, привлеченных на строительство общежитий</b>	<b>млн. тг.</b>	<b>6 500</b>	+	+	+	+	Отдел по привлечению инвестиций	Отдел по привлечению инвестиций	Отчет Отдела по привлечению инвестиций	
<b>2.1.5 Объем средств, выделенных на развитие библиотеки</b>	<b>млн. тг.</b>	<b>370</b>	+	+	+	+	ДФ	ДФ/НБ	Отчет ДФ	
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Создание службы внутреннего аудита</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	+	+			<i>Совет директоров</i>	<i>Корпоративный секретарь</i>	<i>Выписка из решения Совета директоров</i>	
<i>2. Создание и развитие Endowment фонда</i>	<i>%</i>	<i>0,05</i>	+	+	+	+	<i>ДФ, ЮС, ДНУК</i>	<i>ДФ, ЮС</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>3. Привлечение инвестиций спонсоров/Венчурного фонда для развития инновационных проектов и предприятий</i>	<i>%</i>	<i>0,03</i>	+	+	+	+	<i>ДФ, ДНУК</i>	<i>ДФ</i>	<i>Отчет ДФ</i>	
<i>4. Привлечение инвестиций на строительство нового Многофункциональ-</i>			+	+	+	+	<i>Отдел по привлечению</i>	<i>Отдел по привлечению инвестиций</i>	<i>Отчет Отдела по привлечению инвестиций</i>	

<i>ного научно-лабораторного корпуса</i>							<i>инвестиций</i>			
<i>5. Разработка и утверждение Правил передачи имущества НАО «ЕНУ» в имущественный наем (аренду)</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>ЮС, ДФ</i>	<i>ЮС, ДФ</i>	<i>Копия Правил передачи имущества НАО «ЕНУ» в имущественный наем (аренду)</i>	
<i>6. Разработка и утверждение Учетной и налоговой политики НАО «ЕНУ»</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>ДФ</i>	<i>ДФ</i>	<i>Копия Учетной и налоговой политики НАО «ЕНУ»</i>	

## SWOT-АНАЛИЗ

<b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b> (strengths)	<b>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ</b> (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ узнаваемость университета на международном и лидерство республиканском уровне</li> <li>▪ обширные международные связи с научными организациями и вузами</li> <li>▪ развитые научные школы мирового и республиканского уровня по отдельным направлениям</li> <li>▪ реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию</li> <li>▪ наличие диссертационных советов по присуждению ученых степеней</li> <li>▪ вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия</li> <li>▪ наличие системы мотивации и стимулирования ППС и АУП</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ доминирование государственного финансирования</li> <li>▪ недостаточное количество сквозных образовательных программ на английском языке</li> <li>▪ недостаточная результативность НИОКР, эффективность механизмов коммерциализации результатов исследований</li> <li>▪ недостаточная доля остепененных преподавателей</li> <li>▪ несовершенство механизмов администрирования и управления</li> <li>▪ недостаток объектов инфраструктуры, учебных площадей и лабораторий, научных лабораторий, оснащенных сертифицированным оборудованием</li> </ul>
<b>ВОЗМОЖНОСТИ</b> (opportunities)	<b>ВНУТРЕННИЕ РИСКИ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на мировом уровне</li> <li>▪ реализация новой Концепции развития программ для подготовки кадров мирового уровня</li> <li>▪ глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации</li> <li>▪ диверсификация источников финансирования, в том числе привлечение международных инвестиций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований</li> <li>▪ снижение трудоустройства выпускников и качества подготовки кадров</li> <li>▪ неконкурентоспособность образовательных программ</li> <li>▪ недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся</li> <li>▪ снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ увеличение дохода от науки, инноваций и коммерциализации</li> <li>▪ сотрудничество с международными, республиканскими и столичными бизнес-структурами и МИО</li> <li>▪ реализация новой кадровой политики, привлечение лучших зарубежных и отечественных кадров</li> <li>▪ строительство новых объектов инфраструктуры за счет зарубежных и местных инвесторов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий</li> <li>▪ недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса</li> <li>▪ несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач</li> <li>▪ недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач</li> </ul>
--	--

## РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b>				
1	<b>ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне</b>	Разработка и реализация Программы развития НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» на 2021–2025 годы	В течение года	ДНиК, факультеты
		Рекрутинг зарубежных и отечественных талантливых и молодых ученых по приоритетным кластерам	В течение года	ДНиК, АД, руководители научных кластеров
		Определение зарубежных партнеров по кластерам с международным импактом (заключение договоров)	В течение года	ДНиК, руководители научных кластеров
		Открытие Службы поддержки научно-исследовательских работ	В течение года	Научная библиотека
2	<b>ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики</b>	Разработка и реализация Политики коммерциализации	В течение года	ДНиК, факультеты
		Использование новых маркетинговых подходов при работе с МИО, предприятиями и бизнесом	В течение года	ДНиК, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство</b>				
3	<b>ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров</b>	Разработка уникальной модели выпускника бакалавриата, магистратуры и докторантуры	В течение года	ДАВ, факультеты, Академический совет

		Экспорт образовательных программ, в том числе через филиалы за рубежом	Сентябрь-декабрь	ДАВ, факультеты, Академический совет
		Обеспечение поступления 7% обладателей «Алтын белгі» и победителей международных и республиканских олимпиад	Март-август	ЦПиТ, приемная комиссия
4	<b>ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией</b>	Привлечение меценатов и представителей бизнеса для назначения социальных стипендий студентам	В течение года	ДЖ, факультеты
		Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительства	В течение года	ДЖ, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b>				
5	<b>ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности</b>	Расширение партнерства и получение членства в новых международных ассоциациях и организациях	В течение года	ДМС, факультеты
		Разработка и реализация Информационно-имиджевой политики университета	В течение года	ИЦ, ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей</b>				
6	<b>ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета</b>	Выделение и оборудование помещений для студенческого самоуправления	В течение года	ДРИ, ДИТ, ДФ, ДЖ
7	<b>ЦЕЛЬ 2. Создание цифровой экосистемы</b>	Разработка мобильного приложения Smart.ENU	Март-октябрь	ДЦРиДО



		Электронный мониторинг реализации Операционного плана (апробация)	3,4 кварталы	ДСР, ДИТ
		Обеспечение вывода видеокамер в Центральное оперативное управление (ЦОУ) для усиления мер безопасности	До 1 сентября 2021 г.	ДИТ
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования</b>				
8	<b>ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности</b>	Разработка и реализация Кодекса корпоративной культуры работников НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»	В течение года	АД, факультеты
		Апробация проектного подхода по реализации новых стратегических задач	В течение года	АД, ДСР, структуры, факультеты
9	<b>ЦЕЛЬ 2. Прозрачность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода</b>	Передача части функций университета на аутсорсинг	В течение года	ДРИ, ДФ

### УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b>				
1	Невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных	Новая маркетинговая политика по привлечению финансовых средств и	В течение года	ДНиК, факультеты

	исследований	продвижению на рынок результатов научных исследований		
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство</b>				
2	Снижение уровня трудоустройства выпускников	Разработка и использование портала для взаимодействия работодателей, выпускников, профессиональных ассоциаций	В течение года	ДАВ, ДЦРиДО, факультеты
3	Неконкурентоспособность образовательных программ	Международная аккредитация программ, сертификация программ, ППС и выпускников	В течение года	ДАВ, ДСР, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b>				
4	Недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся	Интернационализация содержания образовательных программ, участие в ранжировании образовательных программ на международном уровне	В течение года	ДМС, факультеты
5	Снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации	Экспорт образовательных программ и открытие филиалов за рубежом	В течение года	ДМС, факультеты
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей</b>				
6	Устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий	Привлечение зарубежных и отечественных инвестиций для строительства новых и реконструкцию имеющихся объектов инфраструктуры	В течение года	ДРИ

Недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса	Плановое развитие и укрепление материально-технической базы научных институтов и лабораторий	В течение года	ДИТ, ДНИК
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования</b>			
8 Несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач (мало исследователей мирового уровня, снижение доли преподавателей с учеными степенями, недостаточный приток молодых ученых, недостаточное владение ППС английским языком).	Целевая подготовка докторов PhD, привлечение молодых докторов PhD казахстанских вузов по приоритетным научным направлениям, имеющих научные достижения, а также привлечение зарубежных ученых и преподавателей	В течение года	АД (УП), факультеты
9 Недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач	Привлечение дополнительных источников финансирования, увеличение качества и расширение перечня предоставляемых услуг	В течение года	ДФ, факультеты, структуры

Заведующей кафедры востоковедения



Әлібекұлы А.